

## 平成30年度(2018年度)第3回三者懇談会(吹田市立藤白台保育園)

- 1 開催日時 平成30年6月9日(土) 午後1時5分～午後2時50分
- 2 開催場所 藤白台保育園 遊戯室
- 3 出席者 藤白台保育園保護者会会長、同副会長2名、民営化保育園担当2名、民営化保護者会担当2名、その他保護者20名  
社会福祉法人耕心会(耕心会理事長、吹田くすのきこども園事務長、吹田くすのきこども園主事、その他合同保育参加職員4名)  
吹田市児童部保育幼稚園室職員(保育幼稚園室長、児童部総括参事、保育幼稚園室参事、保育幼稚園室主幹、保育幼稚園室主任、藤白台保育園長、藤白台保育園長代理、藤白台保育園保育士)
- 4 議題
  - 1 合同保育について
  - 2 写真販売の取扱いについて
  - 3 質疑応答
- 5 議事要旨

### 1 開会

吹田市： ただいまから第3回三者懇談会を開会いたします。はじめにお手元の資料確認をさせていただきます。

(資料の確認)

### 2 出席者紹介

吹田市： 三者懇談会の出席者の皆様について御紹介させていただきます。

(出席者紹介)

### 3 合同保育について

吹田市： 本日は、現在藤白台保育園で合同保育を行っている耕心会の職員にも御参加いただいておりますので、実際に合同保育を行って感じられたことや今後の課題などがあればお話しいただきたいと思います。

耕心会(大塚)： 大塚です。4月から藤白台保育園で合同保育を行っています。職員の方

や子供たち、保護者の皆様には非常に温かく迎えていただきました。この場を借りてお礼申し上げます。私は月に数回来ておりまして、毎日の様子は他の3名の保育士から報告を受けております。その中で感じるのは、子供たち一人ひとりをととても大切に保育されているということです。子供たち一人ひとりの個性に応じて自立を促し、言葉かけを丁寧にされたりしています。

同じようなことは耕心会でも行っており、非常に共通する部分です。ただ、保育の方法については、今後教えていただかないといけないこともあると思っています。特に、乳児保育の生活リズムの作り方は耕心会と少し違う部分がありますので、単に真似をするだけでなく、どうしてそのようなことを行っているかの意味をしっかりと聞きながら、その意図を酌んで引継いでいきたいと思っています。

先日、子どもの日の集いや育児教室の様子を拝見しました。地域にお住まいの未就園児の子供がたくさん参加されており、この園での子育て支援の役割の大きさを実感いたしました。日々の保育をしっかりと引継ぐのは当然ですが、そういった子育て支援のニーズもしっかりと把握していく必要があると思いました。今後も園長と連絡を密にしなが、来年までにきちんと引継いでいきたいと思っていますので、よろしくお願いいたします。

耕心会（塩谷）： 皆様こんにちは、塩谷です。4月から各クラスに入っており、元気な子供たちと過ごすことが本当に毎日楽しいです。各クラスの先生たちから、大切にしていることやねらい、行事の意味などを教えていただきながら保育を行っています。先生たちは丁寧に分かりやすく説明して下さるので、毎日がとても勉強になります。

藤白台保育園の子供たちは、排せつの面など自立がとても早いなと感じています。また、大きなクラスの子供たちはおしゃべりが盛んで、一生懸命自分の言葉で伝えようとしてくれるため、それを聞くのが楽しい毎日です。これからも子供たちや保護者の皆様とたくさん関わりながら、この園のことを知っていきたいと思っています。今後ともよろしくお願いいたします。

耕心会（中村）： 中村です。4月と5月は4歳児クラスと5歳児クラスに入らせていただきました。私は新しい環境に変わったばかりで色々戸惑いもありましたが、子供たちがとても温かく迎えてくれました。これはこういうことだよとか、こっちに楽しいところがあるよとか、子供たちがどんどん誘ってくれたおかげで、馴染

んでくることのできたなと実感しています。

5歳児クラスを最初に見ましたが、自分のことは自分でしようという目標を持っており、とても素敵なことだなと思いました。次の4歳児クラスでは、子供たちが5歳児の姿を見ながら、できることを一つずつ増やしていこうという積み重ねを大事にしており、いいなと思って見させていただきました。

先日はどろんこフェスティバルに参加しました。子供たちが集まって私の足を泥で埋めたりして、一緒に楽しむことができました。これからプールが始まると聞いていますので、子供たちとプール遊びをしながら私自身も楽しんでいこうと思っています。子供たちには本当に感謝です。

耕心会（伊藤）： こんにちは、伊藤です。4月から2歳児クラスと1歳児クラスに入りました。6月からは3歳児クラスに入っています。藤白台保育園では、どんな子供たちとの出会いが待っているのかなとすごく楽しみにしていました。実際に入ってみると、初日から子供たちが寄ってきて声をかけてくれました。私は伊藤達矢という名前ですが、先生名前なんていうのって言われたので、伊藤先生って呼んでね、達矢先生でもいいよって伝えると、伊藤先生とか達矢先生とか、なかには伊藤達矢先生ってフルネームで呼んでくれるような子供もいます。ありがとう、覚えてくれてんねやうれしく思いながら過ごしています。

初めて見た大人に対して、子供たちがすぐに寄ってくるのは、大人に対する信頼感や安心感があるからだと思います。今日は参観があって、3歳児クラスを中心に見させてもらいました。保護者の方も子供たちと一緒に遊んでおり、そうやって信頼関係を作っていくことは本当に大切だと感じました。

4月から合同保育に参加して、まずは子供たちとの関係づくりを進めるため、思い切り遊ぶことを大事にしてきました。どろんこ遊びにしても、どろんこが大好きですぐに遊ぶ子供もいれば、ちょっとどうしようかなと様子を見ている子供もいます。そういった時でも、先生が思い切り楽しんで遊ぶ姿を見せることで、興味を持ってくれたりします。毎日一緒に遊んでいる中で、子供たちとの関係づくりが少しずつ出来てきたかなと思っています。

先日は3歳児クラスの遠足で千里北公園に行きました。子供たちはとても張り切っていて、私が千里北公園に1回くらいしか行ったことないと言うと、あそこ通ってここ通って、鬼の扇風機っていうのがあってなと、子供なりに一生懸命教えてくれました。遠足当日も、もうちょっとしたら見えてくるでって声をかけて

くれたりしたので、楽しく遠足をさせてもらうことができました。

これからも一緒に楽しんでいく活動を積み重ねていき、子供たちと関係づくりを進めていきたいと思っています。そして、子供たちが安心して、園に毎日来たいと思うような環境を引き続き作っていきたいです。

吹田市： ありがとうございます。続きまして、藤白台保育園の保育士からも実際に合同保育を行って感じたことなどをお伝えいたします。

吹田市（保育士）： 私は5歳児クラスの担任をしています。3名の先生たちには、4月から合同保育に入らせていただいておりますが、最初はとても緊張されたと思います。先生たちはとても優しいので、子供たちの方からたくさん話しかけたり、教えてあげたりしていました。

中村先生には、まず主に5歳児クラスに入ってもらいました。最初は緊張されていましたが、子供たちの様子を見てもらいながら1か月の間に慣れてもらおうと思っていました。子供たちには、先生が1人増えるけど助けてもらうのではなく、自分たちのかっこいいところを見てもらおうと伝えました。

1年間を通じて保育に入ってもらい、行事や遠足、一泊保育の話などを伝えていきたいと思っています。リズムやクッキングはあまりされたことがないので、藤白台保育園の若い職員と一緒に、リズムとはどのようなものか学んでいただいています。

藤白台保育園は自然が多い環境なので、千里北公園でカブトムシが見つかるポイントなどをお伝えしたりしながら散歩をしています。ただ遊ぶだけではなく、今日はここに行って、こういうことをしますという目的を持っていますので、今後も様々な活動をする中で、そういったポイントや大事にしているところを引継いでいこうと思っています。

吹田市（保育士）： 私は2歳児クラスで担任をしています。2歳クラスは、4月に伊藤先生、5月に塩谷先生で今は中村先生に入ってもらっています。2歳児クラスは2つあるので、1か月のうち2週間ずつ入ってもらいながら進めてきました。

4月当初は、部屋も担任も様々な環境が変わり大変な部分もありましたが、慣れてくると子供たちも先生たちに馴染んできました。5月に伊藤先生が違うクラスに行っても、別の場所で遊んでいる姿を見つけると、伊藤達矢先生って呼びか

けたりしています。今は3人目の中村先生が入ってくれていますが、人が変わることに子供たちは慣れてきて、すぐに受け入れながら一緒にどろんこを楽しんだりしています。

2歳児はまだイヤイヤ期があったりとか、これはしたくないとか言ったりします。担任も含めて、自分たちが気持ちを切り替えながら、子供たちに接していくことを大事にしていますが、そういった点も話し合いながら引継いでいけたらいいなと思っています。

吹田市（保育士）： 私は1歳児クラスの担任をしています。0歳児クラスと1歳児クラスには塩谷先生と伊藤先生に入ってくださいました。その中で、それぞれの子供たちの発達や特徴、年齢に応じた保育を大切にしていることや、4月に部屋や担任が変わって、不安な思いの中でどのようなことを大事にしているのかお伝えしてきました。今後1年間保育をしながら、そのようなところを引き続き伝えていきたいと思っています。

1歳児は自我が芽生える時期で、一緒の部屋に入っても最初はイヤイヤもあって先生たちと距離を置いていましたが、毎日保育に入ってもらうことでだんだんと慣れてきました。今では膝の上に乗って甘えたり、笑顔を見せてくれたりするようになってきています。

吹田市： ありがとうございます。耕心会と藤白台保育園では、2園会議を開催しながら様々な協議を行っているところです。現在の引継ぎ状況について藤白台保育園長からお伝えいたします。

吹田市（藤白台保育園長）： 現在の具体的な保育の状況については、今お伝えしたとおりです。耕心会の先生たちも保育を積み重ねておられ、キャリアもお持ちなので、私たちが色々と言うのは申し訳ないと思うところもありますが、藤白台保育園の移管条件が現在の保育を引き継ぐということになっていきますので、私たちがきちんとお伝えする役割があると思っています。

先生たちはとても謙虚な方なので、一生懸命耳を傾けてくださり、私たちのお伝えする通りにやってくれています。先生たちがお持ちのキャリアや、吹田くすのきこども園での実践もプラスして、より良くなっていけばいいなと思っています。

「藤白台保育園の入園のしおり」には、園で大事にしていることをいくつか書いています。散歩やどろんこ、描画やごっこ遊びなどです。どろんこは一緒に遊ぶことで、子供たちとの共感もできます。私たちも引き継ぐ以上は、しっかりとお伝えしないとイケませんので、あらためてどろんこの大事さや、どろんこで気をつけることなどを会議の中で確認しました。描画活動についても、昨年に研修を行いましたし、耕心会の先生たちとも一緒に話をしていきたいと思っています。

また、内科健診や歯科健診も保育の一環ですので、現在の健診のやり方を引継いでいく必要があります。看護師予定の方にも来ていただき、医師・歯科医師の先生たちや、私たちの動きを見ていただこうと思っています。

2園会議の中では、こういった引継ぎの話や、今度どのクラスに入ってもらえるかなどのお話をしています。ずっと同じクラスに入っていると子供たちとの関係ができる反面、他のクラスのことを分からないので、色々クラスを変わっていきこうという話をしました。ただ、5歳児の保育は1年間しっかりと見てもらいたいと思っているので、必ずどなたかが入ってもらおうつもりです。

今は0歳児クラスに入ってもらっていないのですが、6月後半からは、0歳児が2つのグループに分かれる予定なので、また入って見ていただこうと思っています。

これまで1か月単位や2週間単位でクラスに入ってもらってきましたが、大分子供たちとの関係が出来てきたかなと思っています。今後の2園会議では、保育の中でなぜこういうことを大事にしているのかお伝えしていくつもりです。また1・2週間に1回は耕心会の先生たちと私たちで反省会を行い、今週はどうだったかという話もするようにしています。これからは、運動会などの大きな行事もありますし、0歳児や1歳児はどんどん成長していきますので、どのようにクラスに入ってもらい保育を引継いでいくか、話し合っていきたいと思っています。

#### 4 写真販売の取扱いについて

吹田市： 移管後の写真販売の取扱いについて、耕心会から御提案があるとお聞きしています。

耕心会： 写真販売の御提案をさせていただきます。現在、耕心会の園で行っている方法を含め、いくつかの案を今回提示させていただきます。この三者懇談会での御説明の後、保護者会の中で話し合ってください、次の三者懇談会で結論をいただけ

たらと考えています。

まず、園長からお聞きしている現行のシステムについてです。このシステムのメリットとしては値段が安いことです。ただ、お忙しい保護者の方はゆっくりと写真を選ぶ時間がないですし、送迎に来られる方しか写真を見ることができないのがデメリットと考えています。

それに対して、今回耕心会から御提案させていただくのは、A・B・Cの三案です。A案は現行システムと非常に似ています。現行システムとの違いは、業者への発注を随時行うことができるという点です。現在は申込みの締切期限後に一括注文して、出来上がった写真をお配りしていますが、A案の場合は、申込み期間中に数回に分けて発注を行います。保護者の皆様にお渡しする時期が一斉ではなく、早めに御注文された方には早めに写真をお渡しすることができます。

続いてB案とC案です。どちらもWEB販売になります。撮った写真を園が選んで、業者が運営しているサイトにアップロードします。保護者の皆様にパスワードを発行しますので、サイトにアクセスし、パスワードを入力すれば写真の一覧を見ることができます。写真の一覧を見ながら欲しい写真を選び、最終的に御注文を選択してもらえば、写真の注文が完了します。

B案とC案の違いは、注文が完了した写真を園経由で保護者の皆様にお渡しするのか、写真の業者から直接御自宅にお届けするのかです。その結果、C案には送料がかかり、単価が高くなっています。写真の注文を行うまでは同じですので、両案のメリット・デメリットをまとめて御説明いたします。

両案のメリットとしては、御家庭でパソコンやスマホなどを見て、御家族でお話ししながら、ゆっくりと写真を選ぶことができます。また、お忙しい保護者の方が、通勤電車の中で写真を選んだり注文したりすることが可能です。デメリットとしては、パソコンやスマホなどでインターネットを使用しないといけないので、そういった機器をお持ちでない方や操作が苦手な方には、御注文が難しいということです。ただ、そのための対応策として、園に写真販売用のタブレット又はパソコンを用意します。事務所で写真を見ながら、御注文していただくと考えております。

この御提案は業者から話を聞いて作成しています。まだ業者と具体的な交渉を行っているわけではなく、保護者会から御回答をいただいた後に業者との交渉を進める予定です。今回の説明内容と多少変わることがあるかもしれませんが、その場合にはまた御報告させていただきますので、予めご了承ください。また、現

在も同様だと思いますが、保育をおろそかにしてまで写真を撮るとするのは我々の本意ではありません。保育をしながら、できる範囲でお子さんの様子を少しでも保護者の皆様にお伝えしたいという思いで行っていますので、御理解をよろしくお願いいたします。

また、給食についても御提案を予定したいと思っておりましたが、来週に吹田市の栄養士と耕心会の栄養士で、給食の献立を含めた打合せを行うことになりました。その打合せの内容も踏まえて、給食の献立や価格の御提案をさせていただこうと思っております。資料が出来ましたら藤白台保育園を通じて、保護者の皆さまに御提示できるように準備しますので、またよろしくお願いいたします。

## 5 質疑応答

吹田市： 合同保育に関することや、写真販売・給食に関することも含め、保護者の方からお聞きになりたいことがあれば、御発言いただきたいと思っております。

保護者： 保護者会主催の夏祭り・冬祭りの御協力についてです。保護者会主催の行事ではありますが、現在は藤白台保育園の先生たちに協力していただいて、成り立っている状態です。これらの行事について、来年度以降も継続していけるのかどうか考えながら、参加していただきたいと思っております。夏祭りはこれから開催しますので、その結果を次回の三者懇談会までに、保護者会に伝えていただけたらありがたいです。

冬祭りは2月頃に開催予定です。今後の継続に対する判断を同様に伝えていただいてから、保護者会の役割を考えたり、保護者の方をお願いすることを決めたいと思っておりますので、よろしく申し上げます。

次に、卒園時の対応についてです。今は、藤白台保育園の先生たちにも協力していただき、保護者が主体となって卒園アルバムや卒園文集などを作成しています。業者に依頼している部分もありますので、吹田くすのきこども園が卒園アルバムや卒園文集を作成する際に、委託している業者があるのか教えてください。

最後に生活発表会についてです。一昨年生活発表会から、藤白台保育園の許可をいただき、DVD作成のために業者に入ってもらっています。吹田くすのきこども園でも、生活発表会のDVDを製作して販売しているのかどうかと、販売している場合は、依頼している業者について教えてください。



耕心会： 現状でお答えできる範囲になりますが、まずは夏祭りと冬祭りの件です。実は昨年度の夏祭りと冬祭りについては少し拝見させていただきました。この行事は藤白台保育園にとって大切な行事ですし、園と保護者の皆さんとの信頼関係を築くうえでも、引き継ぐ内容の1つと考えています。引き続き開催できるようにしたいと考えて、今準備をしているところです。

現在、保護者の皆様が夏祭りの準備会をされているとお聞きしています。合同保育職員の伊藤も参加させていただき、夏祭りの様子を確認し、感想などもお伺いしながら一緒に参加していきたいと思っています。後日にあらためてお答えさせていただきますが、現時点ではこのように考えています。

続いて卒園アルバム是件です。本日、吹田くすのきこども園で作成している卒園DVDの見本を1部お持ちしました。（※藤白台保育園の事務所に置いてありますので、御覧になりたい場合は園の職員にお声かけください。）子供たち一人ひとりのオリジナル感を大切にしていますので、卒園児の写真だけでなく、生年月日や楽しかったことや好きなことなどを記載しています。また、DVDの中に小さな冊子を入れて、先生たちのコメントも記載しております。

DVDの内容については、0歳から卒園までの主な活動の写真をピックアップして、15分くらいのスライドショーにしています。また、卒園児全員のインタビュー映像も入れて、全体で20分くらいの内容です。また、その他にスライドショーに使用した写真のデータも入れてあります。製作しているDVDの業者については、また御紹介させていただきます。

卒園アルバムは卒園時の保護者の方が作成しています。基本的に園は関与していませんが、園で撮影した写真のデータの提供を行っています。ただ、個人情報ですので、誓約書を取り交わして、必要な写真をUSBメモリに入れてお渡ししています。そのUSBデータの写真と保護者の方が取られた写真の中から選び、業者に依頼して卒園アルバムを作成しているようです。

最後に生活発表会です。生活発表会と運動会については、プロのカメラマンに入ってもらい、動画ではなくてスチール写真の撮影をしています。そして、園のカメラを後ろの方に固定して、全体の動画撮影を行っています。それ以外は、保護者の方が自由に撮影をされています。

全体の動画については、園で職員が振り返りのために見ているものですが、全体の動画を見たいという保護者の方がいれば、DVDをお貸ししたりしています。

保護者： 来年度以降の運営に関して、何点かお願いがあります。まず吹田市に対してです。公立保育所と私立保育所の違いについて考えると、公立で働く保育士たちは公務員であり、横並びの関係であると思います。また、定期的に異動がありますので、園内での透明性や風通しの良さがある程度確保されていると考えています。それに対して私立は理事や理事長と保育士たちの関係が労使関係にあるので、その点が1番大きいと思っています。

そうった違いがありますので、私立保育所を運営する方たちの緊張感の維持や、働く職員の信頼感・安心感を確保することが大切になりますし、そのことがひいては保護者や子供たちの信頼感・安心感に繋がっていくと思っています。そういった点を担保する制度として、保育所を運営する社会福祉法人には、社会福祉法に基づく法人指導監査と、児童福祉法に基づく施設等指導監査があると理解しています。

市役所のホームページに監査結果が出ていますが、監査の実施箇所や結果だけしか分かりません。どの施設を監査してどのような指摘を行ったのか、どのような改善をしたのかについて書かれていませんが、移管後の園の監査結果については知っておきたいので、情報を共有させていただきたいと思っています。

もう1点です。労使関係になると上司に直接異議を唱えることは自らの解雇に繋がりがかねませんので、民間事業者では通報窓口の設置が進んできています。この点、消費者庁から公益通報者保護制度の整備に関するガイドラインが各地方公共団体に向けて出されています。吹田市もこのガイドラインに基づいた公益通報者保護制度を運用して、通報受付窓口を設置してもらいたいと思っています。

次に耕心会に対するお願いです。先ほどの制度と大体目的は同じですが、内部通報制度の構築を検討していただきたいです。事業者の顧問弁護士が対応する場合がありますが、その場合は受付時間が9時から17時までになってしまうので、その時間帯に子供と接している保育所の先生たちが利用するのは難しいのではないかと考えています。内部通報制度の受付窓口を専門に取り扱っている民間会社もありますので、そういった方法も検討してほしいです。通報者のプライバシーを守り、不利益取扱いを禁止するのはもちろんですが、通報後の調査結果をフィードバックすることで、働く職員たちの信頼感・安心感に繋げていく制度を構築してもらいたいです。そうすることで、結果的には子供たちや保護者の安心にも繋がりますので、御検討をお願いします。

吹田市： まず、監査についてお答えいたします。おっしゃるとおり、法人指導監査と施設等指導監査がありまして、吹田市では法人指導監査を原則として3年に1回、施設等指導監査を毎年実施しています。藤白台保育園は移管後も保育所として運営されます。吹田の認可保育所であれば、吹田市の福祉指導監査室がどちらの監査も担当することになり、民営化後もしっかりと監査を行っていきます。

ただ、監査結果の内容については、法人の会計や人事関係など、事業者の内部情動的なものが多く含まれます。この結果をそのまま保護者の方にお伝えすべきか、概要をお伝えするのか、これから考えていく必要があると思っています。

また、それ以外の方法として、福祉サービス第三者評価制度を利用するということも考えられます。この制度は、大阪府社会福祉協議会などの第三者の方に、保育の状況等を確認してもらい、評価を受けるものです。保護者の方にアンケートをお願いし、毎年の通常の施設監査とは比べものにならないくらい、多岐の分野にわたって調査を行います。事前に大量の資料の提出を求め、2日間の実地調査の時には園長や保育士から時間をかけて聞き取りを行います。その後、アンケート結果や今後の改善事項など評価結果をホームページで公開することになっています。

耕心会には、民営化後にこの福祉サービス第三者評価を受けていただく約束をしておりますので、その結果を保護者の方に確認していただくと思っています。また、その他に吹田市でも保護者アンケートを実施する予定です。

こういった検証を行い、耕心会の保育所運営の状況を見ていただいた上で、監査結果を確認する必要があるかどうか、検討していただきたいと思っています。民営化した藤白台保育園の適正な運営を担保するために、様々な方法があると思いますので、今後も保護者会や耕心会とお話をしながら、適切な方法を考えていきたいと思っています。

次に、公益通報者保護制度につきましては、吹田市でも実施要領を作成して制度化しております。ただ、この制度は消費者庁がガイドラインを出していることから分かりますように、労働者全般が対象です。保育士に特化した制度ではないので、児童部や保育幼稚園室ではなくて、市民部市民総務室が担当窓口になります。市民総務室に対して保育に関する通報があれば、保育幼稚園室や福祉指導監査室に調整依頼が来ます。通報者の個人情報を守りながら、調査をして結果報告を行うことになっています。

通報窓口があっても、実際に働いている保育士が連絡先を知らないという意味があ

りませんので、今後の周知は必要だと思っています。先ほどおっしゃった内部通報制度の構築について、耕心会にお願いすることになると思いますが、その周知と併せて、ポスター等の掲示を検討していただきたいと考えています。

耕心会： 我々は保育の現場で働くことが中心ですので、法律などについては勉強不足の点もあります。今回のようなアドバイスをいただけましたら、是非前向きに取り組んでまいりたいと思います。

今、吹田くすのきこども園でも情報公開に取り組んでいます。決算の情報や保護者の方からいただいた御意見などをまとめて、情報提供ファイルを1部作っています。園に置いていますので、保護者の方はいつでも御覧いただけますし、ホームページでも公開しています。

昨年度に社会福祉法が大きく変わり、法人の運営状況を厳しくチェックする体制づくりが進められています。まず、監事の権限が強化されて厳しい監事監査を行うことになりました。監事監査の結果は、保護者の方にいつでも御覧いただけるようにいたします。もう1つは評議員会の設置です。法人運営を監督するため第三者で構成される組織であり、社会福祉法人は必ず設置しなければいけないことになりました。耕心会では弁護士も評議員になっています。

内部通報制度につきましては、評議員の弁護士にお願いしようと思っています。この弁護士は、保育に関する労務関係の問題を多く取り扱っている方です。職員に対してそういった弁護士の存在についても周知し、何かあれば連絡ができるようにしていきたいと思います。職員が働きやすい職場環境を整え、法人の透明性を確保していきます。

保護者： 給食費についてです。先ほど、後日に御提案をいただけるとのことでしたが、もう少し具体的な内容を教えていただけますか。

耕心会： 大前提として、現状の藤白台保育園の取組みを引き継ぐことになっていますので、給食についても現在と同じ価格で進めようと考えています。ただ、給食室にスチームコンベクションオープンや食器洗浄機の導入を予定していますので、そういった機器を用いれば、新たな献立を御提案することができます。

そのため、現状の給食費で提供できる献立だけでなく、新たな献立とその献立を提供するための給食費について御提案を考えています。現在、吹田くすのきこ

ども園は2,100円いただいておりますので、この費用で提供可能な献立と、現在の800円との中間程度の金額で提供可能な献立を御提案させていただく予定です。

先ほどお伝えしましたように、来週に吹田市の栄養士と耕心会の栄養士で打ち合わせを行います。現在の献立の作成方法や、給食材料の仕入れ業者のことなどについてお聞きした上で、御提案の内容を作成しようと考えています。

保護者： 写真販売の御提案で、B案とC案は写真の配送先が違うというお話しでした。業者が決まってからでもいいので、園に配送するのか、自宅に配送するのかを選択できるように交渉することはできないでしょうか。また、C案で自宅に送ってもらう場合には、別途送料はかからないのでしょうか。

耕心会： 業者と話をした時には、園配送モデルと自宅配送モデルの2パターンを用意するとのことでした。選択については業者に確認をしてみます。C案については、送料は発生しない代わりに単価が上がると聞いています。

保護者： 写真販売の御提案については、いつまでに結論を出せばいいでしょうか。また、後日にしていただく給食の御提案については、毎月第3土曜日に保護者会の会議をしておりますので、その場で資料等があれば議題にあげることができると思います。よろしくお願いします。

耕心会： 写真販売の結論については、来年1月を目途にお願いいたします。給食に関する御提案は、1か月後くらいには書類を作成して御提示したいと考えていますので、よろしくお願いします。

保護者： パートの先生たちと面談をされていると思います。現時点での状況で構いませんので、どのくらいの方がここで引続き働きたいと言っているのか教えてください。

また、耕心会は西山田保育園の民営化も引き受けると聞いています。民営化で引継ぎをしていくのはとても労力がいるので、保育士の研修も含めて、相当なハードスケジュールで進めているのではないかと考えています。そのような状況の中、何か工夫をして行っていることがあれば教えてください。

耕心会： パート・アルバイト職員の面接状況ですが、先週の土曜日までに全員と面談を行い、一人ずつお話をさせていただきました。最初の面談ですので、まずはアンケートをお渡しして皆さんの御意向をお伺いしました。アンケートでは、今後の継続勤務や勤務形態の希望、藤白台保育園で良いと思っていることなどをお聞きしています。

継続勤務については、働きます・迷っています・働きませんというような3択でお聞きしましたが、迷っていますという回答がたくさんありました。また、これからどうなるのかという不安や、勤務時間の話、扶養の問題など色々な話をお聞きしました。

次回の面談は8月頃を予定していますが、アンケートの結果を踏まえながら、条件提示を行おうと思っています。多くの方から藤白台保育園の素晴らしい環境や、子供たちと関わることがとても嬉しいですとお聞きしています。運営主体が変わってもしていただくことは変わりませんので、これまでとあまり変わらない提案をしていきたいと思っています。

西山田保育園のお話をいただきましたが、民営化の受託は藤白台保育園が先でしたので、藤白台保育園をきちんと引き継げる体制は取っています。その上で、準備をしっかりと行って西山田保育園にも応募させていただきました。

藤白台保育園で勤務する職員については、来年の移管に向けて、13、14名程度の職員を確保する必要があると判断しています。現時点で5名の職員を内定しており、残りの職員につきましては、現在の藤白台保育園のアルバイトやパートの先生たちの雇用状況を確認しながら、採用を進めていきたいと考えています。そういう体制を整えて、応募させてもらいましたので、西山田保育園も同じように、来年度から合同保育がありますが、担当する職員は確保しております。

後ほど理事長から補足をいたしますが、耕心会には大学の先生をしている役員が多くおります。その方達の教え子やこれから保育園で勤務を希望する学生さんとのパイプが強いのがうちの採用の強みだと思っています。そういった繋がりを通じて来ていただいた職員に対して職場を用意し、活躍の場を作っていくというのは、大切なことだと思っています。

耕心会（理事長）： 西山田保育園の件については保護者の方に御心配をおかけしている部分かなと思いますが、先ほど申し上げたとおり、藤白台保育園で勤務を予定している職員は、ほぼ、採用の目途を立てておりますので、御迷惑をおかけすること

はないと思っています。正直を申し上げますと、来年から合同保育に入る職員を少し早めに採用するのは、法人として決して負担の小さなことではありません。しかし、多少の負担があっても保護者の方や子供たちに御迷惑をおかけすることがあってはならないということは肝に銘じております。

職員の確保については、先ほど申し上げましたように、新しく保育の現場に出てこようとしている学生たちが、耕心会で働きたいと言ってくれています。ただ、私たちが常々心掛けているのは、キャリアが浅い先生ばかりになるのではなく、バランスをとっていかうということです。新人だけではなくて、経験をお持ちの先生たちにもお願いをしながら、慎重に採用計画を立てております。具体的な先生たちに関しては、またあらためて御紹介させていただきますので、よろしくお願い致します。

保護者： 以前に行った合同保育説明会の中で、1年間のスケジュールについて御説明がありました。藤白台保育園の場合、1歳児が2クラスあることや、1歳児・2歳児が同じ部屋でクラスが分かれていることから、保育士の配置をもう少し考えた方がいいのではないかという意見があったと思います。その後、結論が出たのであれば教えてほしいです。

もう一つは生活発表会のDVDの件です。藤白台保育園では、保護者会が業者に依頼して生活発表会のDVDを作成していますが、昨年度にブルーレイディスクにトラブルがあったりして苦労したりしています。先ほど、吹田くすのきこども園では固定カメラで映像撮影しているとお聞きしました。移管後の生活発表会も肉眼で見たいし、アップ画像もあって臨場感のあるDVDを家で見ることができたらいいなと思っています。保護者会で意見をまとめるべき内容ですが、可能であればこういった点も耕心会に考慮していただけたらありがたいです。

耕心会： 保育士の配置については、今引継ぎをしながら検討しているところです。もう少し詳しい状況を確認して、採用計画の見通しが固まってきたらお伝えできると思いますので、もう少しだけお待ちください。

DVDの件につきましては、現在、保護者会が依頼している業者との契約内容などを確認した上で、こういった御提案ができるか検討していきたいと思っております。

保護者： 現在、園で使っているカメラが大分古くなってきており、使い勝手があまり良

くない状態です。このカメラは移管した場合にどうなるのでしょうか。

また、そういった状況なので、保護者会の費用を使って新しいカメラを購入しようという意見があります。その場合には、保護者会で購入したカメラも引継いでいただけるのでしょうか。

事務局： 園の備品については耕心会さんにそのままお渡しすることになっていますが、現在使用しているカメラは職員の寄附と聞いていますので、どのように取り扱うかは相談させてください。

新しいカメラを保護者会で購入した場合の取扱いも協議させていただきます。

保護者： 給食の話題が出ていましたが、最近は色々と問題のある園のニュースがテレビで流れたりしています。移管後も給食の質や量は今より絶対下げてほしくないと思っていますので、よろしくをお願いします。

耕心会： 園には栄養士がおりますので、栄養バランスを考えながら献立を作っています。きちんと栄養価を満たした適切な給食を提供することは、しっかりとお約束いたします。

保護者： 先ほどのお話の中で、福祉サービス第三者評価制度のことをお聞きしました。この制度は民営化になってから1回だけ行うのか、3年に1回程度定期的に行うものなのか教えてください。また、その結果に対して、改善を行ってからフォロー監査みたいなことをするのかお伺いしたいです。

次に、パート・アルバイト職員の件です。移管後に耕心会での継続雇用を希望されない場合は、吹田市から他の園を紹介したりすることがあるのかどうか。また、いったんは耕心会で継続雇用をしたけれども、やはり市のパート・アルバイトに戻りたいと思った時に、再雇用のような制度は吹田市にあるのでしょうか。

事務局： 福祉サービス第三者評価を継続して受審する場合は、4、5年に1回程度の頻度が通常です。受審するための準備として大量の資料作成が必要になりますし、現場の保育に影響が出かねないくらいの事務量が発生します。また、受審する場合にはある程度の金額がかかりますので、法人にとって負担にもなります。頻繁に受審してお金を使うよりも、保育現場の運営費に充てたいという考えもありま



すので、この制度を継続して受審している私立保育所はそれほど多くないです。毎年のように受審することは難しいと思っています。

受審をした場合には、改善が望ましい点を指摘してもらえるので、そういった点を改善して4、5年後の受審時に前回指摘した点が改善されているかを、あらためて評価してもらうこととなります。耕心会にも、移管後にこの福祉サービス第三者評価制度を受審してもらうことになっておりますので、その結果については保護者の皆様に公表させていただく予定です。

パート・アルバイト職員には、移管後も継続して働いていただきたいというのが基本的な考えですので、藤白台保育園で継続勤務が難しい方に他の園を紹介する予定はありません。

先ほど言われていたような再雇用の制度は、吹田市にはありません。ただ、公立保育所でパート・アルバイト職員を募集する場合には、過去にどこの園で働いていたという経歴を問わずに雇用しています。そのため、公立保育所のパート・アルバイト職員として雇用した方が、たまたま以前に移管後の耕心会で働いていたということはあるかもしれません。

保護者： 現在、園で使用している布団については、移管後にどうなるのでしょうか。

事務局： 布団を含めて園に残っている備品などは、そのまま耕心会にお渡しすることになっています。必要に応じて使っていただこうと思っています。

耕心会： 現在在園している子供たちについては、吹田市からいただいた布団をそのまま使っていただきます。移管後に入園される子供たちの布団については、どのように取り扱っていくか、三者懇談会で御相談させていただきます。

## 6 閉会

吹田市： 他に御意見・御質問がないようでしたら、本日は終了時刻を過ぎておりますので、これで三者懇談会を終了いたします。次回の開催につきましては、耕心会や保護者会長と調整させていただきます。

本日は遅い時間まで御参加いただき、ありがとうございました。