

その他の諸課題について

1 訪問看護の人材確保(人材育成含む)

- 潜在看護師発掘のための取組
(訪問看護の仕事内容ややりがい等についての啓発など)
⇒どのようなことができるか

- 新人看護師や臨床経験の浅い訪問看護師の臨床研修
⇒どれくらいニーズがあるのか(具体的に何をどれくらい学びたいか)
どのように依頼すればいいか

2 連携の促進

- 病院の特定行為、認定、専門看護師の地域での活躍について
⇒訪問看護事業所との同行訪問や相談への具体的連携方法について

⇒地域の医療関係者のための活躍への期待について

- 訪問看護事業所間の顔の見える関係づくりの取組の継続
 - ・運営上の工夫等についての事業者同士での情報交換
(ステーション協会やスターネットの会等における取組の継続)⇒さらなる充実のための工夫等は

- 多職種連携促進のための研修会等の企画
 - ・ケアマネジャーや病棟看護師等の訪問看護への理解促進、顔の見える関係づくり
 - ・事例検討等とおした各職種の役割など相互理解の促進
(ステーション協会やスターネットの会等における取組の継続)⇒さらなる充実のための工夫等は