

吹田市立勤労者会館指定管理者候補者選定委員会【採点集計表】

選定基準	評価項目	評価の視点	配点	A委員		B委員		C委員		D委員		E委員	
				評価	評点								
(1)	ア	施設運営における運営理念や方針が具体的なものか。また施設の設置目的と合致しているか。	5	B	4	B	4	A	5	B	4	A	5
	イ	個人情報の取扱いについて、チェック体制や責任体制等は適正な提案がなされているか。また職員への教育や研修方法は適切な提案がなされているか。	5	B	4	C	3	B	4	C	3	A	5
		情報公開について、施設の利用状況が業務に係る経理状況、運営状況などを積極的に公開する提案がなされているか。	5	B	4	B	4	B	4	C	3	B	4
ウ	施設の設置目的を踏まえ、勤労者を含む全ての利用者が公平に施設利用できるよう配慮がされているか。	5	A	5	B	4	C	3	B	4	A	5	
(2)	ア	利用者の意見、要望、苦情の把握の体制が整えられているか。	5	A	5	A	5	B	4	B	4	B	4
		利用者ニーズの管理運営への反映など、サービス向上のための積極的な姿勢が見られるか。	5	B	4	B	4	B	4	C	3	B	4
	イ	利用者に対してのサービスや満足度の向上を図るための積極的な取り組み内容となっているか。	5	B	4	D	2	B	4	B	4	B	4
		積極的な集客策、効果的な広報活動が提案されているか。	5	B	4	D	2	B	4	B	4	C	3
	ウ	日常の防災や利用者に対する安全対策は適切か。また事故防止対策等において適切な提案がなされているか。	5	B	4	C	3	C	3	B	4	C	3
		地震や火災等危機状況発生時の具体的な対応策が示され、適切な対応が可能な危機管理対策を確立しているか。	5	B	4	C	3	B	4	C	3	B	4
エ	勤労者にとって魅力的な事業計画となっているか。また既存のサービスにはない、新たな利用者の獲得につながる具体的な提案がされているか。	10	B	8	B	8	B	8	C	6	B	8	
	上記の提案内容を常に効果検証しながら推進していく体制となっているか。	5	B	4	C	3	C	3	C	3	D	2	
(3)	ア	業務に関連する知識や経験を有する者など適正な人員配置、責任の所在が具体的に示されているか。また人材育成や研修の計画が示されているか。	5	B	4	C	3	A	5	B	4	A	5
		職員の職場環境は、長時間労働の抑制や多様な働き方の実現など、働き方改革の観点やワークライフバランスの実現が可能となるものが示されているか。	5	C	3	C	3	C	3	C	3	C	3
	イ	決算報告書の経常及び営業損益から、組織的、財政的能力があるか。	5	D	2	D	2	D	2	C	3	D	2
(4)	ア	コスト削減の方策について具体的であり実現可能なものが示されているか。	5	B	4	B	4	C	3	C	3	D	2
		環境に配慮し、効果的な管理運営のための創意工夫が示されているか。	5	C	3	B	4	C	3	C	3	D	2
(5)	ア	団体の所在地が市内である。	2	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
		利用者の対象を問わず、類似した施設運営の実績がある。	8	-	8	-	8	-	8	-	8	-	8
		合計	100	-	79	-	70	-	75	-	70	-	74