

番号	質問内容
質問 1	<p>募集要項 第1 業務等の概要</p> <p>契約保証金の100分の5以上について、今までの契約実績などから免除になりますか。</p> <p>【回答】</p> <p>吹田市財務規則（昭和39年吹田市規則第14号）第115号第6号の規定により、指名競争入札参加有資格者で、過去2年間に国又は地方公共団体と、種類及び規模を同じくする契約を2回以上締結しており、それらのすべてを誠実に履行したものであれば、免除も可能です。</p> <p>過去2年間の2回以上の契約書の写しを提出していただき、種類、規模等を確認した上で、免除の適否を回答させていただきます。</p>
質問 2	<p>募集要領 第1 業務等の概要</p> <p>支払条件について「各年3月31日までに該当年度の成果品全ての引き渡しを受けた上、提案金額及び履行予定価格の上限額を限度に支払う予定です」とありますが、講習実施実績に基づく月毎のお支払いは可能でしょうか。</p> <p>【回答】</p> <p>お見込みのとおり、講習実施実績に基づく月毎払いは可能です。</p> <p>支払い方法については、契約の際に協議させていただきます。</p>
質問 3	<p>募集要領 第2 参加資格(6)</p> <p>「令和元年度～令和4年度までのうち複数の年度において、一般市民または事業所向け応急手当講習の業務実績があること」とありますが、業務実績を示す方法として、最小2年分でもよろしいでしょうか。或いは4年分必要でしょうか。また、お示しする内容は各年ごとのAED講習の実施回数でもよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】</p> <p>4年度分すべてに実績があるのであれば、すべて記載してください。</p> <p>公平に審査するため、<u>各年度ごとの講習実施実績</u>を記載してください。</p>
質問 4	<p>募集要領 第7 企画の提案について1</p> <p>企画提案書(任意様式)の提出について「電子データ1部」とありますが、電子データはPDF形式でもよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】</p> <p>データの形式は問いませんので、PDF形式でも結構です。</p>

<p>質問 5</p>	<p>募集要領 第8 2実施時間等 プレゼンテーションでは、PC・プロジェクター・スクリーンの他に、講習で使用予定の教材を用いての説明を行ってもよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 プレゼンテーションの実施方法は問いませんので、自由な発想で提案してください。</p>
<p>質問 6</p>	<p>募集要領 第8 3 審査項目・審査基準・配点 マネジメント体制について「簡易救命講習業務に関するトラブルに対する対応方法は適切か」とありますが、想定されるトラブルについてお教えいただけますでしょうか。</p> <p>【回答】 講習会で使用した資器材による負傷（故意によるものを除く）や、行き過ぎた指導によるハラスメント事案発生等を想定しております。</p>
<p>質問 7</p>	<p>仕様書 第3 履行場所 第5 履行期間等5 講習会回数 「吹田市内各公共施設 研修室等(履行場所については、事前に警防救急室が指定する)」とありますが、下記についてお教え下さい。</p> <p>①1日あたり、最大午前2回、午後3回とありますが、これは同一の履行場所での回数との認識でよろしいでしょうか。</p> <p>②同日に複数の履行場所が指定されることは無いという認識でよろしいでしょうか。</p> <p>③午前と午後の履行場所が異なることは無いという認識でよろしいでしょうか。</p> <p>④1日に複数の履行場所が指定される場合、同時間帯で最大2カ所までの認識でよろしいでしょうか。</p> <p>上記以上の場合には、最大何カ所を予定しているかお教えください。</p> <p>【回答】 ①②③AMとPMの履行場所が別になる可能性はありますが、移動に無理のない範囲で場所と時間を調整する予定です。 ④基本的には一日に3か所以上の履行場所は想定しておりません。また、同時に複数場所での開催も想定しておりません。</p>

<p>質問 8</p>	<p>仕様書 第5 履行期間等 2 講習実施日 「吹田市消防本部警防救急室が指定する日とする」とありますが、実施日時の調整と決定は、開催日1か月前には完了できますでしょうか。</p> <p>【回答】 開催日1か月前には可能な限り、履行場所と日時を指定する予定です。</p> <p>また、指定日は土日祝祭日を除く平日昼間(9:00~17:00※12:00~13:00は昼休憩)でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 お見込みのとおり。</p>
<p>質問 9</p>	<p>仕様書 第5 履行期間等 5 講習会回数 「令和5年度40回、令和6年度100回の計140回実施する」とありますが、各年度の指定回数は令和5年度40回、令和6年度100回、合計回数は140回を超えることはないとの認識でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 お見込みのとおり。</p>
<p>質問 10</p>	<p>仕様書 第6 1事業者(派遣元が行う業務)(5) 「警防救急室及び講習実施会場との連絡調整」とありますが、想定される具体的な調整内容についてお教えいただけますでしょうか。</p> <p>【回答】 『派遣職員に関すること』人数、氏名、到着時間、派遣職員と連絡が取れない場合の仲介など、『講習に関すること』使用資器材、電力確保、駐車場の有無などの調整を想定しています。</p>
<p>質問 11</p>	<p>仕様書 第6 1事業者(派遣元)が行う業務(6) 「簡易救命講習会で使用する教材及び動画等の提供」とありますが、救命講習会では、講師による講義と教材を使用した実技(動画は使用しない)を予定しておりますがよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 ここに記載されている動画等とは、同仕様書 第6 3未受講者及び受講者に対するフォローアップ業務で記載されているWEB上の動画を指しており、いつでもどこでも学習が出来る場を提供することを意図しております。</p>

<p>質問 12</p>	<p>仕様書 第6-2 派遣職員(講師)が行う業務 「未受講者及び受講者に対するフォローアップ業務」とありますが、下記についてお教えてください。</p> <p>① ウェブ上で学習可能なコンテンツが必須との認識でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 お見込みのとおり。</p> <p>② 1回あたり30名受講した場合、4,200名(140回×30名)受講できることとなりますが、全職員数(参考2,800名)となるので、140回のうち数回は予備日となることが想定されます。予備日に未受講者に受講いただくスケジュールを予定してよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 1回あたり最大30名ですが、それ以下の人数になることも想定しております。平均1回の講習に20名受講、140回の講習で約2800人と算出しています。140回に至る前に全職員が受講出来ればそこで事業終了となりますが、一定数の未受講者(140回までに受講できなかったもの)の発生を想定していますので、予備日の設定はございません。</p> <p>③ 更に、それでも受講できなかった方及び、受講後の復習として、ウェブコンテンツをご活用いただく認識でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 お見込みのとおり。</p>
<p>質問 13</p>	<p>仕様書 第7 派遣職員(講師)の要件1 「応急手当指導員及び応急手当普及員若しくは消防発行の資格に相当する派遣元事業所独自の講師認定資格を有していること」とありますが、下記の内容をご承認いただけますでしょうか。</p> <p>①派遣元事業所独自の講師認定資格を、派遣元の応急手当指導員または応急手当普及員の資格を有する者が事前に派遣職員(講師)の指導(実技と教え方)を行えば、派遣職員(講師)の要件を満たすと考えてよろしいでしょうか。</p> <p>②①が不可の場合は、派遣職員(講師)は以下のいずれかの資格を有していれば、派遣職員(講師)の要件を満たすと考えてよろしいでしょうか。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通救命講習

	<ul style="list-style-type: none"> ・上級救命講習 ・応急手当指導員または応急手当普及員 <p>③①②が共に不可の場合、派遣元が実施するインストラクター講習を受講し、派遣職員(講師)は以下のいずれかの資格を有していれば、派遣職員(講師)の要件を満たすと考えてよろしいでしょうか。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通救命講習 ・上級救命講習 ・応急手当指導員または応急手当普及員 <p>【回答】</p> <p>派遣職員(講師)の要件としましては、①と②の普通救命講習、上級救命講習を受講しただけでは、受講者に対して短時間で効果的な指導は出来ないと考えます。</p> <p>消防が認定している応急手当指導員や応急手当普及員が望ましいですが、③でいう派遣元事業所が実施するインストラクター講習の受講だけでも要件は満たしていると考えます。ただ、この派遣職員の質の担保が審査項目の大きなウエイトを占めていますので、選定委員会ではインストラクター講習の内容を確認することがありますことをご留意ください。</p>
<p>質問 14</p>	<p>仕様書 第7 派遣職員(講師)の要件</p> <p>① 派遣職員(講師)を外部に委託することが可能という認識でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】</p> <p>派遣職員(講師)の要件を満たしており、事業者(派遣元)が派遣職員(講師)の管理監督を実施しておれば、派遣職員(講師)を外部に委託することは可能です。</p> <p>② 業務を委託する旨の書面報告が必要な場合、指定書式があればお教えください。指定書式がない場合は弊社の任意書式で報告することによろしいでしょうか。</p> <p>【回答】</p> <p>任意の書面での報告で結構ですが、講習に関しての責任の所在を明確にしてください。</p>

質問 15	<p>仕様書 第 8 2</p> <p>「分析した結果を提案事業に反映させること」とありますが、募集要項第 7 に記載の、企画提案書に反映させる必要があるという認識でよろしいでしょうか。</p> <p>【回答】 お見込みのとおり。</p>
----------	--