

第 9 期

2024 - 2026

吹田 健やか 年輪プラン

(吹田市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画)

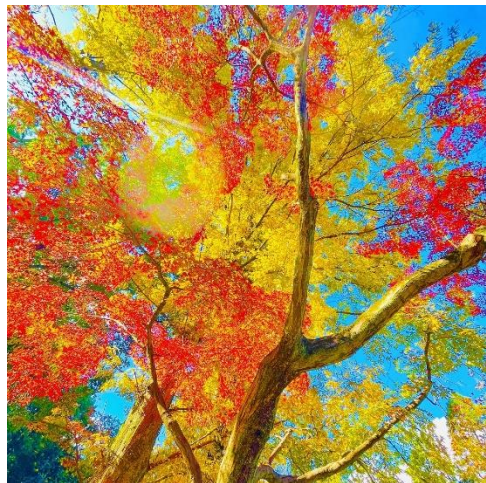


介護の仕事の魅力発信
ショートムービー（Youtube）

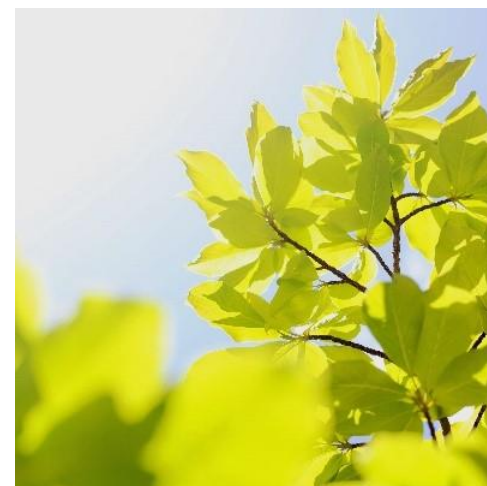
吹田市すいたん



身 近 な 地 域 で 共 に い き い き と
安 心 ・ 安 全 に 暮 ら せ る ま ち



ずっと吹田で ずっと元気に

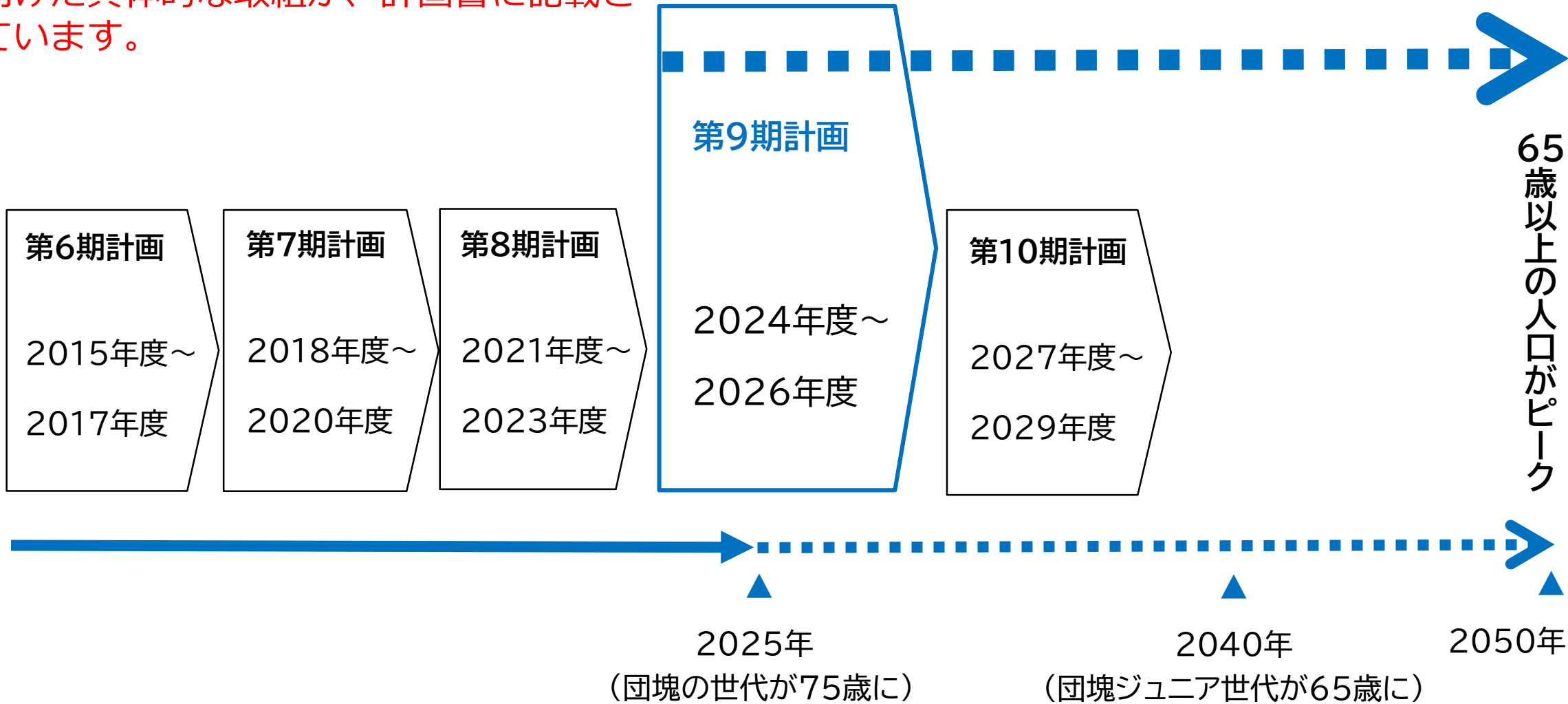


1 吹田健やか年輪プランとは

老人福祉法に基づく老人福祉計画及び介護保険法に基づく介護保険事業計画を一体的に策定したものです。

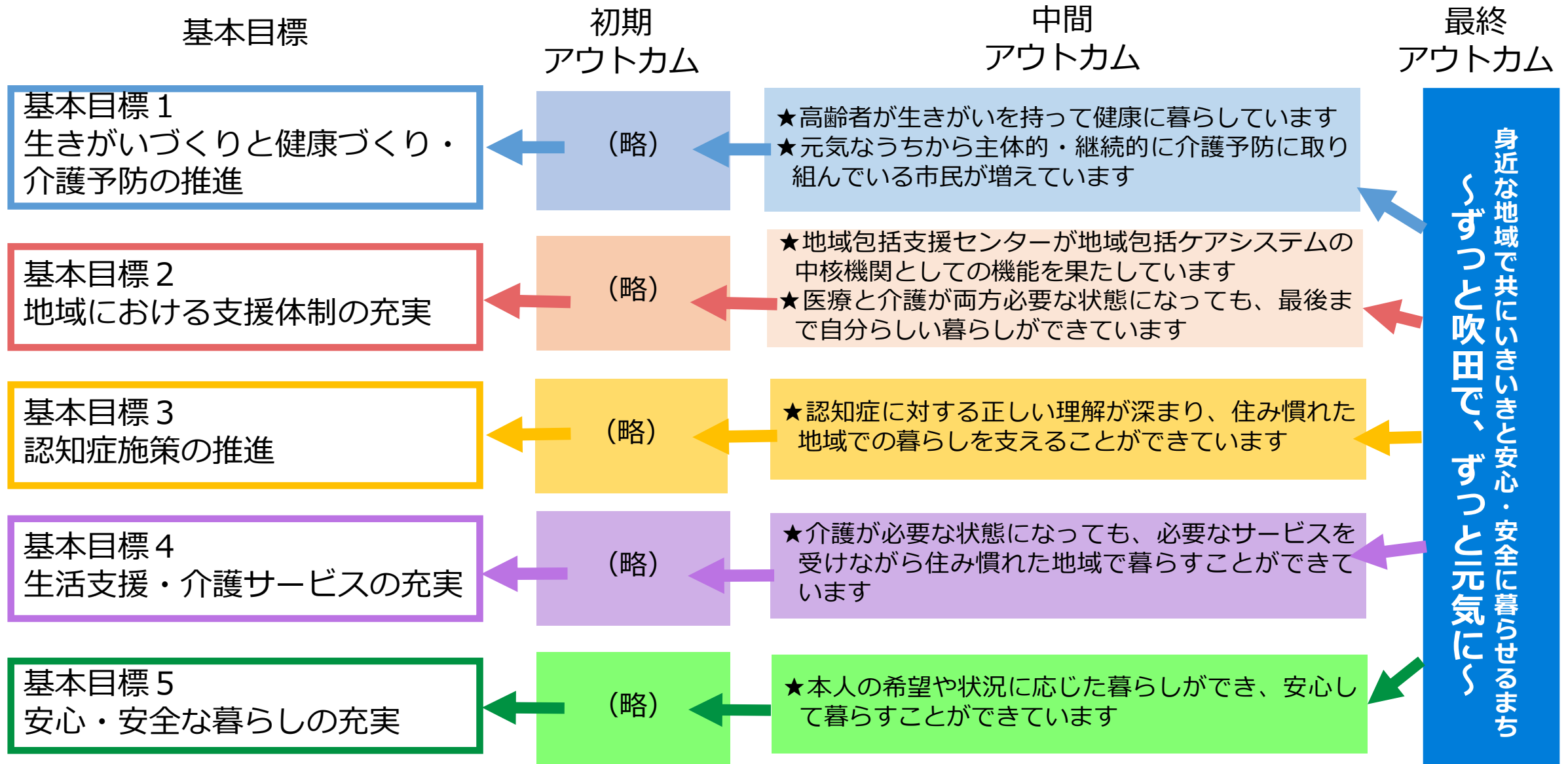
目指すべき**地域包括ケアシステム**の構築と、その先に見据えた**地域共生社会の実現**に向けた具体的な取組が、計画書に記載されています。

2050年を見据えて取り組みます



2 第9期計画のめざすところ

将来像（最終アウトカム）達成に向けたロジックモデルを構築。



3 65歳以上人口のピークは2050年（吹田市）

資料

令和5年度まで：住民基本台帳（各年9月末現在）

令和6年度以降：吹田市総合計画に基づく人口推計を元に、住民基本台帳の実績から推計

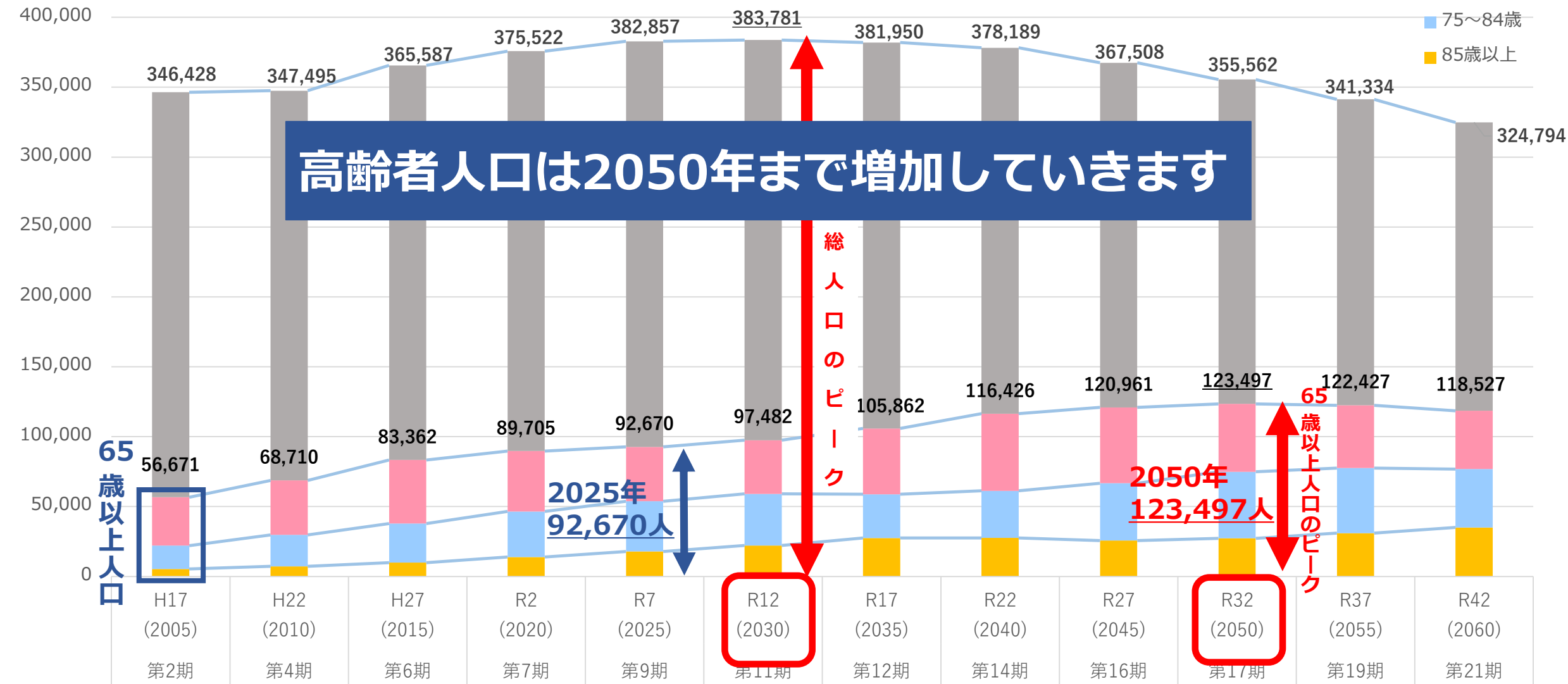
単位：人

0～64歳

65～74歳

75～84歳

85歳以上

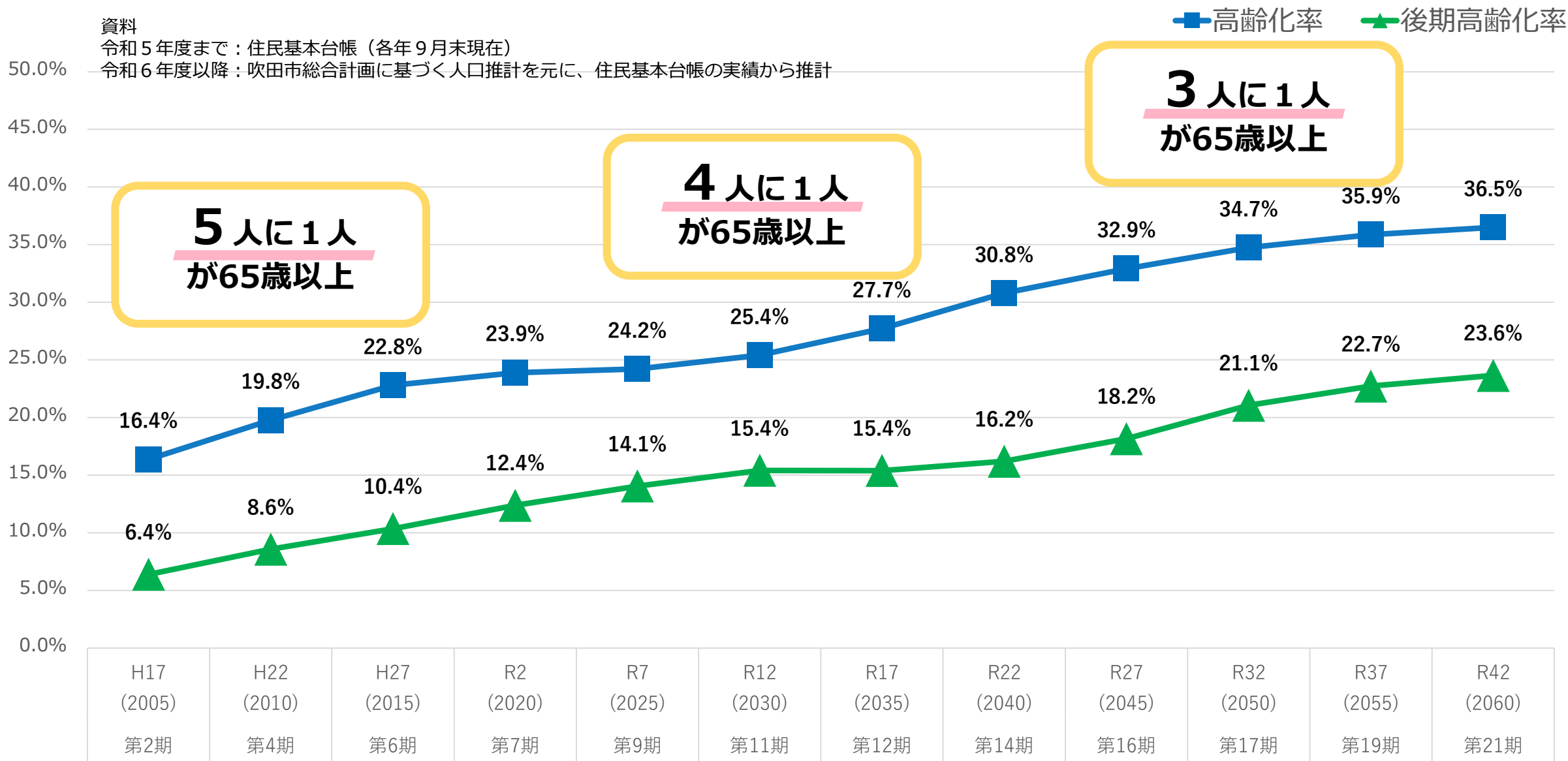


4 高齢化率

資料

令和5年度まで：住民基本台帳（各年9月末現在）

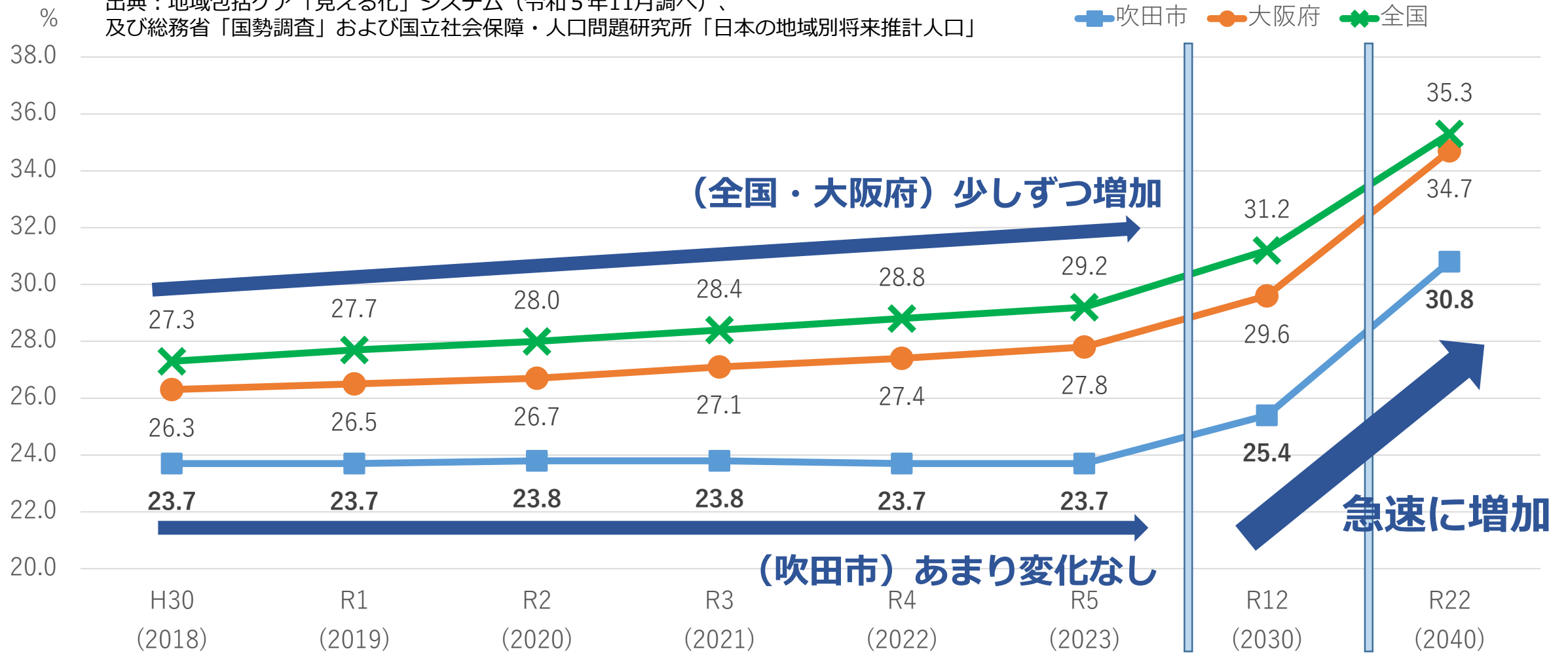
令和6年度以降：吹田市総合計画に基づく人口推計を元に、住民基本台帳の実績から推計



5 高齢化率が全国・大阪府平均と比べて低い

資料

出典：地域包括ケア「見える化」システム（令和5年11月調べ）、
及び総務省「国勢調査」および国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」

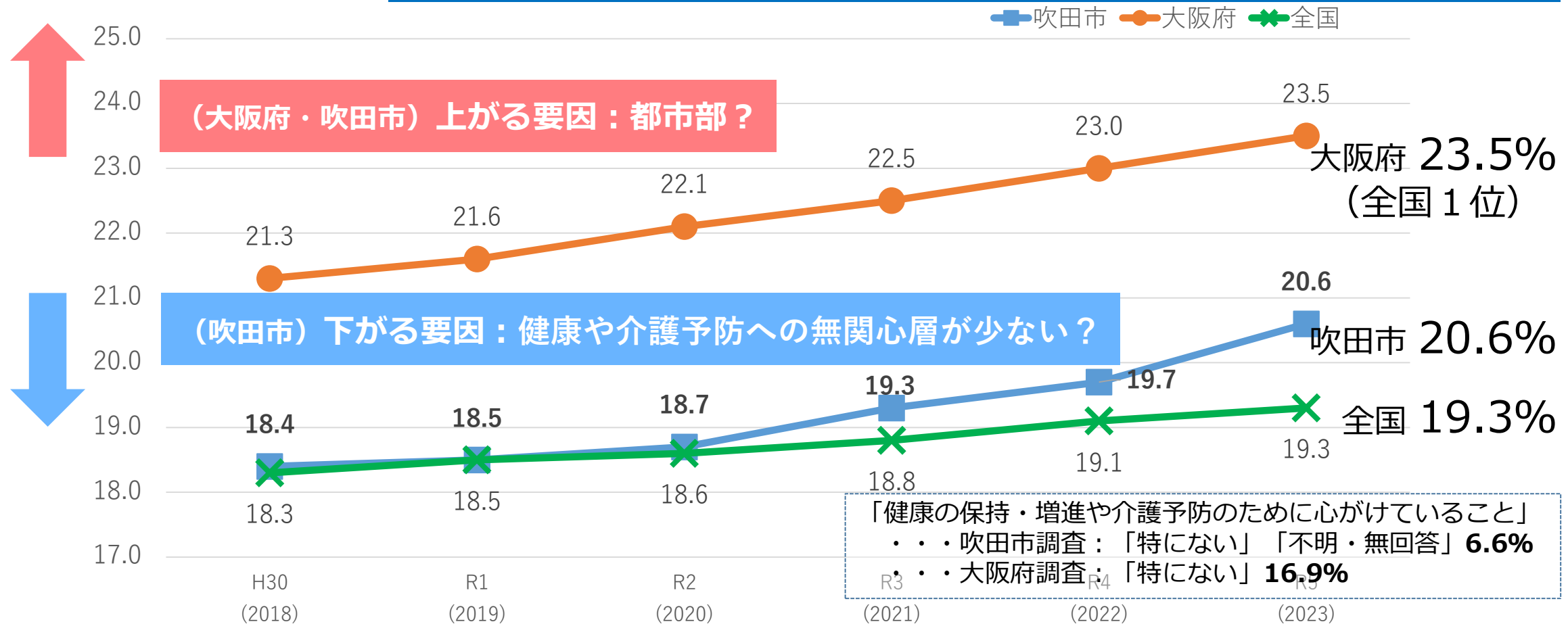


6 認定率が大阪府平均より低い（全国よりは高い）

認定率

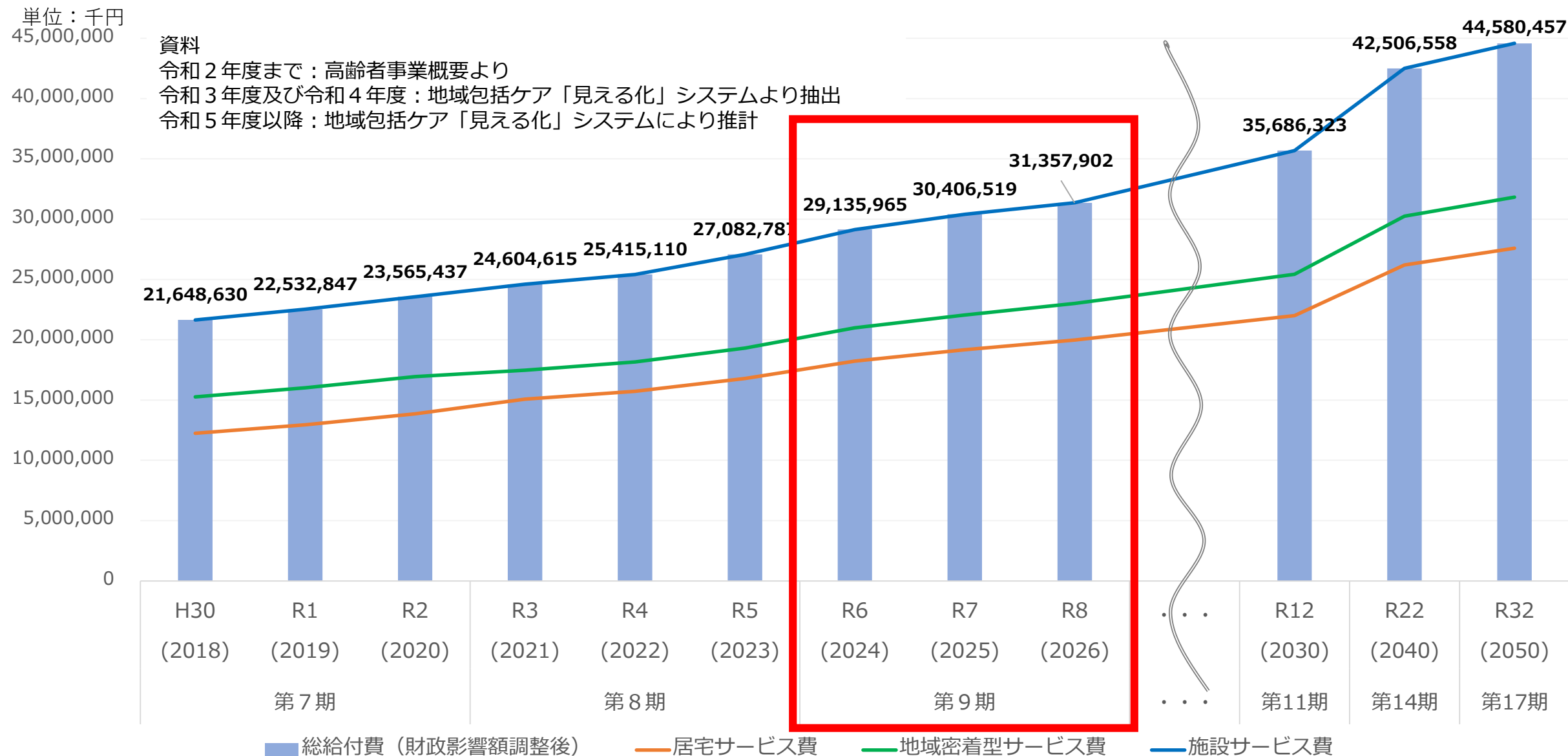
65歳以上人口に占める
要支援・要介護認定者の割合

認定率が上がると、介護サービスを使う人が増える
→健康寿命の延伸や介護予防の取組が重要（基本目標1）



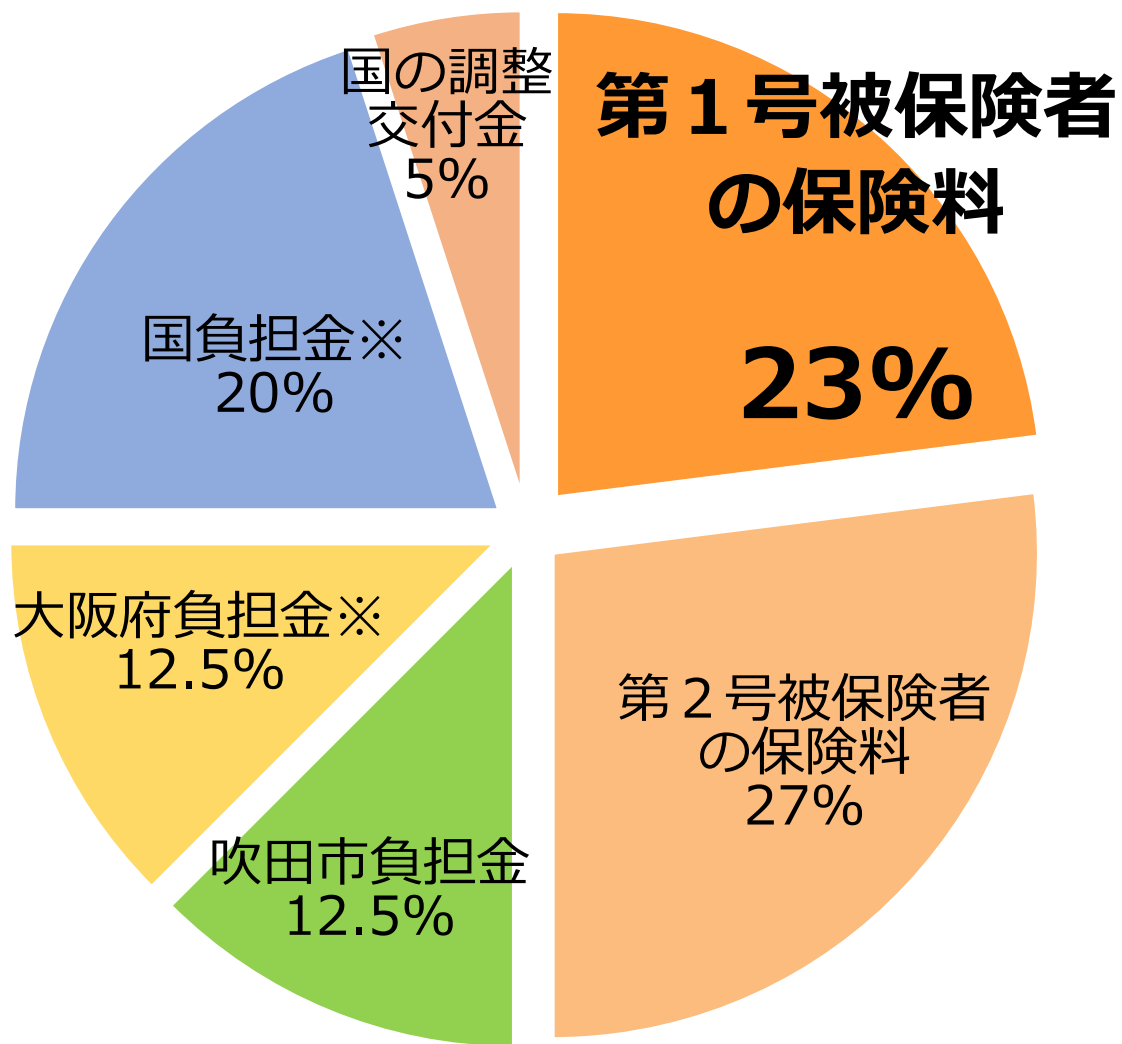
7 介護保険給付費（総給付費） 見込額

第9期では認定者数の増加に伴い、
介護保険給付費の増加が見込まれる。



8 介護保険給付費の財源構成

算定された介護保険給付費のうちの23%を、保険料として第1号被保険者に御負担いただく。



介護サービスを利用した場合、利用料の一部を利用者に自己負担いただいています。

自己負担以外の利用料は、介護保険から支払われています。この介護保険から支払われている費用のことを**介護保険給付費**といいます。

介護保険給付費は、公費で50%、**保険料**で50%を負担しています。

保険料のうち、介護保険給付費の**23%**を**第1号被保険者（65歳以上の方）**に、介護保険給付費の27%を第2号被保険者（40～64歳の方）に負担していただきます。

※ 施設サービスに係る介護給付費の負担割合は、国負担金15%、大阪府負担金17.5%。

9 第9期介護保険料の概要

	項目	第8期	第9期
(1)	介護保険給付費見込額（3か年分）	913億8,526万円	1,017億4,708万円
	前計画からの上昇率	8.4%	11.3%
(2)	介護保険給付費準備基金残高（前期）	28億円	30億円
	基金取崩額	20億円	30億円
	取崩影響額（月額）	616円	876円
(3)	介護保険料（基準額・月額）	5,980円	6,280円
	前計画からの上昇率	1.4%	5.0%

＜介護保険料が第8期から上昇する主な要因＞

① **介護保険給付費見込額の増加**

- ・・・要支援・要介護認定者数の増加(対8期10.3%の増)に伴うサービス利用者数の増加が見込まれる。

② **介護報酬改定を反映**（1.59%引き上げ）

- ・・・物価高騰、全産業における賃金の引上げ等の経済状況の新たな変化を踏まえて国が改定。

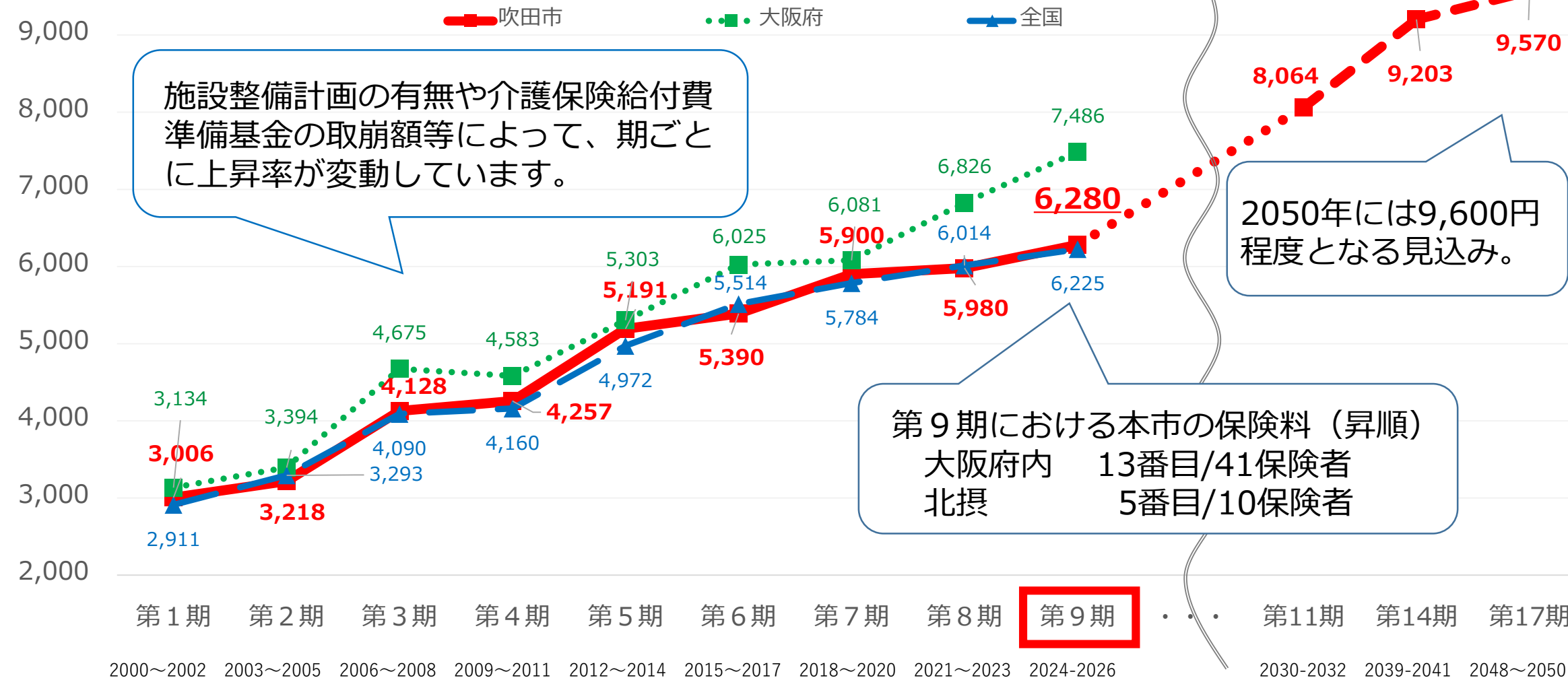
10 介護保険料（基準額・月額）の推移と推計

単位：円

資料

第9期以降：地域包括ケア「見える化」システムにより推計

ただし、第11期以降は施設整備計画や介護保険給付費準備基金の取崩等による影響を考慮していない。

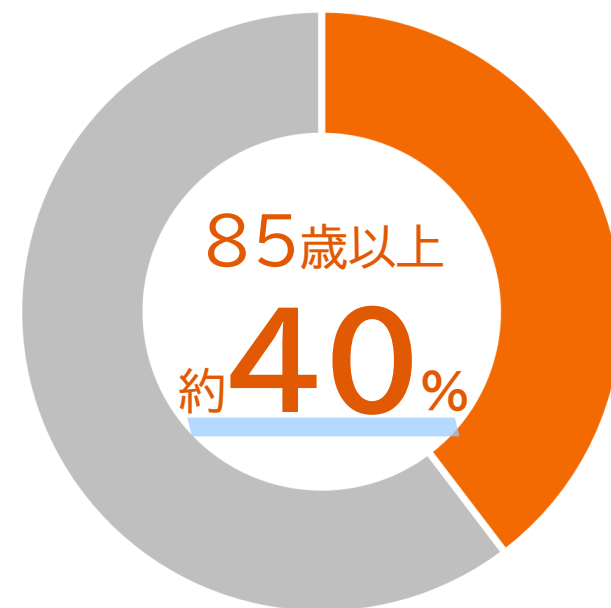
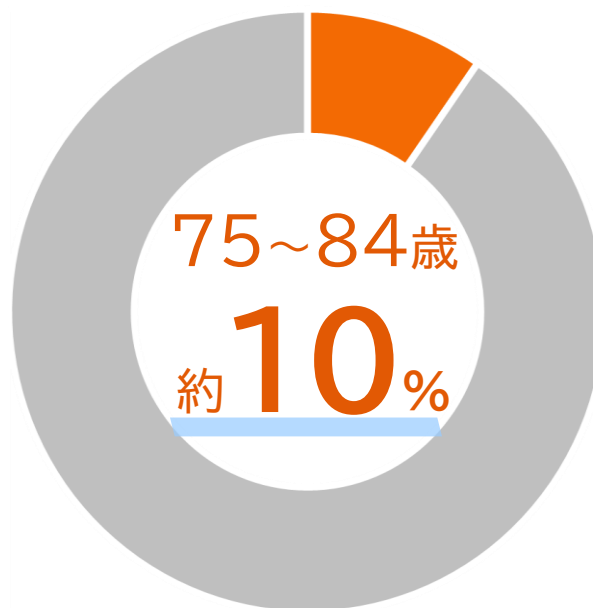
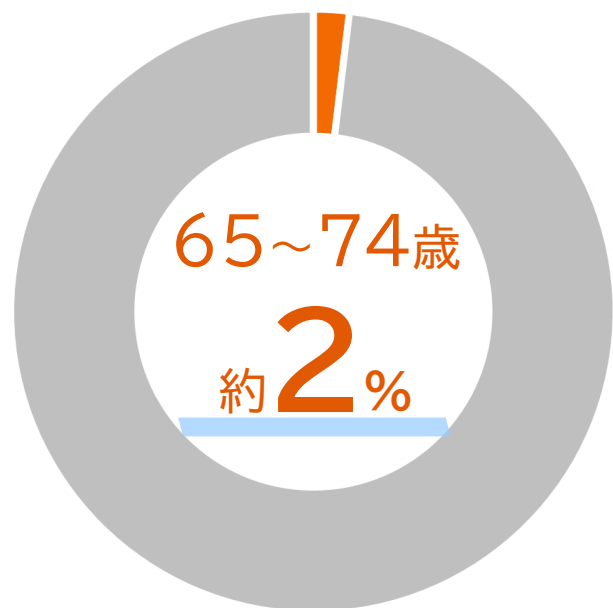


11 認知症は他人事ではない

本市において、2023年の65歳以上人口における認知症の人の割合は65歳～74歳で約2%、75歳～84歳で約10%、85歳以上で約40%となっています。

また、2022年簡易生命表（※）によると、亡くなられた人の中で最も多い年齢は男性で88歳、女性で93歳となっており、認知症になる人は多いものと推測されます。

認知症の人の割合



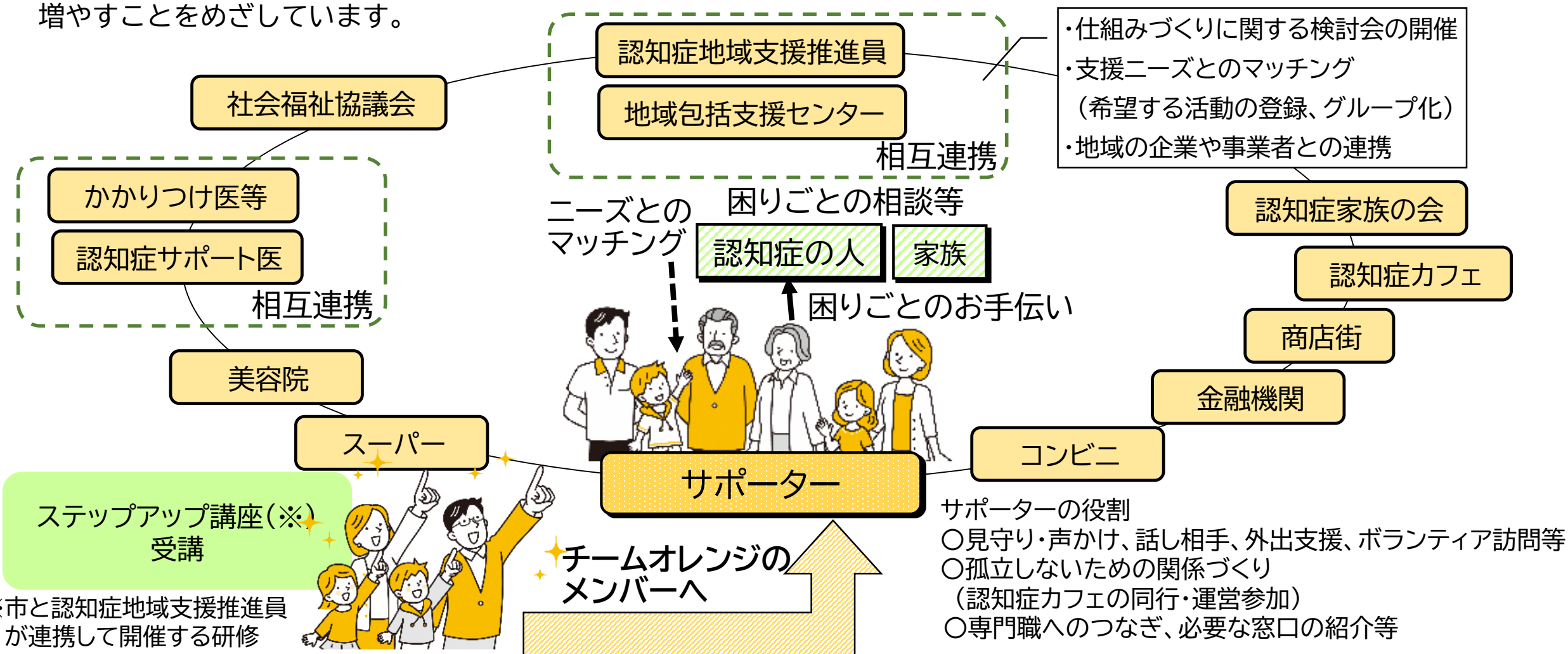
※ 出典:「令和4年簡易生命表の概況」厚生労働省

12 優しさつながるチームオレンジ

基本目標3 認知症施策の推進

チームオレンジとは、地域において把握している認知症の人本人の悩みや家族の身近な生活支援ニーズ等と認知症サポーターを中心とした支援者をつなぐ仕組みをいいます。

認知症の人本人が地域づくりの一員として、社会参加することを後押しするとともに、認知症サポーターの活躍の場を増やすことをめざしています。

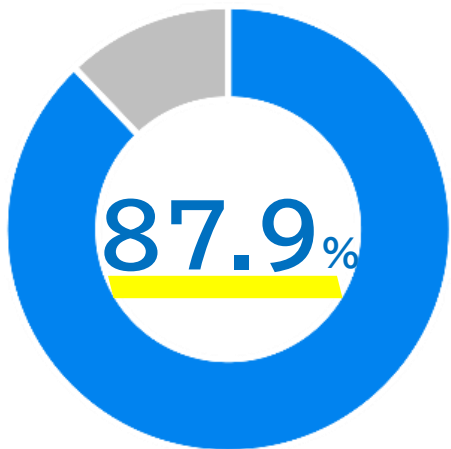


13 介護人材不足！約6割の事業所が不足を感じている

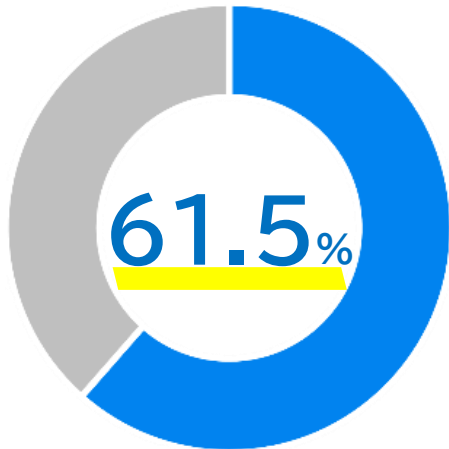
近年、介護人材不足が全国的な問題となっています。吹田市における介護現場の状況を把握するため、令和5年（2023年）3月に市内介護サービス事業者等にアンケートを実施しました。

従業員の不足感

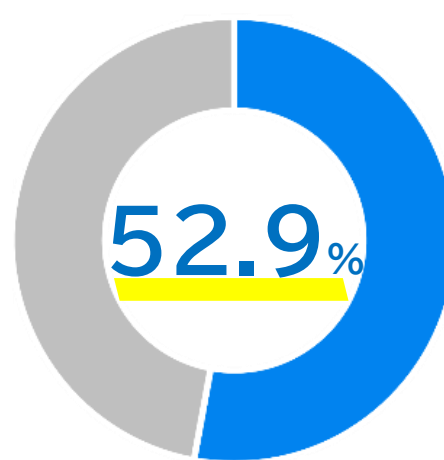
従業員の不足を感じている事業者について、職種別にみると、訪問介護員で87.9%、介護職員で61.5%、ケアマネジャーで52.9%、看護職員で48.5%にのぼります。



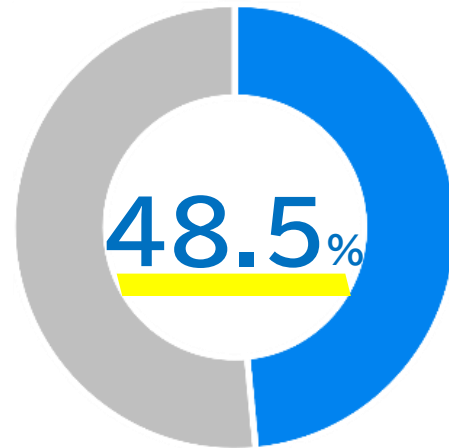
訪問介護員



介護職員(訪問介護員以外)



ケアマネジャー



看護職員

その他、アンケート結果からみる介護現場の状況は・・・

従業員確保で工夫していること

- 1位 本人の希望に応じた勤務体制
- 2位 労働条件の改善への取組

従業員確保のために実施したいこと

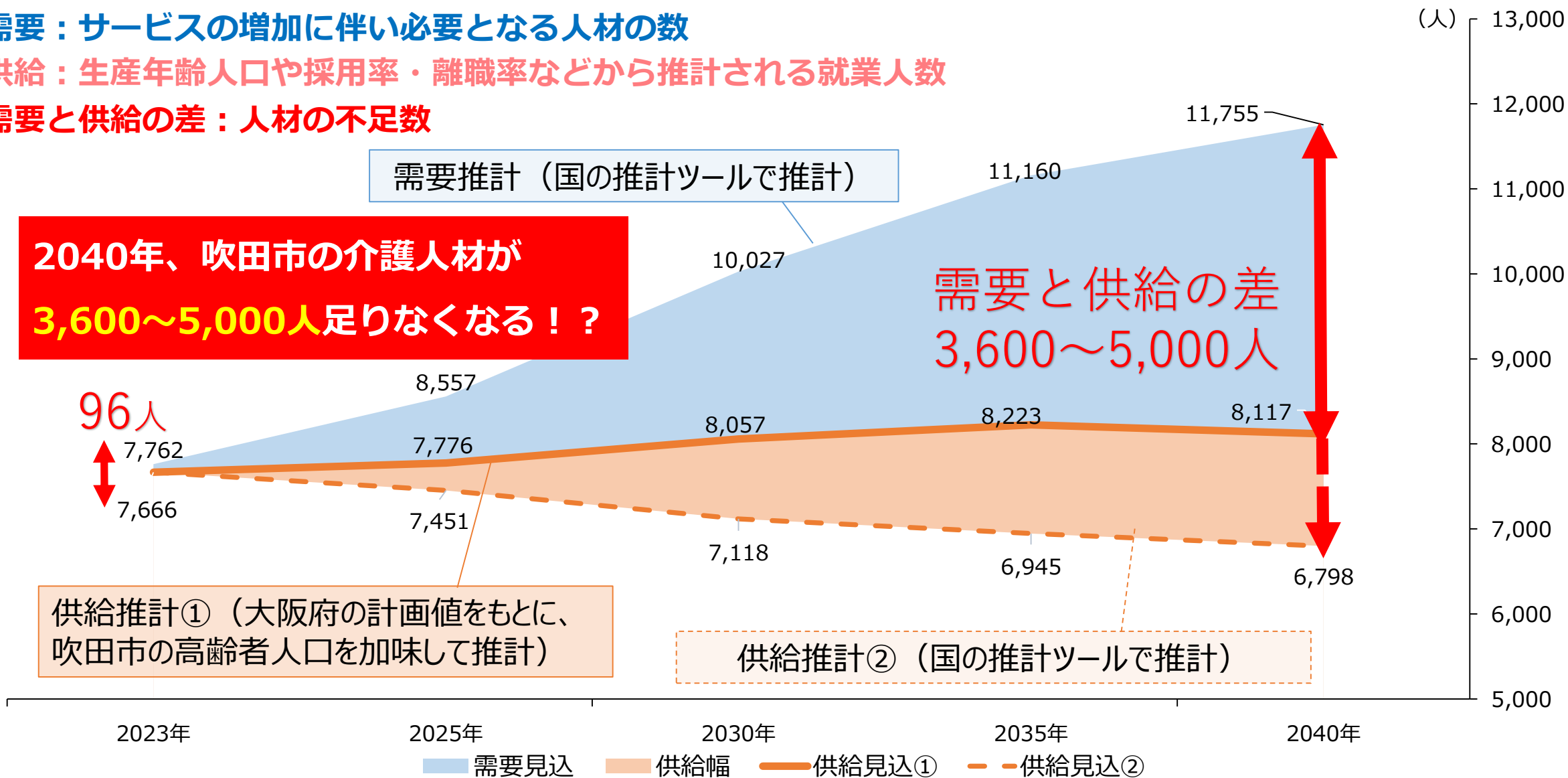
- 1位 福祉教育機関への働きかけ
- 2位 採用説明会や職場体験の実施

14 介護人材の需要・供給推計

需要：サービスの増加に伴い必要となる人材の数

供給：生産年齢人口や採用率・離職率などから推計される就業人数

需要と供給の差：人材の不足数



15 介護人材確保策の推進

基本目標4 生活支援・介護保険サービスの充実

地域包括ケアシステムを支える**介護人材不足の解消**にむけた総合的な介護人材確保策の推進。

介護人材の資質向上

介護職員等喀痰吸引等研修
(実地研修)

資格取得支援事業補助金

- ・ 介護職員初任者研修
- ・ 介護福祉士実務者研修
- ・ 介護福祉士試験

「介護フェア」、市報すいた、
連携機関との
介護の仕事の魅力発信

介護の仕事の魅力発信

就職面接会・説明会・
セミナーの開催

- ・ ハローワークとの連携
- ・ JOBナビすいたとの連携

定着促進・離職防止

介護現場でのハラスメント
防止の啓発

新加算対応！

介護職員等処遇改善支援事業

R6新規事業！

介護保険サービス事業所
人材確保支援事業

参入促進

第9期吹田健やか年輪プラン(吹田市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画)

令和6年(2024 年)3月

発行 吹田市福祉部高齢福祉室

〒564-8550 吹田市泉町1丁目3番40号

電話 06-6384-1231(代表)

吹田健やか年輪プランの冊子（データ）は
こちらのページにあります！



QRコード（市HP）

