

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく特定事業主行動計画における目標値及び実績

情報公表																					
年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差		⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥ 男女別の育休取得率		⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (出産補助休暇取得率)	⑧ 月平均時間外勤務時間数	⑨ 年休取得率	⑩ 管理職の女性割合	⑪ 各役職段階の職員の女性割合					⑫ 中途採用の男女別実績		データの時点
				男性	女性	男性	女性	男性	女性					主査級	課長代理級	課長級	次長級	部長級	男性	女性	
平成28年度	事務職:47.2% 全職種:49.0%	事務職:42.2% 全職種:48.8%	事務職:33.0% 全職種:37.2%	事務職:19.7年 全職種:18.3年	事務職:16.9年 全職種:17.1年	事務職:90.0% 全職種:90.3%	事務職:92.3% 全職種:75.6%	3.3%	100%	85.5%	12.3時間	58.0%	23.9%	36.5%	31.4%	22.0%	9.2%	11.8%	事務職:9人 全職種:16人	事務職:8人 全職種:9人	①②:平成27年度採用者 ③④:平成27年4月1日現在 ⑤:平成17年度 ⑥:平成27年度 ⑦⑧⑨⑫:平成26年度 ⑩⑪:平成28年4月1日現在
平成29年度	事務職:50.0% 全職種:51.5%	事務職:36.7% 全職種:41.8%	事務職:38.1% 全職種:38.9%	事務職:18.0年 全職種:16.9年	事務職:15.2年 全職種:15.2年	事務職:100.0% 全職種:95.7%	事務職:70.0% 全職種:71.4%	1.5%	100%	89.7%	13.9時間	56.8%	24.6%	35.1%	33.1%	21.1%	8.1%	11.8%	事務職:0人 全職種:8人	事務職:0人 全職種:13人	①②⑫:平成28年度採用者 ③④⑩⑪:平成29年4月1日現在 ⑤:平成18年度 ⑥⑧:平成28年度 ⑦⑨:平成28年
平成30年度	事務職:57.6% 全職種:51.7%	事務職:37.9% 全職種:36.7%	事務職:39.5% 全職種:39.1%	事務職:16.8年 全職種:16.1年	事務職:14.3年 全職種:14.5年	事務職:90.0% 全職種:91.5%	事務職:92.3% 全職種:75.0%	8.3%	100%	89.7%	12.3時間	59.1%	25.1%	35.3%	33.1%	20.1%	11.0%	11.4%	事務職:0人 全職種:6人	事務職:0人 全職種:0人	①②⑫:平成29年度採用者 ③④⑩⑪:平成30年4月1日現在 ⑤:平成19年度 ⑥⑧:平成29年度 ⑦⑨:平成29年
令和元年度	事務職:62.2% 全職種:60.8%	事務職:35.4% 全職種:38.6%	事務職:40.5% 全職種:39.4%	事務職:16.5年 全職種:16.0年	事務職:13.9年 全職種:14.1年	事務職:93.9% 全職種:91.5%	事務職:83.8% 全職種:68.3%	10.0%	100%	84.0%	13.2時間	61.3%	24.7%	35.6%	31.0%	20.5%	14.5%	12.1%	事務職:0人 全職種:4人	事務職:0人 全職種:0人	①②⑫:平成30年度採用者 ③④⑩⑪:平成31年4月1日現在 ⑤:平成20年度 ⑥⑧:平成30年度 ⑦⑨:平成30年
令和2年度	事務職:52.5% 全職種:57.5%	(※)	事務職:40.8% 全職種:39.5%	事務職:16.4年 全職種:15.8年	事務職:13.9年 全職種:13.7年	事務職:100% 全職種:86.7%	事務職:100% 全職種:66.7%	9.2%	100%	84.5%	12.2時間	65.3%	25.0%	35.9%	29.7%	23.6%	14.5%	6.5%	事務職:0人 全職種:5人	事務職:0人 全職種:1人	①②⑫:平成31年度採用者 ③④⑩⑪:令和2年4月1日現在 ⑤:平成21年度 ⑥⑧:平成31年度 ⑦⑨:平成31年

(※) 性的マイノリティへの配慮の観点から、令和元年度採用試験から性別については、受験段階で確認していない。