



# すいた 市議会だより

No. 292

新年号

編集 / 議会広報委員会

発行 / 吹田市議会

吹田市泉町1丁目3番40号

直通電話 06(6384)2696

FAX 06(6338)0920

## 平成27年(2015年)度決算を認定

平成27年(2015年)度の各会計の決算は、単年度收支では一般会計が9億4331万円の赤字、10特別会計の総計は3億3337万円の黒字です。企業会計は水道事業会計が6億353万円の黒字です。

市議会では、9月定例会終了後の閉会中にこれらの決算を決算審査特別委員会と企業決算審査特別委員会で審査し、11月定例会の初日にそれぞれ全員賛成で認定しました。また、水道事業会計剰余金の処分も全員賛成で可決しました。

審査の一部をお伝えします。なお、詳細は、委員会記録(市役所の市民総務室(情報公開)、図書館等に備えています)をご覧ください。また、市議会のホームページでは、委員会記録の検索・閲覧ができます。

### 決算の審査から

公明党

矢野伸一郎  
委員長

◆野田泰弘委員

### 非常勤職員の報酬等の見直しを

問 本市では、非常勤職員の一部の職種において、報酬が27年間上がり続ける、独自の経験年数加算制度を設けている。その最高報酬月額は府内の中核市等の平均と比べて2倍以上となつており、非常に厚遇されている。また、定年もないため、70歳以上の方も働いている。このような全国でも珍しい制度については、市民への説明責任が果たせるように、適切に見直すべきではないか。

答副市長 職務や職責に応じて適切

### 自由民主党総会

◆泉井智弘委員

問 非常勤職員の一部の職種では、

非常勤職員の最高報酬月額の他市比較		
職種	本市	他市平均
一般事務	191,400円	174,118円
留守家庭児童育成室指導員(学童保育指導員)	333,400円	160,857円
司書	352,200円	180,304円
障がい児介助員	351,500円	172,284円

表中の数値は決算資料より

な待遇となるような見直しが必要と考えている。

上玉柿竹倉坂吉松榎斎生山山奥藤野井矢橋井樋馬川里白浜後石足立池澤田澤井塩見小北議  
垣原村沢口瀬谷内藤野根本谷木田上野本口川場本野石川藤川立川五十川佐川有雅直己智弘  
垣美樹真博妙武晴秀建正栄泰佐一直文次善透剛平勝一子香之  
優子生之恵子司彦智晃昭弘美郎潤美代郎均徳透剛平勝一子  
（住 所）  
（電 話）

(議席順)

議員の年賀状は、答礼によるものを除き公職選挙法で禁止されていますので、本紙上をもって新年のごあいさつとさせていただきます。

他市には例のない本市独自の経験年数加算制度があり、週27時間30分や29時間の勤務で年収400万円を超える非常勤職員も多い。また、主要企業の年間昇給率が2%前後であるのに対し、本市の非常勤職員の多くは4%以上となっている。本制度は市民の見えにくいところで、内輪のためにつくりあげられたイメージが強く、市民の理解を得ることは難しいと考へるが、早急に抜本的な見直しを行うべきではないか。

**答総務** 平成4年に本制度を構築したが、本市の非常勤職員の報酬は、他市と比較しても非常に高額になつてゐる。今後、市民の理解が得られるよう制度を改めて構築したい。

**答市長** 本制度については、抜本的に見直す必要があると考へるが、専門性の高い職種があることや、過去からの経緯もあるので、一定の時間をかけ、見直しを進めていきたい。

◆白石 透副委員長

### 独り暮らしの高齢者への対応は

問 独り暮らしの高齢者は、今後も増えてくると思う。高齢者の社会的孤立を防ぐため、どのように取り組んでいるのか。

**答福祉** 地区福祉委員会と社会福祉協議会の「コミュニティンーシャルワーカー」が連携し、地域で見守るさまざまな取り組みを行つてている。

## 大阪維新の会

◆榎内 智委員

### これまでの後藤市政を問う

問 後藤市長になり、職員の給与や数が増えた。人事評価は相対評価をやめ、競争性のない、甘い評価になつた。天下りも解禁された。市長自身も給与を増やし、決裁権限を縮小して責任を逃れていると考えるが、市長はみずからをどう評価しているのか。

**答市長** 物事には一面性があり、見る方向により感想は違うと思うが、その意見には正直驚いている。

問 職員やみずからに甘いのは、市長が職員出身であるからではないか。

**答同** 自分自身では評価はできない。指摘があれば、謙虚に受け止めたい。

### 吹田新選会

◆石川 勝委員

### 修学旅行の在り方を再検討せよ

問 小学校の修学旅行の行き先は、毎年、1校を除き、広島になつていて。他の行き先も含め、修学旅行の在り方を再検討すべきと考へるが、児童や保護者に対して、アンケート調査を実施してはどうか。

**答教育長** 行き先は、各学校で決められるのが前提であるが、校長会等で提案内容をしっかりと伝えたい。

**答市長** 修学旅行での平和学習は、教育課程の手段の一つにすぎない。教育課程には、さまざまな選択肢があるので、今後、教育委員会と議論していきたい。

教育課程の手段の一つにすぎない。教育課程には、さまざまな選択肢があるので、今後、教育委員会と議論していきたい。

いっぽうがよいと考へるが、市の考え方を聞きたい。

規定があり、「元請けの場合は、当該議員は審議に加われない。下請けの場合は、事務手続きの中で、議員の親族の会社が入っているかどうかをいつどのように把握すればよいのかが分からぬので、すぐには答へられない。

問 平成26年9月定例会で、交通基本条例等により、持続可能な公共交通の在り方について市の考えを明確にする必要があるとの答弁があつたが、その後、何か動きはあつたのか。

**答副市長** 交通政策基本法に国や自治体の責務が規定されている中で、市の考えを明確にするには、条例の制定が非常に有効である。市の責務の在り方と併せて交通事業者等にどのような責務を負つてもらひのか、また市民にどのような役割を果たしてもらひのかを整理し、条例案の検討を進めていきたい。

◆川本 均委員

### 交通政策の推進について

問 吹一地区と吹二地区の両公民館は、建設後50年以上が経過しており、老朽化が問題となつてゐる。また、両公民館の延床面積は、狭いとされる330m<sup>2</sup>未満である。市が責任を持って土地を確保し、建て替えを早期に進めるべきではないか。

◆山根 建人委員

### 狭く老朽化した公民館の建て替えを急げ

問 吹一地区と吹二地区の両公民館は、建設後50年以上が経過しており、老朽化が問題となつてゐる。また、両公民館の延床面積は、狭いとされる330m<sup>2</sup>未満である。市が責任を持って土地を確保し、建て替えを早期に進めるべきではないか。

### 日本共産党

◆副市長

問 日本共産党



老朽化が進む吹一地区公民館

## 決算審査特別委員会の総意としての意見

委員会最終日(総括質疑、討論・採決)に、委員会の総意として、委員長が市に対し、以下の意見を述べました。

(1) 地域防犯カメラ設置支援事業で設置した防犯カメラの管理費は自治会が負担しているが、平成28年度以降に設置する防犯カメラの管理費は市負担となっている。不公平であり、見直すべきである。

(2) 小・中学校の校務用パソコンの整備率は36.8%である。教員の超過勤務を減らし、個人情報等の漏えいを回避するため、早急に教員一人につき1台を整備されたい。

問 府内での中学校給食は、自校調理方式や、自校調理している学校から配送する親子調理方式等による全員喫食が多数となっている。本市の中学校では、平成21年から民間事業者が工場で調理し配送するデリバリ一方式の給食を選択制で実施してきだが、喫食率は低く、改善がみられない。食育の推進や貧困対策等の観点

## 中学校給食の在り方を検討する 場を改めて設けよ

**答地教** 現地での建て替えが困難なため、市が率先して適地の情報収集に努め、費用面等の条件を満たす土地があれば建て替えを進めた。

から、温かい給食を全員で食べる」とが重要と考えるが、専門家や保護者等で、中学校給食の在り方を改め

# ◆浜川 はまかわ 國語歌謡曲 水道G-LP認定について

とか重要と考えるが、専門家や保護者等で、中学校給食の在り方を改めて議論する場が必要ではないか。

# 企業決算の審査から 公 明 党

柿原 真生 委員長

## 経年管の更新工事について

法定耐用年数である40年を超える経年管の更新工事において、ほぼ毎年、決算額が予算額を下回っているが、工事は計画どおり行われているのか。

**答** 経年管の更新工事は、施工計画書に基づき進めているが、工事契約後に、警察や地元との協議の中で、さまざま規制等を受け、変更を余儀なくされる」とも多く、予算額と決

算額に差異が生じたのである

布設後、50年を超えている地域があ  
るが、廻所工事は一斉二行うつか。

**答** 一斉に行うのではなく、土壤調査を行い、各管路の埋設状況を確認したうえで、更新時期を判断したい。

## 総年間の更新状況と 今後の計画について

自由民主党総選挙の会

## ◆里野の善徳系観

政治の歴史

**問** 管路の更新基準について、市は

**答** 水道管の法定耐用年数は40年であるが、40年を経過していても十分に役目を果たしている管路もあるため、本市では、これまでの経験や技術的な書籍等を参考に、独自の更

### 老朽化した施設等

大阪維新の会



問 平成27年度決算の給水収益に対する企業債残高の割合を見ると、施設等の更新をもつと進められると考える。自己資本に対する負債の割合は約5・5%であり、財務基盤は安定していると判断できるので、安心して新たな水を供給するため、負債を増やし、負担を一部先送りしても更新を進めるべきではないか。

**問** 経年管の更新があまり進んでいないのはなぜか。  
新基準を設けており、それを基に更新を行っている。

片山、泉の両浄水所を結ぶ連絡管の布設は、工事費の8割を起債で賄う予定である。また、その他の工事も起債比率を従前の4割から5割に引き上げる予定であり、企業債の依存率を高め、更新等の財源を確保する。

## 吹田新選会

◆足立 将一委員

### 水道料金改定額の算出根拠

水道料金改定の際、営業面での利益を2億円と見込んでいたが、決算では6億円となつた。見込みよりも大きく利益が出るのであれば、不足する財源を補うための料金値上げの算出根拠が変わつてくる。改定の際に、水道部が算出する数値を基に信頼して改定額の妥当性を判断しており、その数値が大幅に変わるのは問題ではないか。

答 現行の料金算定期間が終了する3年後に料金水準の見直しを行うが、そのときに、それまでの増収分も見込んで料金水準が適正かどうかを改めて検証し、その結果を市民に公表していきたい。

## 吹田翔の会

◆澤田 雅之委員

### 専用水道の設置者への対策は

問 地下水利用専用水道を設置する

事業者が増加している。水道事業の経営等に大きな影響があると考えるが、その対策について聞きたい。

答 本市では、水道条例を改正し、平成28年10月から、地下水利用専用水道の設置者に指導等を行うこと

ができるようにしており、まずは現状を把握する中で、適切な指導や助言等を行つていただきたい。

また、水道事業を行う本市と地下水を利用する事業者が共存共栄できる方策の一つとして、事業者から水道事業に対する負担金を徴収する方法等について、他市事例を今後研究していくみたい。

◆吹田いきいき  
市民ネットワーク

### 非常勤職員の業務を適正化せよ

問 水道部では、非常勤職員に本格的業務である起案書の作成等や時間外勤務までさせている。これは、非常勤職員は臨時の・補助的業務を行い、

時間外勤務は想定外とする、総務省役割を精査し、市長部局の非常勤職員との整合性も図つていただきたい。

## 老朽化管路への早期対応を

問 漏水が多発しているが、管路の更新計画を見直し、早期に老朽化管

策を講じるべきではないか。

答 今以上に管路の積極的な更新をしなければならないと考えている。

◆馬場慶次郎委員

### 可搬式浄水装置の配備について

震災に備え、給水拠点密度の向上を目指し、小学校への可搬式浄水装置（アールの水等をろ過して飲料水をつくる装置）の配備を計画しているが、なぜ進んでいないのか。

答 災害時に、水道部職員は被害状況の把握、給水拠点での応急給水、管路の応急復旧等を行うため、同装置の設置場所に向かうことは困難な状況にあり、同装置を使用した給水活動を誰が担うのか協議を重ねていたため、配備が遅れた。現在、災害時に避難所に参集する校区防災要員の外勤務までさせている。これは、非常勤職員は臨時の・補助的業務を行い、危機管理室と協議している。

◆玉井美樹子委員

### 水道技術の継承のため、水道部独自の職員採用計画を検討せよ

問 水道技術等を継承していくため、一時的に市の職員体制計画(案)の計画数を超えてでも、水道部独自の職員採用計画を策定すべきではないか。

答 職員数は職員体制計画(案)にのつとつているが、平成30年度以降に水道部で職員をどう確保していくかはこれから議論になる。指摘については十分に勘案して進めたい。

◆松谷 晴彦委員

### 経年管更新工事の費用について

問 経年管の更新工事等の財源を確保するため、今年度に5・5%、来年度に4・5%相当分の水道料金の値上げを行うが、それでも資本的収入ってきたが、採用できていない。

答 人材確保に工夫が必要ではないか。昨年度は技術職への応募が少なかった。今後は現場からの要望に応えられるよう募集活動に努めたい。

支（施設の改良等に必要な経費）の不足額解消には不十分である。さりなる財源をどう確保するのか。

答 平成27年度決算における収益的収支(日々の営業活動に必要な経費)は約4億円の実質黒字であるが、資本的収支は約22億円の不足である。

今後、40億円規模の建設改良工事を予定しており、毎年度、約25億円の資本的収支の不足が見込まれるため、平成30年度に水道料金を再度検証し、必要であれば料金改定を行う。

◆日本共産党

水道技術等を継承していくため、一時的に市の職員体制計画(案)の計画数を超えてでも、水道部独自の職員採用計画を策定すべきではないか。職員数は職員体制計画(案)にのつとつているが、平成30年度以降に水道部で職員をどう確保していくかはこれから議論になる。指摘については十分に勘案して進めたい。

## 未来をつくる

問 経年管の更新工事等の財源を確保するため、今年度に5・5%、来年度に4・5%相当分の水道料金の値上げを行うが、それでも資本的収入てきたが、採用できていない。

答 人材確保に工夫が必要ではないか。昨年度は技術職への応募が少なかった。今後は現場からの要望に応えられるよう募集活動に努めたい。