



市議会だより

No.246

編集者 木村 裕
池淵佐知子・和田 学
坂口 妙子・塩見みゆき

発行所
吹田市泉町1丁目3番40号
吹田市議会事務局
代表電話 06 6384 1231
直通電話 06 6384 2696



昨年の消防出初式の様子(今年は1月11日(日)午前10時から神崎川右岸河川敷(内本町3丁目)で開催されます。(雨天中止))

年頭のあいさつ



市議会議長
野村 義弘

新年、明けましておめでとうございます。市民の皆様には、すがすがしい新年をお迎えにされたこと心からお喜び申し上げます。さて、わが国の経済は、米国に端を発した金融危機の余波を受け、先行き不透明感が増しており、今後の家計や企業への影響が懸念されております。このような中、地方自治体には、地域住民のニーズに合致した主体的な施策を展開し、魅力と活力のある地域づくりが求められております。本市におきましても、依然として厳しい財政状況の中ではありますが、千里ニュータウン再生への取り組みや吹田操車場跡地における盤石な危機管理体制の確立や地球環境に配慮した循環型社会の構築など、重要な課題が山積しております。市議会といたしましては、今後とも、より効果的な行財政改革の推進はもとより、市民生活のさらなる向上と安心・安全のまちづくりを目指し、各種施策の推進に鋭意取り組んでまいれる所存でありますので、皆様方の一層の御理解と御協力を賜りますようお願い申し上げます。結びに、本年が皆様にとりまして、実り多き一年となりますことを心から祈念申し上げます、年頭のごあいさつといたします。

迎春



議長	野村 義弘	副議長	木村 裕	議員	澤田 雅之	川本 均	生野 秀昭	中本 美智子	有沢 孝子	神谷 宗幣	池淵 佐知子	西川 文穂	梶川 忍一	竹内 学	和田 泰弘	野田 弘	吉瀬 武司	小北 美司	坂口 妙子	石川 勝子	藤木 亮	由上 勇	森本 彪	山本 力	山村 始	竹村 博	島保 晃	神保 博	六島 久子	伊藤 稔	豊田 義	倉沢 恵	曾呂 邦雄	山根 孝	塩見 みゆき	柿原 真生	玉井 美樹子
(住)	津雲台3丁目2番A5-404号		藤白台1丁目2番D33-109号		佐井寺1丁目14番1号	垂水町2丁目35番16号	山田西1丁目16番12号	五月が丘東9番12-102号(連絡所)	内本町1丁目1番23号1丁(連絡所)	山田東4丁目41番5-814号	千里山5丁目2番5号(アサヒビル2上連絡所)	藤が丘町27番1-107号	日の出町9番29号	南正雀1丁目16番7号	山田北15番1ル310ル105号	山田西2丁目9番A3-503号	垂水町1丁目31番22号(連絡所)	千里山1丁目33番14号(山ビル2上連絡所)	寿町1丁目8番17号	佐竹台1丁目5番5-605号	千里丘中58番19号	山手町3丁目21番7号	090-1956-2170	垂水町3丁目24番14-820号	泉町2丁目36番41号	江坂町2丁目1番8-1208号	春日4丁目2番1-1013号	豊津町21番28号	朝日が丘町12番22号	山田西1丁目22番A2-1308号	古江台5丁目2番A1-409号	内本町1丁目15番14号	長野東9番9-403号	佐竹台4丁目1番10-214号	昭和町10番5-201号		
(電)	6831-3879		6832-5917		6821-6100	6385-1157	6877-8100	4864-2874	4860-2377	6567-8750	4861-7418	6330-4455	6319-3337	4860-1331	6875-5216	6833-7939	6833-7939	6875-0098	6310-5757	6871-5665	6383-0713	6876-1569	6876-1569	6384-5950	6386-0359	6380-2684	6388-7100	6877-9770	6831-3131	6831-3131	6876-7058	6383-3370					

(議席順)

議員の年賀状は、答礼によるものを除き公職選挙法で禁止されていますので、本紙上をもって新年のあいさつとさせていただきます。

決算委員会の審査から

平成19年(2007年)度の各会計の決算は、一般会計が単年度収支では1億4057万円の赤字、8特別会計の総計は7億7556万円の赤字です。また、事業会計は水道が2億1396万円の黒字、病院が1億1370万円の赤字です。

市議会では、これらの決算を閉会中に特別委員会で審査し、12月定例会の初日に認定しました(一般会計は賛成多数で認定)。審査の一部をお伝えします。なお、委員会の会議録は市役所の情報公開課をはじめ、図書館に備えており、市のホームページでもご覧いただけます。

一般会計

職員厚生事業 抜本的な見直しを(公明党)

問 職員厚生事業として、ホテルでの食事券等を給付しているが、その給付額や、給付対象者に職員厚生会の会員ではない非常勤職員等が含まれるなど、市民の理解と信頼を得られる内容になっていない。事業自体を抜本的に見直すべきではないか。

答 総務部 現在は、非常勤職員と正職員は勤務時間の違いはあるが、ほぼ同様の職務をしており、職員厚生事業では同様の扱いをしている。しかし、職員の福利厚生については、何よりも市民の理解が得られる内容であることが肝要であると考えており、今後、廃止するものと継続するものを整理した上で、費用負担を含めた職員厚生事業の抜本的な見直しを行いたい。

災害時の要援護者支援 早急に施策を推進せよ(民主市民連合)

問 災害時に自力で避難できない



ない人や何らかの支援が必要ない要援護者の状況把握、及び救助体制の構築を以前から要望してきたが、一向に進んでいない。災害時に要援護者が取り残されることがないように早急に施策を推進すべきではないか。

答 副市長 災害時における要援護者支援の推進に当たっては、要援護者名簿を地域で管理される方と個人情報保護について契約を交わし、公益目的で使用するという意識を行政と共有することが重要である。そのためには要綱を制定し、地域との連絡体制を整える必要があると考えており、今年度中にしっかりとした枠組みを構築したい。

地下鉄今里筋線

本市への延伸の必要性は(日本共産党)

問 地下鉄今里筋線延伸に伴う基礎調査の報告書を読むと、本市への延伸の必要性について大きな疑問が残る。市長は、同線の延伸が市民にとって本当に必要であり、また、実現が可能であると考えているのか。

答 市長 今里筋線の本市への

の延伸は、東西の国土軸上にあるJR東海道線との結節や、大阪市や万博記念公園、彩都との連携という観点からも、本市市民のみならず、関西全体の利便性の向上につながると考えている。また、同線の採算面からも、将来、国や府の力を得て、本市への延伸が現実化するものと確信しており、今後も実現に向けて取り組んでいきたい。

開発事業による人口増加

市財政等への影響も考慮せよ(すいた市民クラブ)

問 市内の随所で民間事業者による開発が行われているが、大規模な開発では、ごみ処理や教育環境の整備などに莫大な費用が掛かり、開発により人口が増えても、それに見合う税収は得られない。開発の許可に当たっては、市財政や市民サービス等への影響も考慮した上で、事業者に対応するべきではないか。

答 市長 開発によって人口が増えればよいという安易な考え方はなく、人口増による税収の増加と新たに必要となる行政コストを比較、分析する必要

があると考えている。今後とも結果として市民に良かったと思ってもらえるよう開発行政を進めていきたい。

市・府民税の徴収業務 新規採用職員の活用を(吹田新選会)

問 新規採用職員の能力アップは、本市の将来にとり、大変重要な課題である。市民から徴収する税金の大切さを字ばせるために新規採用職員に税金の滞納徴収業務を経験させてはどうか。また、税金の大切さを知ることで、予算要求やその執行に対する責任感が増すと思うが、市長の見解を聞きたい。

答 市長 市役所は、市民等

全国学力テストの公表 市民意思を反映せよ(自由民主党)

問 府知事が全国学力テストの平均正答率を公表した時点で、正答率を公表しなかった市は、府下で本市を含めて3市だけで残る30市は、教育委員会が市民の思いを酌み、公表を決定したと思われる。本市市民も公表を求めていると考えるが、どうか。

答 教育長 全国学力テストの公表については、教育委員会の議を開き、本市の子どもたちにとって最善な方法を議論した結果、具体的な数値ではなく、詳

細な分析と全国との比較を明らかにすることを決定した。現在、ホームページ上で47ページにわたってその詳細な内容を公表しており、市民の理解は得られると考えている。

果、具体的な数値ではなく、詳



授業の様子(古江台小学校)



地下鉄今里筋線井高野駅構内

病院会計

市民病院の幹部職人事 経営状況を踏まえて改善せよ(日本共産党)

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

からの税金で維持、運営されており、税金が無ければ市役所の仕事はできないことを新規採用時から職員に教える必要がある。

市民の施策にいかせ(公明党)

問 本市では、多くの市民相談窓口を設けているが、本市民民が相談しやすいものになっていない。また、その相談内容等を全庁的に集約し、分析した上で、総合的な判断に基づき、今後の施策にいかしていくべきではないか。

答 副市長 各窓口等で市民から多くの相談を受けているが、全庁的な情報共有やその内容の分析などは、現時点では十分にできていない。今後は広報を通じて市民相談の周知を図るとともに、相談内容の分析やその傾向等の把握だけでなく、相談結果に対する満足度の把握などにも精一杯取り組んでいきたい。

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

市民病院の幹部職人事 経営状況を踏まえて改善せよ(日本共産党)

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

水道会計

水の販売損失 収支の改善を図れ(自由民主党)

問 昨年度の水の平均販売単価と製造費用を比較すると、1当たり5円48銭の損失が生じている。売れば売れば赤字になる状況は改善すべきではないか。

答 水道部 水1当たり営

業収支では結果として損失が生じているが、水道事業全体で



鉛製給水管の取り替え工事

問 人体に影響を及ぼすと言われている鉛製給水管が市内にはかなり残っている。その解消に向けた取り組みの強化が中期経営計画でうたわれているが、早期解消に向け、取り組みを強化すべきではないか。

答 水道部 鉛製給水管は、

は約2億円の黒字を確保した。本市では、使用量に応じて単価が上がる料金体系をとっており、大量に使用される方が増えれば販売単価が上がり、製造費用を上回る。

今後とも、一層経営の効率化に努め、収支の改善を図ってきたい。

問 人体に影響を及ぼすと言われている鉛製給水管が市内にはかなり残っている。その解消に向けた取り組みの強化が中期経営計画でうたわれているが、早期解消に向け、取り組みを強化すべきではないか。

答 水道部 鉛製給水管は、

は約2億円の黒字を確保した。本市では、使用量に応じて単価が上がる料金体系をとっており、大量に使用される方が増えれば販売単価が上がり、製造費用を上回る。

今後とも、一層経営の効率化に努め、収支の改善を図ってきたい。

問 人体に影響を及ぼすと言われている鉛製給水管が市内にはかなり残っている。その解消に向けた取り組みの強化が中期経営計画でうたわれているが、早期解消に向け、取り組みを強化すべきではないか。

答 水道部 鉛製給水管は、

は約2億円の黒字を確保した。本市では、使用量に応じて単価が上がる料金体系をとっており、大量に使用される方が増えれば販売単価が上がり、製造費用を上回る。

今後とも、一層経営の効率化に努め、収支の改善を図ってきたい。

問 人体に影響を及ぼすと言われている鉛製給水管が市内にはかなり残っている。その解消に向けた取り組みの強化が中期経営計画でうたわれているが、早期解消に向け、取り組みを強化すべきではないか。

答 水道部 鉛製給水管は、

答 副市長 各窓口等で市民から多くの相談を受けているが、全庁的な情報共有やその内容の分析などは、現時点では十分にできていない。今後は広報を通じて市民相談の周知を図るとともに、相談内容の分析やその傾向等の把握だけでなく、相談結果に対する満足度の把握などにも精一杯取り組んでいきたい。

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

問 市民病院では経営健全化計画を策定し、業務委託による職員削減など、経費を削減しているが、その一方で、新設した事業管理者や総長などに高額な給与を支払っている。このような状態は改善すべきではないか。また、幹部職員の頻繁な人事異動で経営健全化が図れるのか。

答 市民病院 事業管理者等の役職が増える一方で、患者サービスを担う体制が弱まっているという指摘は重く受け止めている。また、病院の運営に責任がある立場の職員が頻繁に替わ

一般職の職員が運転業務を行っているところも増えてきているが、今後、市として運転手という職種について、どのように集約し、人員配置をしていくのか。

答 副市長 現在、効果的な事務執行を行うに当たり、数百名の定員減を視野に入れた全庁的な職員体制の見直しを行っている。

これまでの職種に対する固定的な考え方を見直す中で、効果的な人員配置を見定め、職務の分担、配置も含め、職員体制の抜本的な見直しを行っていき

現在約2万8000か所残っている。市の配水管工事等にあわせ、年間約1800か所程度取り替える予定であるが、単純に計算すると、完了まで約15年掛かる。今年度は吹東町をモデル地区として、地域単位でも取り替えを行っており、完了時期を繰り上げ、できるだけ早期に鉛製給水管の取り替えを終えたい。

木下平次郎議員が逝去

木下平次郎議員(76歳)が11月30日死去されました。

故木下議員は、昭和50年(1975年)に初当選され、連続9期33年を務められ、その間、議長、監査委員などを歴任し、市政の発展に貢献されました。市議会では、同議員の逝去を悼み、12月4日、議場で追悼演説を行いました。謹んでごい福をお祈りいたします。



木下平次郎議員が逝去

木下平次郎議員(76歳)が11月30日死去されました。