

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

	計画における課題区分	目標項目	最新値 (時期)	数値目標 (令和2年度末)
1	ワーク・ライフ・バランスの推進	月に時間外勤務時間が45時間以上の職員の割合	1.8% (令和2年度)	2.4%以下
2		月一人当たり時間外勤務時間が平均45時間以上の所属	1課 (令和2年度)	0室課
3		係員の平均時間外勤務時間数と各役職別の平均時間外勤務数との差	最大2.5倍 (令和2年度)	最大1.5倍未満
4		年次休暇取得率	66.7% (令和2年)	70%
5		年次休暇平均取得率が20%未満の所属	0室課 (令和2年)	0室課
6		個人別年次休暇取得率が20%未満の職員の割合	4.8% (令和2年)	6.3%以下
7	職継続環境の整備のため	男性職員の育児休業取得率	23.3% (令和2年度)	5%
8		出産補助休暇取得率	95.1% (令和2年)	100%
9		育児参加休暇取得率	57.3% (令和2年)	80%
10	管理職の増加における女性職員の	管理職の女性の割合	26.3% (令和3年4月1日)	30%
11		部長・次長級の女性割合	15.0% (令和3年4月1日)	10%
12		課長級の女性割合	23.0% (令和3年4月1日)	20%
13		課長代理級の女性割合	31.7% (令和3年4月1日)	30%
14		主査級の女性割合	34.6% (令和3年4月1日)	35%