

第5次すいた男女共同参画プラン

令和5年度（2023年度）

施策実施状況

— 年次報告 —

令和6年(2024年) 1 1 月

吹 田 市

目 次

●第 5 次すいた男女共同参画プランの概要・・・・・・・・・・	2
●第 5 次すいた男女共同参画プラン施策体系・・・・・・・・・・	3
●第 5 次すいた男女共同参画プラン計画推進の指標・・・・・・・・	4
●男女共同参画に関する施策の実施状況・・・・・・・・・・	7
基本方向 1 あらゆる分野における男女共同参画の推進・・・・・・・・	7
基本方向 2 暴力の根絶と安心・安全な暮らしの確保・・・・・・・・	29
基本方向 3 男女共同参画社会の実現に向けた環境づくり・・・・・・・・	87

第 5 次すいた男女共同参画プランの概要

【計画の期間】

令和 5 年度(2023 年度)から令和 7 年度(2025 年度)までの 3 年間

【吹田市男女共同参画推進条例の基本理念】

- 1 「男女の人権の尊重」
- 2 「性別による固定的な役割分担等に基づく社会制度・慣行の解消」
- 3 「家庭における活動と他の活動への対等な参画」
- 4 「政策等の立案及び決定への共同参画」
- 5 「生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重」

【計画がめざすまち】

「すべての人が性別にかかわらずいきいきと活躍し、安心して暮らすことのできる豊かなまち」

【計画の位置づけ】

- 1 「男女共同参画社会基本法」に基づき、男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進する計画です。
- 2 「吹田市男女共同参画推進条例」に基づき、「第4次すいた男女共同参画プラン」を継続・発展させた計画です。
- 3 「吹田市総合計画」を上位計画とする人権分野の個別計画であるとともに、他の個別計画との整合性をもたせたものです。
- 4 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(DV防止法)」に基づく「DV防止基本計画」を含みます。
- 5 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づく「女性活躍推進計画」を含みます。

【計画の構成】

3 つの基本方向、12 の基本課題を設定し、基本課題ごとに具体的取組を示しています。

第5次すいた男女共同参画プラン施策体系

基本方向	基本課題	主な取組
あらゆる分野における男女共同参画の推進	1 政策や方針決定への女性の参画	1 市政等に関わる政策・方針の立案・決定過程への女性の参画拡大 2 市審議会等委員への女性の参画拡大
	2 就労における男女平等	1 事業所における女性活躍の推進 ※ 2 女性の就労の支援と能力開発の支援 ※ 3 積極的格差是正や仕事と家庭の両立支援に取り組む事業所への支援 ※ 4 起業など女性の多様な働き方への支援 ※
	3 仕事と生活における男女共同参画	1 長時間労働の是正をはじめとする働き方の見直し ※ 2 男性の家事・育児・介護への参画を促進する環境の整備 ※ 3 仕事と育児の両立のための保育環境の整備 ※
	4 地域における男女共同参画	1 防災・防犯分野における女性の参画拡大 2 男女共同参画を推進する市民団体等への支援 3 地域活動におけるジェンダー平等の推進
暴力の根絶と安心・安全な暮らしの確保	1 暴力やハラスメント根絶の基盤づくり	1 暴力の根絶のための意識啓発と環境整備 2 性犯罪・性暴力防止対策の推進 3 ハラスメント防止体制の整備と啓発の推進 ※
	2 DVの根絶と被害者支援	1 DV防止に向けた啓発の推進 2 相談体制の整備充実 3 児童虐待防止対策との連携強化 4 被害者保護と自立支援の強化 5 DV加害者の更生支援
	3 ライフステージに応じた健康支援	1 思春期における心とからだの健康づくりの推進 2 妊娠・出産期における健康支援 3 成人、高齢期における健康づくりの推進と介護予防の普及啓発の推進 4 性と生殖についての理解の促進
	4 困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備	1 貧困・高齢・障がい等により困難を抱えた人への支援 2 ひとり親家庭に対する支援 3 多様な性に関する理解の促進
男女共同参画環境づくりの社会の実現に向けた	1 男女共同参画意識の形成	1 市職員に対する男女共同参画研修の充実 2 事業者、労働者への男女共同参画の啓発と情報提供 3 家庭における男女共同参画の効果的な啓発活動の推進 4 市民に対する多様な媒体・機会を通じての男女共同参画に係る広報・啓発
	2 男女共同参画・ジェンダー平等に係る教育の推進	1 学校、保育所・幼稚園等における男女共同参画・ジェンダー平等に係る教育の推進 2 男女共同参画のための生涯学習の推進 3 男女共同参画の視点からのメディア・リテラシーの育成
	3 国際的な協調とジェンダー平等の視点に立った多文化共生の推進	1 ジェンダー平等に関連する国際規範・基準についての情報提供 2 外国人家庭に対する子育てなどの支援
	4 男女共同参画推進体制の充実	1 市民団体等との協働・連携 2 男女共同参画センターの機能の充実 3 男女共同参画センターの利用の促進

※女性活躍推進法に基づく女性活躍推進計画

第5次すいた男女共同参画プラン 計画推進の指標

基本方向1 あらゆる分野における男女共同参画の推進

番号	指標	策定時	実績値	目標値
			令和5年度	
1	市職員の管理職(課長代理級以上)に占める女性の割合	25.5%	25.8%	30%以上
2	審議会等委員における女性の割合	30.1%	32.2%	40%~60%
3	女性委員がいない審議会等の割合	7.9%	6.9%	解消する
4	女性を対象とした就労に関する講座数	4講座	4講座	5講座
5	管理職への登用において「平等である」と思う人の割合	21.4%	21.4% (令和2年度)※1	40%以上
6	男性市職員の育児休業取得率	31.6%	37.1%	50%以上
7	育児休業・介護休業制度の利用があった事業所の割合	12.6%	12.6% (令和3年度)※2	20%以上
8	事業所を対象としたワーク・ライフ・バランスに関する啓発の実施回数	3回	7回	5回
9	吹田市防災会議における女性委員の割合	22.2%	19.4%	30%以上

基本方向2 暴力の根絶と安心・安全な暮らしの確保

番号	指標	策定時	実績値	目標値
			令和5年度	
10	ハラスメントの相談窓口もしくは制度を定めている事業者の割合	21.4%	21.4% (令和3年度)※2	40%以上
11	セクシュアル・ハラスメントが同性間でも成立することを知っている人の割合	56.7%	56.7% (令和2年度)※1	70%以上
12	すいたストップDVステーションの認知度	16.3%	16.3% (令和2年度)※1	30%以上
13	中学校におけるデートDV予防啓発実施校数	13校	14校	18校
14	配偶者や交際相手から何らかの暴力を受けたがどこにも相談しなかった人の割合	48.0%	48.0% (令和2年度)※1	30%未満
15	「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」の認知度	14.5%	14.5% (令和2年度)※1	25%以上
16	子宮がん・乳がん検診受診率	子宮がん 49.8% 乳がん 51.4%	子宮がん 50.5% 乳がん 49.7% (令和4年度)※4	子宮がん 50% 乳がん 増加
17	生活困窮者に対する就労支援専門員が関わる支援により就労につながった割合	41.3%	55.0%	50.0%
18	ひとり親家庭への就業支援により就業につながった人の割合	87.5%	80.0%	100.0%
19	「LGBT」の認知度	73.2%	73.2% (令和2年度)※1	90%以上

基本方向3 男女共同参画社会の実現に向けた環境づくり

番号	指標	策定時	実績値	目標値
			令和5年度	
20	「男は仕事、女は家庭」と思う市民の割合	女性20.5% 男性26.9%	女性20.5% 男性26.9% (令和2年度)※1	男女とも 15%未満
21	社会全体として男女の地位は平等である と思う市民の割合	15.5%	15.5% (令和2年度)※1	30%以上
22	男女が共に個性や能力を発揮できる社会 になってきていると思う市民の割合	34.2%	37.2% (令和4年度)※3	40%以上
23	吹田市男女共同参画推進条例の認知度	35.1%	35.1% (令和2年度)※1	50%以上
24	男女共同参画・ジェンダー平等に係る教育 の際の指導方法に関する教職員への研修・ 講座内容に対する肯定的評価率	97.5%	99.5%	100%
25	「SDGs」の認知度	40.3%	40.3% (令和2年度)※1	80%以上
26	「ジェンダー・ギャップ指数」の認知度	19.5%	19.5% (令和2年度)※1	30%以上
27	児童・生徒の学校教育等の支援のための通 訳者派遣回数	428回	604回	450回以上
28	吹田市立男女共同参画センター「デュオ」の 認知度	18.7%	18.7% (令和2年度)※1	30%以上

(出典)

※1 令和2年度(2020年度)吹田市男女共同参画に関する市民意識・実態調査

※2 令和3年度(2021年度)吹田市労働事情調査

※3 令和4年度(2022年度)吹田市市民意識調査

※4 令和4年度(2022年度)吹田市市民意識調査から算出