

▼SUITA RISING SUN (すいたライジングサン) 100が開催されました！



topics

◎吹田のいいところ見てきました！
SUITA RISING SUN
(すいたライジングサン) 100

◎連載コラム『経営のはなし』
「事業承継はお早めに着手を」

◎チェックしましたか？
中小企業大学校受講補助金受付
低濃度PCB調査

etc

▼回答をお願いします！

C.I.NEWSの今後の発信方法について検討するため、アンケートへのご協力をお願いします。

＼回答はこちらから／



＼ 吹田のいいところ見てきました！ ／

SUITA RISING SUN (すいたライジングサン) 100



今年度100周年を迎える吹田市旭通商店街を筆頭に、ＪＲ吹田駅周辺エリアの商店街や大学生や若い世代の商業関係者が連携したイベント「SUITA RISING SUN (すいたライジングサン) 100」が令和5年10月13日～15日の3日間開催されました。

「SUITA RISING SUN (すいたライジングサン) 100」では、大学生によるＪＲ吹田駅前活性化ビジョンコンテスト、ジャパンコーヒーフェスティバル、アカペラライブが行われ、多くの人で賑わっていました。



★ JR吹田駅前活性化 ★ ビジョンコンテスト

「ＪＲ吹田駅周辺の商店街はこれからの100年に向けてどのように活性化していけば良いか」という課題について、大学生で構成された5団体がプレゼンテーションを行いました。

プレゼンテーション後には審査員からの講評が行われ、最優秀賞には、「住んでみたい」という視点から具体的なまちづくりのビジョンを考えた大阪成蹊大学経済学部公共政策コース荒木ゼミが選ばれました。

♪ アカペラライブ

大阪大学や関西大学を中心としたアカペラグループによるアカペラライブが開催されました。

ライブステージ周辺にはフードブースが設けられ、購入したフードを片手に多くの方がライブを楽しんでいました。





ジャパンコーヒー フェスティバル

大学のコーヒーサークル12サークルと吹田市内店舗6店舗が商店街やまちづくりの原点となった『商い』という行為をテーマに思い思いのコーヒーを提供していました。

様々な世代の方が会場エリアである阪急吹田駅からＪＲ吹田駅周辺を回遊し、コーヒーの飲み比べを楽しんでいました。

すいた ライジング サン SUITA RISING SUN 100 実行委員コメント



◀ ジャパンコーヒーフェスティバル担当 恒松さん

今回吹田市内店舗6店舗と12大学が参加し、東京などの遠方の大学も参加しています。片山神社、泉殿宮、高浜神社、浜屋敷にもご協力いただき、阪急吹田からＪＲ吹田までを回遊していただけるようになりました。

コーヒーの飲み比べを通じて、あらゆるジャンルが交錯し、フェスティバル開催地について知ることができる「場」を様々な方々と共に構築したいです。

また、その場に居合わせた人達がコミュニケーションを楽しむことでその地域の活性化につなげることを目標に活動しています。これからも継続して開催していきたいと思います。



◀ 実行委員会副委員長 池内さん

「SUITA RISING SUN (すいたライジングサン) 100」は、ＪＲ吹田駅周辺エリアがこれからも100年続く商業地となることを目的として開催しました。

今後も吹田市内の大学と連携し、様々な世代の多くの人が集うイベントを実施することで、ＪＲ吹田駅周辺エリアの活性化と周知を行い、ＪＲ吹田駅周辺の商店街をはじめとする地域一帯のにぎわいを創出していきたいと思っています。

事業承継はお早めに着手を

■事業承継2025年問題とは

約800万人の団塊の世代が後期高齢者（75歳）となり、雇用や医療、福祉など様々な分野に、人手不足や社会保障費の負担増などの問題が生じる—これがいわゆる2025年問題で、「事業承継」もその一つと言われています。約245万人の中小企業・小規模事業者の経営者が、平均引退年齢である70歳超に達するのに対し、後継者不在で廃業となれば、累計で約650万人の雇用、約22兆円のGDPが失われる可能性がある試算されています。これをなんとか食い止めようと、中小企業庁は中小企業・小規模事業者の事業承継を喫緊の課題とし、2021年度から各都道府県に事業承継・引継ぎ支援センターを設置する等、中小企業の事業承継に本腰をいれて支援しています。

中小企業白書（2023年度版）によると、中小企業の経営者年齢のピーク（最も多い層）が2000年には「50～54歳」であったのに対して、2015年以降は60歳以上に移動しています。帝国データバンクの調査（全国「社長年齢」分析調査2022年）においても、社長の平均年齢は60.4歳と過去最高となり、引退平均年齢は68.8歳となっています。つまり前述した「約245万人の中小企業の経営者が70歳超」という状態は、いよいよ現実味を帯びてきているといえるでしょう。

■親から子への事業承継はなぜ進まないのか

事業承継といっても、様々なパターンがあります。近年は少子高齢化の影響もあり、親族以外に継いでもらうケースも増えてきていますが、今でもなお、日本で最も一般的な形は、経営者自身の子どもに引き継ぐ「親族内承継」と呼ばれるものです。ここではこのパターンに絞って考えていきたいと思います。

では、親（経営者）から子への事業承継はなぜ進まないのでしょうか？まず原因として考えられることは、経営者の死亡後の話なので、経営者本人としても、周囲としても、どうしても優先順位が低くなってしまふからではないのでしょうか。いつかは着手しない

といけないと頭ではわかってはいるけれど、目の前にある問題ではないので、なかなか腰が上がらないのだと思います。また、話を進めるには、親子で改めて向き合い、今後について本音で話し合うことが必要です。親子であるが故に本音と言えない—“照れ”や“見栄”、これまでの関係性など、様々な感情が複雑に交錯してしまうのかもしれませんが。私も経営者や後継者のお子さんから、「今日こそ話そうと思ったがはぐらかされた」などという話を聞くこともあります。

中小企業白書（2023年版）でも、「（事業承継の）候補者はいるが、本人の了承を得ていない」企業に、後継者候補に対する引継ぎ意思の伝達状況を尋ねたところ、72.4%が「伝えようとしている」「伝えていない」と回答しており、正面から向き合うことに躊躇している姿が見て取れます。

■事業承継に早めに着手するメリット

話が進まない様々な事情はあるにせよ、ここは勇気を持って一歩踏み出し、早めに着手することをお勧めしたいと思います。それは、もうメリットしかない！といっても過言ではないくらい、良いこと尽くめだからです。

例えば相続税や贈与税などの節税対策です。「ウチの会社は借金ばかりでそんな心配はない」とおっしゃる方も多いのですが、法人の場合、多額の「役員借入金」は残っていないでしょうか？小規模な会社では、資金不足の時に、役員個人のお金を「役員借入金」として会社に貸し付けているパターンが多々あります。仮に社長が会社に3千万を貸した状態で亡くなってしまった場合、相続財産に3千万の「役員借入金」もプラスされてしまうことはご存じでしたか？

逆に、堅実に利益を積み上げている、自己資本が厚い法人の場合も注意が必要です。顧問税理士さんに自社株式の評価額を算出してもらい、現状把握をしておきましょう。後継者が株式を一度に取得すると、多額の贈与税や相続税がかかってしまうことがあります。

節税対策としては、税理士さんのアドバイスを受け

ながら、暦年贈与でコツコツと後継者に贈与する、あるいは社長に少しずつ債務放棄してもらう（役員借入金の場合）などが考えられますが、対策には期間が長い方が有利です。

メリットは節税だけではありません。後継者を内外に公表すると、後継者の経営への当事者意識が格段にアップします。「地位は人を作る」ということわざがありますが、表情が引き締まり、不思議と「社長」の顔になっていきます。

■事業承継の留意点

事業承継のスケジュールが決まったら、ぜひ「公正証書遺言」を作成しておきましょう。

遺言書には、「自筆証書遺言」「公正証書遺言」「秘密証書遺言」と3種類ありますが、事業承継の場合は、公証人役場で「公正証書遺言」を作成してください。

「遺言」というと、サスペンスドラマのイメージが強いのか、（筆者だけでしょうか？）資産家ではないし大げさだと感じるかもしれません。しかし、実は遺産相続におけるトラブルは年々増加しており、遺言は今や身近なものになりつつあります。

“争族”の原因としては、私個人は価値観の変化が大きいのではないかと考えています。昔なら長男が会社を継ぎ、親の面倒もみるのが常識で、親が亡くなった場合は、長男の采配で遺産分割協議書にもすんなりサ

インしていたものです。しかし近年は、そもそも「長男」だから継がねばならない、老親を扶養しないといけないという昔の常識は崩れています。また相続についての知識が世間一般にも広がり、「遺産相続は当然の権利」（拒否するなんてありえない）という考え方が変わってきています。現社長には、将来、後継者が自社株式や不動産など、分割困難な遺産のことで悩むことがないよう、抜かりなく備えておいてあげる責任もあるのではないのでしょうか。

■事業承継の相談

最後に、事業承継について当人同士では話が進まない場合は、“第三者”に相談し、話し合いに入ってもらおうと思います。“第三者”に客観的な視点で会社の状況を分析してもらったり、社長と後継者双方から本音を引き出してもらったりしながら、やるべきことをスケジュールに落とし込めば、一気に事業承継が具体化していくことでしょう。

“第三者”ですが、事業承継には、どうしても税金対策が絡みますから、関係性の良い顧問税理士さんがいらっしゃるれば理想的だと思います。その他にも、商工会議所や、国が設置する公的相談窓口である「大阪府事業承継・引継ぎ支援センター」等でも相談に応じてくれます。もちろん筆者が担当しております、吹田市の「商業相談」でもご相談をお受けいたしますので、ぜひお越しください。

参考資料：中小企業庁 中小企業白書（2023 年度版）

株式会社帝国データバンク 全国「社長年齢」分析調査（2022 年）令和5年6月15日公表

中小機構 J-Net21 経営ハンドブック「事業承継の方法と注意点」令和5年8月25日

税理士法人日本会計グループ 「賢い経営者の相続と事業承継 30 章」（株）ロギカ書房 2022 年 7 月

■筆者プロフィール■

吹田市商業相談員 **立石 千香 氏**

（中小企業診断士／特定社会保険労務士／キャリアコンサルタント）



大阪府内の商工会議所で経営指導員として10年間従事。2020年中小企業診断士登録、MBA（経営管理修士）取得。社会保険労務士としても20年の経験あり。

<コメント>

中小企業の経営者のみなさまの目線に合わせた支援ができることが私の強みです。

中小企業施策なども上手に活用しながら、御社が成長するためにはどうしたらよいのか、一緒に知恵を絞っていきましょう！

働き方改革など労務関係のご相談もお気軽にどうぞ。

◇ 無料商業相談 ◇

吹田市では商業の経営に関することについての相談を実施しています。無料ですのでお気軽にご利用ください。

詳しくは7ページをご覧ください。





中小企業大学校受講補助金受付中!! ～人材育成を支援します～

「中小企業大学校」は、独立行政法人中小企業基盤整備機構が運営する人材育成機関であり、全国9か所に設置された中小企業大学校やWebを通して、経営者や後継者などの方々を対象に多彩な研修メニューを提供しています。関西圏では中小企業大学校関西校(兵庫県神崎郡福崎町と御堂筋キャンパスの2か所)を拠点とし、「自身のステップアップを目指したい」「部下の成長を後押ししたい」「企業の課題を解決するキーマンを育てたい」など、人材育成に関する様々な希望に応える研修が実施され、年間約2万人、これまでに延べ70万人に受講されています。

吹田市では、市内に事業所を有する中小企業者又はその従業員が必要な知識を学ぶため、中小企業大学校の研修を受講した場合に、研修受講料を補助しております。

関心のある研修がございましたら、ぜひご活用ください。

補助対象者

本市に事業所があり、市民税の滞納をしていない中小企業

補助内容

対 象 経 費	中小企業大学校の研修受講料
補 助 率	対象経費の2分の1以内
上 限 額	5万円

注意事項

1. 補助金交付は、1年度に、1事業所につき5万円が上限です。
2. 補助金の交付申請期限は、中小企業大学校の研修を修了した日の翌日から1年間です。

●【令和5年度実施の研修】中小企業大学校関西校 研修ガイド2023

<https://www.smrj.go.jp/institute/kansai/training/sme/frr94k00000067rc-att/a1678173506131.pdf>



●中小企業大学校関西校

<https://www.smrj.go.jp/institute/kansai/index.html>



●吹田市中企業大学校受講補助金

<https://www.city.suita.osaka.jp/sangyo/1018028/1018029/1018030/1011573.html>



問合せ先

吹田市地域経済振興室 企業振興担当 TEL：06-6170-7217 FAX：06-6384-1292



中小企業向けセミナー

- 内 容** ～知ることから始めましょう～事業承継について
- 講 師** 大阪府事業承継・引継ぎ支援センター 承継コーディネーター 打越 友基 氏
- 日 時** 令和5年12月15日（金）18時30分～20時30分（18時 受付開始）
- 定 員** 会場15名、オンライン30名程度（先着順）
- 場 所** 吹田市文化会館（メイシアター）第一会議室
（大阪府吹田市泉町2丁目29-1）
- 費 用** 無料
- 対 象** 市内中小企業の経営者、従業員
- 申 込** 11月15日（水）から、電子申込システムで受付
https://apply.e-tumo.jp/city-suita-osaka-u/offer/offerList_detail?tempSeq=8568

申込は
コチラ



電子申込システム

問合せ先

吹田市地域経済振興室 企業振興担当 TEL：06-6170-7217 FAX：06-6384-1292

経営でお悩みの方・起業をお考えの方



吹田市商業相談をご利用ください

吹田市では、商業の経営に関することについての相談をおこなっています。無料ですので、お気軽にご利用ください。

●相談日時（庁内）

とき／第3木曜日 午後1時～午後5時 ところ／市民相談室 市役所本庁舎低層棟1階105番窓口

●相談日時（庁外）

とき／第2・4木曜日 午後1時～午後5時 ところ／相談員が商店街や市場などを巡回相談します

商業に関する、あらゆる相談におこたえします

「開業するにあたって、準備は始めているが具体的な形が見えない…」

「確定申告の方法がわからない…」

そのほか、資金面のご相談、販売促進のあり方、経営改善、新しく構える店の立地、家賃、定休日など、事業を始めるにあたっての”入り口部分の疑問点”から経営に関するお悩み、書類のチェックまで、事業者さまのご都合に合わせて、個別にご相談いただけます。



申込み先 電話申し込みのみ

吹田市地域経済振興室 商業担当 TEL：06-6384-1356（予約者優先）



～今すぐPCBの調査を始めてください
高濃度PCBの次は低濃度PCBです～

PCBって何？

PCB（ポリ塩化ビフェニル）は電気機器の絶縁油などに広く利用されていましたが、毒性があることから、現在は製造・輸入ともに禁止されています。

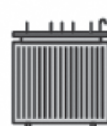
高濃度PCBだけ処分していませんか？

PCBは濃度により、高濃度PCBと低濃度PCBに分類されます。

低濃度PCBについても処分期限が定められており、

期限内に調査し、処分をお願いします。

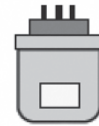
＼低濃度PCB廃棄物の例／



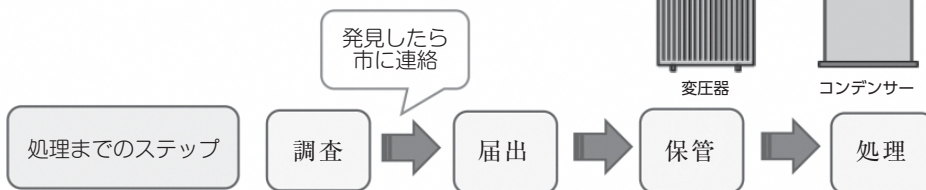
変圧器



コンデンサー



低圧コンデンサー



詳しくは下記の環境省ホームページを参照してください。

環境省
調査と処理の手引き



環境省
PCB 情報サイト



問合せ先

吹田市環境部環境保全指導課（産業廃棄物指導グループ）

TEL：06-6384-1799 FAX：06-6368-7350

✓ 令和5年10月1日から



最低賃金制度マスコットキャラクター「チェックマン」



【時間額】

大阪府の最低賃金は 1,064 円

最低賃金は、使用者が労働者に支払わなければならない賃金の最低額を定めた制度です。パート、アルバイト等を含むすべての労働者に適用されます。また、「地域別最低賃金」と「特定最低賃金」の2種類があり、両方の最低賃金が同時に適用される場合には、いずれか高い方の最低賃金が適用されます。



ご不明の点は、最寄りの労働基準監督署または大阪労働局労働基準部賃金課へ

大阪労働局労働基準部賃金課 TEL：06-6949-6502

QRコードより、大阪労働局ホームページをご覧ください。



『最低賃金に関する特設サイト』もご覧ください。

使用者も、労働者も、必ずチェックしましょう！

最低賃金制度

検索

または QRコードよりアクセス！

大阪労働局



最低賃金
特設サイト

