

平成27年度部長マニフェスト取組結果

部局名	行政経営部
部局長名	春藤 尚久

【達成度について】

A：達成（設定した目標を達成することができた。）

B：一部達成（設定した目標の一部のみ達成することができた。）

C：未達成（目標達成に向け取り組んだものの、目標達成にはいたらなかった。）

重点課題 3	平成25年に策定した「職員体制計画（案）」に基づく、適正な職員体制の構築
--------	--------------------------------------

全体の達成度

A

達成

目指すべき方向	アウトソーシング推進等に取り組み、平成30年度までに普通会計の職員(正職)数で2,064人以下、全会計の職員数(再任用職員を含む)で2,491人以下とします。
---------	---

活動目標
アウトソーシング等に取り組み、職員体制計画（案）の着実な推進を図ります。



具体的な取組実績
<p>アウトソーシング推進計画の進捗状況や実施内容を把握し、進行管理を行いました。また、アウトソーシングの検討対象となっている事業について検討状況の確認を行いました。</p> <p>各所管部局からの全24案件の増員要求等に対して、職員体制評価委員会を開催し、トップマネジメントによる一元的評価・判断を行い、適正な職員体制の構築に努めました。</p>



達成目標
アウトソーシング推進計画や職員体制計画（案）の進捗管理を行い、新たな業務には必要な職員の配置を行うなど、適正な人員配置に努めます。



達成状況	達成度
<p>アウトソーシング推進計画については対話と傾聴を重視した事業実施とするため、一部計画の延期を行いました。また、職員体制計画(案)については、新たな行政ニーズなどに柔軟に対応するため、必要な職員の配置を行うように計画を変更しました。</p> <p>計画における平成30年4月時点の普通会計の職員(正職)数は、2,052人から2,184人に変更しています。</p>	<p>A</p> <p>達成</p>

総合評価・総括
<p>「職員体制計画(案)」に基づく適正な職員体制の構築に取り組みました。</p> <p>本市人口は増加しており、平成27年の国勢調査の速報値人口を平成30年4月の人口と想定すると、計画の目標値は普通会計の職員(正職)数で住民千人当たり5.90人としていることから、2,210人となります。今年度の見直しにより職員数が増加することになりますが、目標の範囲に収めることができました。</p> <p>今後とも引き続き、アウトソーシング推進計画の進捗を管理しながら、行政評価などを積極的に活用し、適正な職員体制の構築に努めます。</p>