

平成 30 年度(2018 年度)第 4 回三者懇談会（吹田市立藤白台保育園）

- 1 開催日時 平成 30 年 12 月 8 日(土) 午後 5 時～午後 6 時 30 分
- 2 開催場所 藤白台保育園 遊戯室
- 3 出席者 藤白台保育園保護者会会長、副会長、民営化保育園担当 2 名、民営化保護者会担当 2 名、その他保護者 21 名
社会福祉法人耕心会（耕心会理事長、吹田くすのきこども園事務長、吹田くすのきこども園主事、その他合同保育参加職員 10 名）
吹田市児童部保育幼稚園室職員（保育幼稚園室長、児童部総括参事、保育幼稚園室参事、保育幼稚園室主幹、保育幼稚園室主任、藤白台保育園長、藤白台保育園長代理、藤白台保育園保育士）
- 4 議 題
 - 1 写真販売・給食について
 - 2 1 月からの合同保育について
 - 3 質疑応答
- 5 議事要旨

1 開会

吹田市： ただいまから第 4 回三者懇談会を開会いたします。はじめにお手元の資料確認をさせていただきます。

（資料の確認）

2 出席者紹介

吹田市： 三者懇談会の出席者の皆様の御紹介を行います。今回は、来月から合同保育に参加する社会福祉法人耕心会の職員の方にも御参加いただいておりますので、皆さんから一言ずつお話をいただきたいと思います。

耕心会： （大塚保育士）園長予定の大塚です。私はこれまで行事の引継ぎを中心にしながら、会議などに参加してまいりました。大きな行事である一泊保育や運動会にも参加し、子供たちの様子やクラス担任の思いを職員全体で共有され、心を一つにして子供たちの活動を支えている様子を強く感じました。

また、職員同士の連携だけでなく保護者の皆様とも協力しながら、子供たちの気持ちを盛り上げて進めているのが藤白台保育園のとても良いところだと思って

います。そのような一体感を大切にしながら、職員や保護者の皆様と子供たちにとってより良い保育を一緒に考えていきたいと考えています。今後もしっかりと引継いでまいります。

1月からは新しい合同保育の職員の方がまいります。毎日の子供たちの様子を引継いでだけでなく、家庭との連携を大切にしながら保護者の皆様ともしっかりお話をしていきたいと思っております。よろしくお願いたします。

耕心会：（塩谷保育士）4月からお世話になっている塩谷です。移管後は主任の役割を担う予定です。私はこの自然豊かな藤白台保育園で、子供たちと毎日過ごしています。子供たちの心を大切にしてこられた藤白台保育園の先生たちに感謝するとともに、しっかりと引継いでいこうと強く感じています。

1月からは新しい職員がこちらでお世話になりますが、これまで引継いできた内容をしっかりと伝えて、保護者の皆様に安心していただけるようにしたいと思っております。今後も保護者の皆様としっかりお話をし、子供たちの健やかな成長を見守りながら、子供たちと共に歩んでいきたいと思っておりますので、よろしくお願いたします。

耕心会：（伊藤保育士）4月から合同保育に参加している伊藤です。9月までに全クラスの保育に入り、子供たちの様子や保育内容について引継いできました。

日々の散歩にも参加し、自然がいっぱいの中で子供たちがのびのびと探索を楽しんでいる様子を見させてもらいました。1歳児クラスの時には、散歩から帰ってきて、門の前でどうしても帰りたくないと動かない子がいました。その時に先生たちが落ち葉を使い、ここもお掃除してよと言いながら園の中に導いていく様子を見ました。子供が自分から園に帰る気持ちになることをとても大事にしているなと感じ、そのような関わり方も引継いでいこうと思っています。

今は0歳児クラスに入っています。人見知りが出ている子供もいますが、楽しく遊びながら関係を築いていくなかで、食事や着替えを一緒にできるようになってきました。これからも、丁寧に子供たちと関係作りを進めていきたいと思っています。

行事については見るだけではなく、実行委員会に参加しながら引継ぎを行っています。1月から合同保育の職員が増えますが、それぞれの職員が引継いだ内容を1人で抱えるのではなく、耕心会の職員間で共有しながら、丁寧な引継ぎを進

めていこうと思っていますので、よろしくお願いいたします。

耕心会：（中村保育士）4月から参加している中村です。これまで0歳児クラスから5歳児クラスまで入らせていただきました。短い期間でクラスを変わってきましたが、各クラスの先生たちが温かく迎えてくれて本当に感謝しています。

藤白台保育園は行事が多く、子供たちが行事を迎える気持ちや先生たちがそれぞれの行事で大切にされていることについて、丁寧に教えていただきました。

1月以降は4歳児クラスの保育を中心に引継いでいきます。これからの行事や5歳児クラスの保育内容も引継いでいきたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

耕心会：（水谷保育士）水谷です。1月からは主に3歳児クラスの引継ぎを行う予定です。私は子供たちの笑顔が大好きです。子供たちが楽しみながら、胸がわくわくするようなことを一緒に見つけていきたいと思っています。よろしくお願いいたします。

耕心会：（谷保育士）谷です。1月からは主に2歳児クラスの引継ぎをさせていただきます。私は子供たちと外で体を動かして遊んだり、走ったりすることが大好きです。童心を忘れず、子供たちと一緒に楽しい保育を目指していきたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

耕心会：（藤原保育士）藤原です。私は1月から主に1歳児クラスの引継ぎをさせていただきます。子供たちの小さな「出来た」という喜びと一緒に共有し、子供たちの心からの笑顔を引き出せるような保育を心がけていきたいと思います。子供たちや保護者の皆様とも信頼関係を築いていきたいと思っていますので、よろしくお願いいたします。

耕心会：（武田保育士）武田です。1月からは主に0歳児クラスの引継ぎをさせていただきます。私には1歳児の娘がおりイヤイヤ期を迎えています。子育ての苦労もよく分かりますので、保護者の方々と共感しながら、お気持ちに答えられるようにしていきたいと思っています。よろしくお願いいたします。

耕心会：（立花保育士）立花です。主に0歳児の保育内容を引継ぐ予定です。私自身の子供たちはとても大きくなりました。園児たちにとって新たなお母さんやおばあちゃんと思ってもらいたいと思っています。よろしくお願いいたします。

耕心会：（南葉看護師）南葉です。1月から看護師業務の引継ぎをさせていただきます。これまで看護師として小児科病棟で新生児や乳幼児のケアを行ってきました。その前には、保育士として保育所や発達支援関係の施設で働いたこともあります。また保育所に戻って働きたいという気持ちがあり、藤白台保育園に来させてもらいました。

私生活では中2と小4の子供がおり、公立保育所に預けていました。仕事が大変な中で本当に保育所はありがたかったなと思っています。健康面や安全面はもちろんですが、育児やそれ以外の悩みについても気軽に声をかけていただけるような存在になりたいと思っています。よろしくお願いいたします。

耕心会：調理員（栄養士）の山内については、採用の都合により2月からの勤務となりますが、1月は耕心会の別の栄養士が合同保育に参加いたします。引継ぎをしっかりと行い、来年4月からの園運営には支障のないようにしていきますので、御了承いただくようお願いいたします。

吹田市：ありがとうございました。パート・アルバイト職員の雇用状況を含めて、何点か耕心会から報告事項があるとお聞きしております。

耕心会：6点御報告がございます。まずは、パート・アルバイト職員の雇用状況について御報告いたします。10月から11月にかけて、パート・アルバイト職員の皆さんと面談を行いました。また、耕心会のことを知ってほしいと思ひまして、吹田くすのきこども園に見学に来ませんかとお提案をさせていただきました。多くの方に来てもらい、園の雰囲気や園児たちの様子を見ながら給食も食べていただきました。

そのような取組みも行った結果、最終的にはアルバイトの職員6名、パートの職員15名の方から履歴書の提出と継続勤務の意思を示していただいています。また、このうち数名の方からは、常勤職員の御希望も聞いています。引き続き、山本園長とも相談をしながら、クラス配置等を検討してまいります。

一方で、その他の職員採用も順調に進めており、4月の移管時にはしっかりと職員配置を行いたいと思っています。

2点目は以前に保護者の方から御質問があった、クラスの数に比べて合同保育職員が足りないのではないかという点です。合同保育の仕組みは全ての民営化園で共通と吹田市から聞いていますので、1歳児クラスの担任予定者も1人になります。ただ、アルバイト職員の方が多く継続勤務していただけますので、引き続きクラスを見ていただくことができますし、塩谷と伊藤がフォローに入って子供たちとの関係もしっかり築いていきます。さらに、1歳児クラスの担任予定者の武田は、先月から藤白台保育園に来て、2グループある0歳児の引継ぎを始めています。このような工夫を行うことで、4月からの移管を円滑に進めたいと考えています。

3点目も以前に保護者の方からいただいた御質問に対する回答です。夏祭りの継続について、実際に夏祭りを経験してからお返事させていただくことになっていました。実際に夏祭りの実行委員会に参加した結果、現在の状況でしたら十分に対応できると判断いたしましたので御報告させていただきます。

4点目は引継ぎに対する考え方をお伝えさせていただきます。これまでの合同保育の中で保育や行事について引継ぎを進めてきました。しっかりと引継ぎを行ってはいますが、保育や行事はその時のクラス担任の思いや、その時の子供たちの様子も考慮しなければいけませんので、移管後に内容が多少変わることがあるかもしれません。藤白台保育園でも、年度によって内容が変わることはあったと思いますので、それと同様に考えていただきたいと思います。ただ、ずっと大切にされてきたことは、そのまま引継いでいくつもりです。

5点目はお願いになります。秋のクラス懇談会でも御説明させていただいたと思いますが、来年4月の移管実施に向けて、児童票やお子さんの健康状態に関する書類の提出をお願いいたします。また、来月末から保護者の皆様と個人懇談を行いたいと思っています。後日に日程調整をさせていただきますので、御協力をお願いいたします。

最後に保育料以外の費用徴収の方法について御説明いたします。今は、通常の保育料と延長保育料や主食費は口座引き落しで、それ以外の諸費用は園に現金支払いを行っているとお聞きしています。

移管後は、通常の保育料はこれまで同様に口座引き落としで吹田市にお支払いをお願いしますが、延長保育料や主食費を含めたそれ以外の諸費用は園での現金

支払いに変更します。毎月の決まった日に延長保育料や主食費用の袋を保護者の方にお渡しし、現金を入れて持ってきていただくような運用を予定しています。移管時にはあらためてお知らせをお配りしますが、まずは御報告させていただきまますので、よろしくお願いいたします。

3 写真販売・給食について

吹田市： 移管後の園運営に際して、耕心会から写真販売と給食について御提案をいただいております。保護者会から御回答をいただけるとお聞きしております。

保護者（民営化保護者会担当）： 写真販売については、以前に御提案いただいていたB案（WEBで注文して、園で受取り）とC案（WEBで注文して、郵送により自宅等で受取り）の併用をお願いします。

給食については、御提案はしていただきましたが、当面は現行通りにしたいとの御意見もいただいております。保護者会としても現時点で変更したいという要望はありませんので、当面は現行通りでお願いします。

ただ、民営化後には、変更したいという要望が出てくる可能性もありますので、その時には柔軟に対応してほしいと思っています。もし変更したい場合には、どれくらい前に要望を出せば、反映できるのかについて教えてください。

耕心会： 写真販売はB案とC案の併用で対応することとし、給食は現行通りとさせていただきます。給食の献立については、藤白台保育園の給食室の設備を見て、既存の調理器具でどの程度の献立を作成できるか確認しているところです。現時点では、献立変更について具体的なお返事をすることはできませんが、御要望があればできる範囲で対応していきたいと思っております。

4 合同保育について

吹田市： これまでの合同保育の状況について、藤白台保育園の職員からもお伝えします。

吹田市（藤白台保育園長代理）： これまでの合同保育の状況について報告いたします。まず、合同保育を実施するにあたり、合同保育の計画とねらいを作成しました。そして、4月から耕心会の塩谷先生と伊藤先生、中村先生の3人をお迎えして、合同保育を行ってきました。その他の耕心会の先生たちも時々園に来られて、乳児

クラスや幼児クラスの保育の引継ぎを行っています。

3人の先生たちには入るクラスを決めてもらい、2、3週間のサイクルで同じクラスに入っただき、日常の生活や遊びの様子を引継いできました。乳児クラスはお散歩が多いので、行く場所や気をつける点をお伝えしました。2歳児クラスと3歳児クラスはごっこ遊びも行いますので、重要なポイントも含めて引継いでいます。自我が出てくる年齢の子供と接していると様々なことが起こりますが、子供の思いを大事にしながら保育士が寄り添って受け止めることなど、藤白台保育園が大切にしてきたことを、クラス担任からその都度伝えてきました。

日常の引継ぎ以外でも、藤白台保育園の職員と耕心会の職員、保育幼稚園室の職員が参加して2園会議を開催しています。2園会議では、クラス担任と行事を含む感想を伝え合ったり、振り返りをしてきました。また、藤白台保育園が実施している会議にも参加していただき、保育内容を引継いでいます。朝夕の当番時間の様子についても少しずつ見てもらっていますし、土曜日は夏まつりや保育参観時に参加してもらいました。先月と今月は土曜日の1日の様子を通して見てもらっています。

行事については、七夕や秋祭り、餅つきなど多くの行事を見てもらいました。先日行った餅つきは大きな行事で、給食室の職員とも連携を取って実施しています。耕心会の職員さんもたくさん見に来られ、給食室の様子も栄養士さんに見ていただきました。

ただ、今年は地震の影響で一泊保育がキャンプファイヤーまでとなり、夏まつりはやぐらを組むことができませんでした。運動会は天候が悪かったため、午後の親子遊びを行っていませんが、運動会以降は順調に行事の引継ぎができたと思っています。例年通りに行うことができなかった行事に関しては、来年度の引継ぎ職員がしっかりと引継いでいくことにしています。

吹田市： 1月からの合同保育の内容について説明させていただきます。

吹田市（藤白台保育園長）： 今後、耕心会さんとお話をする中で、内容が変わることもありますが、現在考えている1月からの合同保育の内容についてお話をさせていただきます。

1月からは予定しているクラスに入ってもらい、子供たちと一緒に生活や遊びをする中で信頼関係を築いてほしいと思っています。現クラス担任と一緒に保育

を行い、子供たちの4月からの成長過程やこれまでの保育内容等を引き継いでいただく予定です。来年4月には上のクラスに進級しますので、1つ上のクラスの保育内容や運営も見てもらいます。

今年の4月から来られている3人の先生たちには、すでに全クラスに入っているため、新しく来られる先生たちに、これまでの引継ぎ内容を伝えてほしいと思っています。

運動会以降は、特に散歩の様子を見てほしいとお願いしました。大きいクラスだけではなく、1歳児や2歳児も運動会以降は散歩に行く機会が増えます。藤白台保育園の周辺は豊かな自然がありますが、自然があるからこそ危険なこともあります。そういった点も含めてしっかりと引継ぎを行いました。

これまでは時差勤務をしてもらう機会が少なかったため、当番保育をあまり経験してもらっていません。しっかりと引継ぐため、1月からは全ての合同保育の先生たちに当番保育を担当していただくと思っています。当番保育を行うことによって、全クラスの子供たちと関わり、名前も覚えていただけたと思います。職員配置については、藤白台保育園の保育士に加えて耕心会の先生たちにも入っていただく形になりますのでよろしくお願いします。保護者の方との信頼関係も築いてほしいと思っていますので、当番保育の際には保護者の方からも気軽に声をかけていただければと思っています。

看護師の引継ぎについては、藤白台保育園の小林看護師から保健業務を伝えており、会議も行っています。これからは、実際に子供たちと関わりながら、子供たちの健康状態を把握してもらいたいと思っています。保健業務以外のことも引継いでいく予定です。

調理員（用務員）の引継ぎについては、すでに藤白台保育園に何回か来ていただき、給食室の様子や作業工程などを見てもらっています。餅つきの時にも来てもらいましたし、今後も園の用務員から様々なことをお伝えしながら、引継いでいく予定です。

また、先ほど耕心会から報告をいただきましたように、耕心会と保護者の方との個人面談を予定しています。今の藤白台保育園のクラス担任も同席しますので、保護者の方からお子さんの様子を伝えていただき、耕心会の先生にも理解してもらうことが大切だと思っています。都合がつかない場合には、御相談させていただきますのでよろしくお願いいたします。

移管を実施する4月まであと3か月ほどになります。御心配なことがあれば、

質問も含めてその都度お話してください。しっかりと対応させていただきます。

私たち藤白台保育園の職員は、4月に向けて大きく成長している子供たちとの時間をこれからも大切にして、楽しく張り切って保育をしたいと思っています。職員も寂しいですが、大事な子供たちのことを知ってもらおうと一生懸命引継ぎを行っています。耕心会の先生たちも一生懸命頑張っていますので、私たちも耕心会の先生たちを応援していきたいと思っています。保護者の皆様どうぞよろしくをお願いいたします。

耕心会（理事長）： 山本園長のお話をお聞きして、耕心会からも一言申し上げます。これまでも合同保育に参加している職員たちから報告を聞いてはいますが、今日実際に園長先生のお話をお聞きし、園長先生の思いを保護者の皆様を受けとめておられる様子を拝見しまして、あらためて今の藤白台保育園の先生たちがいかに藤白台保育園を、そして子供たちを愛しておられるかを強く感じました。

今のお話をここにいる耕心会の職員一同もしっかりと受けとめさせていただきました。先生たちの思いや保護者の皆様の思いを胸に留めながら、今後の引継ぎを進めていきたいと思っています。あらためてどうぞよろしくをお願いいたします。

5 質疑応答

吹田市： 保護者の方からの御意見や御質問をお伺いしたいと思います。

保護者： 4点ほどお伺いします。まず、現在、保護者会は会議などで園舎を使用させていただいていますが、移管後も使用することは可能でしょうか。

次に、現在保護者が行っている卒園アルバムの作成を園にお願いすることができでしょうか。

3点目は生活発表会の件です。生活発表会の時に、保護者によるビデオや写真撮影の許可をいただくことはできるのでしょうか。また保護者会が業者に依頼して生活発表会の様子を撮影してもらった場合、業者による撮影について手続きを進めてもらい、DVDの販売まで園で行っていただけますか。

最後に保護者との連絡ツールについてです。現在の藤白台保育園では、保護者との連絡は電話で行っていますが、今年は様々な自然災害もある中で電話が通じないこともありました。耕心会が運営している園では、一斉メール配信システムを導入しているのでしょうか。導入済みであれば、そのシステムは保護者会から

もメールを配信したりすることができるようなものなのか教えてください。

耕心会： 現在と同様、保護者会の会議等で園舎を使っていただいで構いません。ただ、移管後は警備会社による機械警備を導入する予定にしており、時間帯によっては園舎の使用時に職員が誰もいなくなることも考えられます。実際の運用方法については御相談させていただこうと思っています。

卒園アルバムについては、実際に見てみないと何とも言えませんが、多くの作業量が必要になる場合には園での作成は難しいと思っています。移管に伴って多くの引継ぎ事項がありますし、実際に運営を始めてから対応することも多々あると思っています。職員たちにはまず保育の引継ぎを優先してほしいので、御理解をいただきたいと思います。

卒園アルバムの作成について申し上げますと、移管後に撮影した写真データは耕心会から提供できますが、過去の写真データを藤白台保育園から耕心会に引継ぐことにはなっていないと思います。0歳児からの写真データを卒園アルバムに使用するのであれば、移管前に各保護者の方が藤白台保育園にお願いして、写真データをもらっておかれる必要があると思います。

生活発表会のビデオ・写真撮影については、基本的には問題ないですが、子供たちの発表の妨げにならないように常識の範囲内でお願いしたいと思います。業者の手配については、現在吹田くすのきこども園でお願いしている業者でよければ、間に入って対応させていただきますし、園によるDVDの販売もどこまで可能か検討したいと思います。ただ、撮影後のDVDの販売価格については、購入枚数をもとに決めているとお聞きしていますので、現在分かっている範囲で価格を教えてください、その価格で作成可能か業者に問合せをしてみたいと思います。

現在、吹田くすのきこども園では、「よい子ネット」というメール配信システムを使っています。保護者の方の事前登録が必要になりますが、台風で暴風警報が発令された場合などに一斉メール配信を行っています。配信後はメールを確認した方の把握をすることができるので、メールを見られていない方には念のためお電話をしています。配信するメールは園で作成していますので、保護者会からこのようなメールを送ってほしいという依頼があれば、園でメールを作成して一斉に配信することは可能だと思います。

ちなみに、このシステムは特定のクラスの保護者の方だけに配信するという使い方もできます。お泊り保育の時には、今子供たちが全員就寝しましたというメ

ールを5歳児クラスの保護者の方だけに配信したりもしています。

吹田市（藤白台保育園長）： 卒園アルバムの写真は、保護者の方が自分でお持ちになっているものを使っておられます。公立保育所では写真データを残さないことになっていますので、保護者の方が必要な分を購入されたらすぐに全て消去しています。

保護者： メール配信システムの関係でお聞きします。このシステムは停電時にもメール配信は可能でしょうか。また、このシステムは登録制とお聞きしましたが、登録されない方がいるかもしれません。登録されていない方に対しては電話連絡のままなのでしょうか。卒園後に、登録したメールアドレスをどのように取り扱うかについても教えてください。

耕心会： 「よい子ネット」システムのサーバーを設置している地域が停電するような事態になれば、メール配信ができなくなる可能性はありますが、藤白台保育園の周辺だけが停電した場合には、メール配信は可能と思います。

「よい子ネット」は、災害等の緊急時に保護者の方に連絡を行うためのシステムです。個人情報保護の取扱いもしっかりと行いますし、大切なお子さんを預かっている中で確実に連絡をする必要がありますので、原則として登録していただきたいと考えています。もし、登録されない方がおられたら、緊急時には電話連絡を、通常の事務連絡はお迎えの時にお伝えすることになると思います。

吹田くすのきこども園では、卒園後1年間は連絡が必要になることも考えられますので連絡先を残していますが、1年を経過したら完全に消去しています。

保護者： 現在は、藤白台保育園で卒園した子供たちの同窓会を小学校6年生まで毎年行っています。移管後にそのような同窓会を行う場合には、園舎の使用を許可していただけるのでしょうか。

耕心会： 卒園後の同窓会を行う時にはぜひ園舎を使っていただきたいですし、卒園児の交流も続けていきたいと思っています。藤白台保育園の正規職員は異動しますが、パート・アルバイトの先生たちは多く残っていますし、可能であれば、異動した正規職員の先生たちにも同窓会に参加してほしいと思っています。

保護者： 藤白台保育園では基本的に布おむつを使用しています。体調が悪い時は紙おむつを使用し、持ち帰って小児科医に見てもらいたいと思いますが、健康時も紙おむつを使用するようにして、園で処分してもらいたいことは可能でしょうか。

耕心会： 現在引継ぎを進める中で、公立保育所では、これまでおむつの議論を進めてきた結果、やっぱり布が良いという結論になっているとお聞きしています。そういった藤白台保育園の先生たちの思いも引継いでいきたいと思っています。

紙おむつの処分方法も、現在の藤白台保育園のやり方を引継いでいきます。園内で感染症が流行っている場合は、病原菌を家に持ち帰ってしまう危険がありますので紙おむつを使用して園で処分しますが、それ以外の場合で紙おむつを使用した時は、お持ち帰りいただくとお聞きしています。紙おむつの使用を進めて園で全て処分するかどうかは、今後の検討事項と考えています。

保護者： 何点かお聞きします。パート・アルバイトの先生が多く残っていただけると聞いて安心しましたが、それ以外の職員で採用を予定している人数のうち、どの程度決まっているのか教えてください。

また、藤白台保育園は他の園と多く交流を行っています。移管後は、そのような交流はどうなるのか教えてください。

3点目は、先ほどの園からの説明で一泊保育や運動会などがしっかり引継ぐことができなかつたとお聞きしました。こういった行事を移管後に行う際に、藤白台保育園で勤務していた先生たちに、引継ぎを兼ねて応援に来てもらうことは可能でしょうか。

最後に吹田市に対しての要望です。雨が降ると砂場に水がたまるので、先生たちが水をかき出す作業が必要になります。結果的には、保育にある程度の影響が出ていると思いますので、可能であれば対応していただいて、安心して保育ができる環境で耕心会に引継いでもらいたいと思います。

耕心会： 現在の採用状況をお伝えいたします。現時点で常勤職員が27名、非常勤職員が16名で計43名の方に採用の内定を出しています。その他にも、職員配置を考えていく中で、もう少し必要になれば確保する準備もしております。また、現在安全管理員としてシルバー人材センターから2名来ていただいておりますので、引続きお願いする予定です。

公立3園で行ってきたブロック運動会については、別の形で何らかの交流をしていきたいと思っています。藤白台保育園・はぎのきこども園・あやめ保育園の3園交流は継続して行っていく予定です。

近隣の園ではありませんが、吹田くすのきこども園とも、今後交流していきたいと思っています。

吹田市： 一泊保育については、藤白台保育園での開催日と、現在の職員の異動先の園での開催日が重ならなければ、自主的に参加させてもらうことができますが、同じ日に開催するのであれば難しいと思っています。運動会も同様に、異動先の園と日程が重ならなければ、自主的に様子を見に行ったり、応援に行ったりすることはできると思います。

砂場については、工事業者に何度か見ていただいたこともありますが、根本的な対応が必要になるため、予算や工期を考えると難しいです。今年度に修繕の計画をしていたものは全て対応しますし、当初の計画に入っていなかった1歳児クラスのトイレの段差解消も行う予定です。予算の範囲内で対応は行っていますので、御理解をいただきたいと思っています。

吹田市（藤白台保育園長）： 最後にお願ひがあります。本日、来年度の保育に入ってもらおう耕心会の先生たちを御紹介しましたが、子供たちには特に説明をすることなく、自然にクラスに入って仲良くなってもらおうと思っています。生活発表会後の3月17日に「ずっといつまでも」という会が予定されており、それまでに藤白台保育園のことや4月からのことについて、しっかりとお話する機会を設けます。その時までには子供たちに伝えないでほしいと思っています。よろしくお願ひいたします。

6 閉会

吹田市： 本日は終了時刻を過ぎておりますので、これで三者懇談会を終了いたします。最後に連絡事項がございます。今月下旬頃から外壁改修工事を行います。行事や保育に支障のない範囲で進めていきますので、御理解・御協力をよろしくお願いいたします。

次回の開催につきましては、耕心会や保護者会長と調整させていただきます。本日は遅い時間まで御参加いただき、ありがとうございました。