

平成 26 年度(2014 年度)の職員の福利厚生状況

1 健康管理・安全衛生事業

職員が心身ともに健康で安全に働き続けることができる環境を整備することで、業務効率の向上を図ります。

(1) 健康診断

労働安全衛生法に基づく定期健康診断のほか、職員の病気の予防、早期発見を目的に各種検診等を実施しています。

定期健康診断 (3, 286 人)

深夜・特定化学物質取扱・有機溶剤業務従事者健康診断 (295 人)

頸肩腕障害・腰痛検診 (807 人)

V D T 作業従事者特別健康診断 (1, 523 人)

子宮がん検診 (306 人)

乳がん検診 (240 人)

胃検診 (165 人) 等

※ () 内は平成 26 年度受検者数

(2) 健康相談及びメンタルヘルス対策の実施

産業医による健康相談のほか、メンタルヘルス対応のためのこころの健康相談や、様々な健康教室を実施しています。

① 月 7～8 回産業医による健康相談

② 月 3 回臨床心理士によるこころの健康相談

③ 各種健康教室の実施

メンタルヘルス研修、女性の健康教室等平成 26 年度は 14 回開催

(3) 産業医による長時間労働者への面接の実施

労働安全衛生法に基づき、月 100 時間、3 か月平均 80 時間を超える時間外勤務を行った職員を対象に面談を実施しています。

平成 26 年度は 61 人に対して面接を実施

(4) 平成 26 年度予算額 (全会計)

35, 638, 218 円

2 公務災害・通勤災害の認定件数(平成 26 年度実績)

職員が公務遂行上傷病を発症しないよう、安全衛生活動やヒヤリハット活動に取り組んでいます。

(1) 公務災害

65 件

(2) 通勤災害

18 件

3 大阪府市町村職員共済組合等について

地方公務員法第 43 条、地方公務員等共済組合法に基づき、大阪府市町村職員共済組合等で年金・健康保険事業等を実施しています。

(1) 事業内容

共済年金、健康保険、保険給付、貸付事業、人間ドック、特定保健指導、宿泊施設の運営など

(2) 平成 26 年度大阪府市町村共済組合等への負担金決算額(全会計)

3,364,673,512 円

4 法定外福利厚生事業

地方公務員法第 42 条に基づき、職員が心身ともに疲れを癒し、リフレッシュし、元気に働くことができるよう、吹田市職員厚生会を組織し法定外福利厚生事業を実施しています。

(1) 事業内容

- ① 職員健康管理支援事業(職員の間人ドック受診の補助)
- ② 福利厚生制度事業(健康増進、育児・介護支援、自己啓発、リフレッシュ、ライフサポート等の選択型福利厚生制度)
- ③ 職員会館維持管理事業

(2) 平成 26 年度決算額(全会計)

16,342,681 円

(3) 職員一人あたり負担額

5,290 円