

吹田市立南保育園移管先選定に係る選考項目(案)

項番	選考項目
1	事業主体としての継続性や安定性等
	(1) 事業の目的・理念
	ア 事業者の設立趣旨と理念
	イ 応募理由
	(2) 社会福祉事業に関する知識・経験
	ア 事業者沿革・社会福祉事業(保育所運営)の実績
	イ 事業者の役員構成等
	(3) 運営の透明性・社会的信望
	ア 監査等の結果(事業者・運営保育所)
	イ 情報公開への取組み状況(情報公開・第三者評価受審状況)
	(4) 資金計画・経理状況
	ア 事業者としての安定性・継続性
	イ 保育事業としての安定性・継続性
	ウ 事業者としての収益性
	エ 保育事業としての生産性・費用の適正性
2	保育所運営に関する条件を満たし、保育内容を継続・向上できるか
	(1) 理念に基づく保育への取組み
	ア 保育の方針(保育課程・指導計画)
	イ 人権を尊重する保育
	ウ 乳児保育(0～2歳児クラス)
	エ 幼児保育(3～5歳児クラス)
	オ 障がい等のある児童への保育
	カ 配慮を要する児童への保育
	キ その他の特別な保育(延長保育・一時預かり・休日保育・病児保育等)
	ク 行事への取組み
	ケ 取組みの共有や実践のための『連携』体制
	コ 児童関係帳票等
	(2) 安全(管理)
	ア 安全管理(防犯・事件や事故発生時の対応)
	イ 災害対策(防災・災害発生時の対応)
	ウ 施設・設備管理
	(3) 保健
	ア 健康管理
	イ 疾病等への対応
	ウ 感染症及び食中毒対策等
	(4) 食に関する取組み
	ア 食育計画
	イ 給食(献立・食材・調理法)
	ウ 個別食(食物アレルギーのある児・障がい児・体調不良児等)
	(5) 連携・支援体制
	ア 家庭連携(懇談・参観・おたより等)
	イ 保護者支援(育児相談・保護者会活動等)
	ウ 各種機関や近隣地域等との連携
	エ 地域における子育て家庭の保護者等に対する支援
	(6) 職員体制
	ア 施設長等
	イ 職員の採用計画・配置予定
	ウ 職員の資質や専門性の向上・処遇の充実
	(7) 吹田市の保育への理解・協働
	ア 引継ぎ体制
	イ 施設整備計画
	ウ 個人情報の保護と苦情解決
	エ その他 特にアピールしたい点