

平成 30 年度(2018 年度)第 3 回三者懇談会（吹田市立岸部保育園）

- 1 開催日時 平成 31 年 3 月 9 日(土) 午後 6 時 35 分～午後 8 時 5 分
- 2 開催場所 岸部保育園 遊戯室
- 3 出席者 岸部保育園父母の会会長、その他保護者 34 名
社会福祉法人耀き福祉会（耀き福祉会理事長、その他合同保育参加予定職員 5 名）
吹田市児童部保育幼稚園室職員（保育幼稚園室長、児童部総括参事、保育幼稚園室参事、保育幼稚園室主幹、保育幼稚園室主任、岸部保育園長、岸部保育園長代理、岸部保育園保育士、岸部保育園看護師）
- 4 議 題 1 合同保育について
2 質疑応答
- 5 議事要旨

1 開会

吹田市： ただいまから第 3 回三者懇談会を開会いたします。はじめに資料の確認をさせていただきます。

（資料の確認）

2 出席者紹介

吹田市： 三者懇談会の出席者の皆さまについて御紹介させていただきます。

（出席者紹介）

3 合同保育について

吹田市： 来月から合同保育が始まりますので、合同保育の進め方について御説明させていただきます。

吹田市： （岸部保育園長）4 月から、主任予定者の大野先生と保育士代表の川端先生の 2 人には毎日岸部保育園に来ていただき、子供たちの姿や保育の様子などを知ってもらいます。園長予定者の前田先生は、行事や地域関係の取組などがある時に随時参加していただきます。

1年間の引継ぎの中で、それぞれの時期や各年齢の保育内容や大切にしていること、個々の子供たちの状況などをしっかりと伝えながら丁寧に引継いでいきます。一緒に保育をする中で大野先生と川端先生、前田先生には子供たちと仲良くなって遊んでいただきたいと思っています。送迎の時の当番保育や懇談会にも参加していただき、保護者の方とも信頼関係を築いてほしいです。岸部保育園と耀き福祉会との話し合いも随時行い、日々の保育の中で感じたことを伝え合っていきます。

4月からの担当クラスについては、現時点では予定ですので、状況によって変更することもあります。4月は育休明けの乳児が0歳児クラスに入りますので、大野先生に離乳食の進め方や生活リズムの作り方などを見てもらう予定です。5月は1歳児クラスに入ってもらいます。2回睡眠の子供もいますので、その様子などを見てもらいながら、乳児を担当する職員の連携などをお伝えしていきたいと考えています。

川端先生は、4月は4歳児クラスに入ってもらいます。3歳児の2人担任から4歳児の1人担任に変わるため変化が大きい時期であり、集団づくりなどを見てもらいたいと考えています。5月は3歳児クラスに、6月は5歳児クラスに入ってもらいます。6月末には一泊保育があり、5歳児を中心に1か月以上かけて園全体で取り組んでいます。一泊保育に向けての保育の進め方や、大事にしてきたことなどを引継いでもらうことにしています。

9月と10月は4・5歳児クラスと2・3歳児クラスに入っただきながら、運動会の取組を見ていただきます。また、この時期になると足腰も強くなってきて、少し遠くの散歩に行けるようになりますので、散歩コースを知っていただくと共に、様々なものを見つけて外の刺激を受ける大切さをお伝えします。

岸部保育園では、ことぶき保育園の地域担当保育士と一緒に育児教室や地域行事を行っています。5歳児クラスを中心に、幼稚園交流や他の保育園との交流、高齢者との交流などを行っています。そういったことも知っていただきたいと思っています。1・2・3月は、各クラスの担任予定者と調理員、看護師が合同保育に参加することになっています。

4 質疑応答

吹田市： 岸部保育園の移管後の園名について御提案をいただきます。

耀き福祉社： まず私たちがこの岸部保育園にご縁をいただいた経緯をお伝えいたします。市の方針でこの岸部保育園の民営化が決まりましたが、岸部保育園の保護者の皆さまが素晴らしいと思うのは、民営化されることが避けられないのであれば、自ら事業者を選ぼうと考えられたことです。

今の岸部保育園の保育方針や雰囲気などを考え、役員の皆さまで情報を集められ、相応しい法人はどこなのかと検討された結果、私たちの保育園に来ていただけたのだと思います。法人の方から岸部保育園を変えるために来ている訳ではないことは分かっていたと思います。

これまで園長先生や父母の会の役員さんたちと親しい関係を築いてきていると思いますし、これから合同保育を行う中で、お子さまや保護者の皆さまとの信頼関係を第一に考え、様々なお話をしながら行事や保育内容を学ばせていただきます。あわせて、民営化をきっかけに、この部分はもっとこうなったらいいのではというお話もしていきたいと思います。

千里山キッズは開園して7年になりますが、7年前にあったけれど今は行っていない行事もあります。子供たちにとって最善のものは何なのか、毎年見直しを行っています。時代の変化もあり、2020年には教育も変わると言われていますので、その変化も見据えながら、岸部保育園のお子さまや保護者の皆さまにとって、ここは変えた方が良く思われることは、より良くなるよう一緒に作り上げていきたいと思っています。

これまでもお伝えしてきましたが、園名に対する思いを聞いていただきたいと思ってお時間をいただきました。私は、岸部保育園の「きしべ」の漢字をよく間違えてしまいます。「岸」は一緒ですが、保育園の「べ」は「部」で、駅の「べ」は「辺」ですので、漢字の統一が難しいです。ひらがなにしたらそういったことはなくなりますし、子供らしく、柔らかくて可愛らしい感じになるなと思っていました。そして、私たちの法人の園は「キッズ」をつけていますので、「保育園きしベキッズ」にしたいと思っています。そういった思いを持っているので、今の段階で御提案をさせていただきました。よろしく願いいたします。

吹田市： 本日は、全ての保護者の方が参加されているわけではありませんので、4月の入園進級後の父母の会総会にて、移管後の園名を「保育園きしベキッズ」とすることについて話合っていたらと思います。

続いて、保護者の皆様からの御質問や御意見をお伺いしたいと思います。

保護者： 来年度の大規模改修の予定について教えてください。

吹田市： 来年度の工事については平成31年度の予算が議会で承認されてから、実施いたします。あくまで予定として御理解ください。改修工事として、0歳児と1歳児の保育室、遊戯室、2歳児と5歳児のトイレを予定しています。その他の修繕内容については、園長や耀き福祉会と相談しながら、予算の範囲内で対応させていただきます。

保護者： 園歌の中で「きしべほいくえん」という歌詞があります。園名が「きしベキッズ」に変わったらどうなりますか。

耀き福祉会： 保育園の部分がキッズに変わった場合にどのような感じになるかですね。実際に歌ってみて考えたいと思います。

保護者： 園庭の水はけについては去年からもお願いしており、土の入れ替えをしてもらったようですが、この前の雨でまた水があふれていました。今は5歳児と4歳児の子供たちが、自分の仕事のようにスコップを持って水を出してくれている状況です。来年の5歳児の子供たちも同じようにしないといけなくなるので、何とか改善をお願いしたいです。

修繕に関しては、0歳児と1歳児クラスの床の凹みと園の前のフェンスが気になっています。全面が錆びてきているので、子供たちが触ったらケガをしそうだなと思いますし、いつ倒れてきてもおかしくないと心配しています。階段も、タイルが剥がれてきて滑り止めの機能が無くなってきているので、危ないと思っています。そういった箇所も直してほしいです。

吹田市： 園庭については、つい先日土を入れたばかりなので、少し様子を見て考えたいと思います。フェンスについては、今年度に園庭側を塗り直しました。来年度に入口側を実施する予定です。階段まわり等の修繕は予算の関係でなかなか難しいところではありますが、できる範囲で改善していきたいと考えています。

今年度は地震や台風の自然災害があり、予定していた大規模改修が来年度になったことは残念に思っています。来年度は早目に対応していきたいと思っています。

す。岸部保育園は来年度1年間しかありませんので、他の公立園よりも優先的に対応しますし、予算の範囲内で優先順位をつけながら修繕を行っていきます。何か緊急的に対応が必要な箇所がありましたら、園長を通じてお伝えいただきたいと思います。

保護者： 今年度は入口側のフェンスの対応をされるとのことですが、強度の点検も行っていただけないでしょうか。先日の地震でブロック塀が倒れたこともあり、フェンスも大丈夫なのか心配です。

また、4月からは合同保育が始まり、主任の先生と保育士代表の先生が毎日、園長先生が随時来ていただけるとお聞きしました。6月には一泊保育が、10月には運動会があります。大きな行事の際には、3人の先生だけでなく他の先生も来ていただき、岸部保育園の雰囲気を感じてもらえると嬉しいです。

吹田市： 来年度に保育所全体の点検作業を実施する予定です。実施する際には専門の業者に来てもらい、法令上の問題がないかという観点から、フェンスも含めてしっかりと点検していただきます。

耀き福祉会： 大きな行事の際には、ぜひ来させていただきたいと思います。

保護者： 何点かお聞きします。まず、民営化の際には、原則として今までの公立保育所の取組を引き継ぐということで良いのでしょうか。

次に、公立園は保護者会活動の一部が制限されています。民営化されれば、保護者会活動は自由に行うことができるのでしょうか。

3点目は英語についてです。耀き福祉会の園では、英語を取り入れているとお聞きしていますが、様々な考え方があると思います。民営化後にどうするかは、保護者の意見を聞きながら、慎重に進めてほしいと思います。

4点目は市に対してのお願いです。民営化後1年程度は、施設や備品の不備などがあつた場合に、市の予算で対応していただきたいです。

最後に、すでに民営化された南保育園や、岸部保育園も含めて民営化の検証をどのように行う予定なのかお聞きしたいです。

吹田市： 公立保育所の民営化は、現在の保育内容を引き継いでいただくというのが大原

則です。そのために、合同保育や引継ぎ保育を実施します。ただ、民間としてのメリットを活かしていただくことも民営化の趣旨の1つですので、三者懇談会などで保護者の方との合意を得た上で、新たな取組を進めてもらいたいと思っています。

保護者会活動については、公立の場合には公立のルールに従っていただきます。私立の場合には各法人でそれぞれ考え方がありますので、法人と保護者会との合意の上で、保護者会活動を行っていただければいいと思います。

民営化園については、民営化するまでに他の公立保育所ではすぐに対応できない修繕内容でも、優先的に対応しています。民営化後すぐに備品などが壊れることのないよう、できる限り機器の更新なども行う予定です。ただ、民営化後の建物や備品は、耀き福社会の財産となりますので、他の私立保育所等と同じような形で補助金で対応することになります。

民営化の検証の1番大きな柱は、保護者の皆様に対するアンケートです。その他、実際に引継ぎに関わった事業者や公立の職員にヒアリングをしたり、福祉サービス第三者評価の受審をしていただいたりします。南保育園では、つい先日保護者アンケートを実施したところです。現在、整理をしており、結果をまとめた上でホームページにアップする予定です。

耀き福社会： 保育園千里山キッズや保育園下穂積キッズで取れ入れている英語は、英語教育というより、英語遊びと思っています。外国人の先生と一緒に給食を食べたり、一緒に遊んだりすることで、外国人に慣れてもらい普通の感覚で接してほしいと思っています。外国人の方を前にして座り、これから英語教育をしますということではないので、一度実際の雰囲気も見てもらいたいです。

まだ何も始まっていないので、不安に思う気持ちがあるのは当然だと思いますが、より良く変わり、楽しいことがたくさん起きるかもしれないと感じていただけるようになってほしいと思っています。今後、疑問に思われることがあれば直接お聞きいただけたら嬉しいです。

保護者： 先ほど行事の話がありましたが、豆まきを残してほしいと思っています。

また、父母の会の活動が移管後にどのようになっていくのか、大まかにでも決まっていたら教えてほしいです。

耀き福祉会： 豆まきはどの園でもやっていますので、ぜひ楽しくやりましょう。

父母の会については、園が決めることではなく、保護者の皆さんが民営化をきっかけにどうしたいのか決めていくことが前提だと思います。継続するのか、一部を縮小していくのか。それぞれのご家庭の事情もありますので、保護者の皆さんでアンケートを取られて、役員さんの間でお話をしていただけたらと思います。

保護者： （父母の会役員）父母の会に関して補足します。来年度の引継ぎ事項として、よりよくする会と会長、副会長など四役との間で、父母の会の活動を今のまま民営化後も継続するのか、縮小するのか、廃止するのかを、来年度話合ってもらおう予定です。耀き福祉会にも相談していくことになると思います。

保護者： 合同保育に参加する職員の方たちの自己紹介をお願いできますか。

耀き福祉会： （前田保育士）園長予定の前田です。私は本当に子供が好きなので、園長予定者として事務所にいるだけでなく、子供たちの中に入って一緒に楽しんでいきたいと思います。保護者の方とも仲良くなって、子供たちのためにより良い方向に、より良い保育を行っていききたいと思います。一緒に頑張っていきたいと思いますので、よろしくをお願いします。

耀き福祉会： （大野保育士）主任予定の大野です。保育園千里山キッズの開園時から関わっています。自分の子供の入園を考えた時、吹田市の様々な園に見学に行きました。その時に中谷理事長のお話を聞き、すごく子供の幸せを考えてくれている保育だと感じたので、入園を決めました。子供が卒園する4年間でお別れするのはもったいないと思い、保育士として働きたいとお伝えして、もう7年ほど経ちます。

保育園千里山キッズで5年間働き、今は保育園さわいけキッズで2歳児の担任をしています。保育園さわいけキッズは小規模保育事業所ですが、多世代交流センターという施設の中にあり、Happy Roomという地域の子育て支援施設が併設されています。

個人的には、20歳を超えた子から小学校4年生まで、男の子3人を育てています。吹田の公立保育所でお世話になったので、公立保育所の良さもよく知っていますし、耀き福祉会の保育の素晴らしさも分かっていますので、それぞれの良いところを取り入れながら、保護者の皆さんと一緒に子供たちのために頑張っ

いきたいと思っています。よろしくお願いします。

耀き福祉会：（川端保育士）川端です。私立の幼稚園に2年間、吹田市内の保育所でのアルバイトを経て、昨年からは耀き福祉会でお世話になっています。今は0歳児の担任をしています。保育士代表と言われてすごくときどきしていますが、まだまだ未熟だと思っていますので、お母さんたちや公立の先生方に勉強させていただくという気持ちで、一緒に楽しく過ごしたいと思っています。

お仕事帰りのお母さんたちと、今日こんなことがあったよとかお話をしながら、少しでもほっとする場所になってもらうためのお手伝いができたらいいなと思っています。一緒に頑張っていきたいと思いますので、よろしくお願いします。

耀き福祉会：（近藤保育士）近藤です。私は1月から合同保育に参加することになっています。男性なので、子供たちに初めに怖がられてしまうことがこれまでありました。怖くないよというオーラを出していきたいです。子供たちと毎日遊んでいくことで、子供たちが楽しく笑ってくれることが一番大事なことだと思っています。

保護者の方とお話をする時も、笑い合うことができれば子供たちにも伝わっていく、私たち職員と保護者の方の繋がりも強くなっていくと思っているので、笑ってもらえるようになりますようにしたいです。働いている時には「太郎先生」とよく呼ばれます。太郎という名前は見本に使われたりしますし、子供たちから呼ばれやすい名前だと思っています。よろしくお願いします。

耀き福祉会：（細谷栄養士）細谷です。私も1月から合同保育に参加します。耀き福祉会では1年ほど働いています。保育士の先生たちほど子供と関わることは多くないかもしれませんが、私も子供が大好きなので、皆さんのお子さんのことをよく知っていきたいです。アレルギーのお子さんも、みんなと同じ給食を楽しく食べられるようにしていきたいので、保護者の方からもしっかりとお話を聞きたいですし、こういう献立を作ってほしいという御意見もお聞きしたいです。子供たちや保護者の方と一緒に頑張っていきたいと思っていますので、よろしくお願いします。

保護者： 正規職員の先生がいなくなるので、パート・アルバイトの先生にはぜひ残って欲しいと保護者は思っています。ただ、残るかどうかを考える際に、時間や賃金などの労働条件はとても気になると思います。耀き福祉会には歩み寄ってほしい

ですが、市も何らかの賃金補助を考えてもらえないでしょうか。

吹田市： 耀き福祉会に限らず、私立園ではそれぞれ労働条件が異なりますので、公立の労働条件と全く同じになるとは思ってはいません。新たな働き方もあると思います。例えば、公立では1年間働くと2週間休まないといけませんが、私立ではそのようなことはありません。また、公立の時は年齢制限があったので正規職員にはなれなかったけれど、民営化をきっかけに法人の正規職員に採用されることがあるかもしれません。

移管後の園運営の際に、どのようなシフトを組み、どのくらいの人数を継続雇用できるのか考える必要があります。そういったことを踏まえながら、今後、耀き福祉会にパート・アルバイト職員と面談を行ってもらい、移管後も働き続けてもらうための労働条件を考えてもらいたいと思います。

先ほども申し上げたように、移管後は耀き福祉会の運営する園になりますので、民営化園のみのパート・アルバイトに対する賃金補助をお渡しすることは難しいです。保育所の運営費全体の中で、考えていただきたいと思っています。

耀き福祉会： 先日、パートさん・アルバイトさんにお目にかかり、御挨拶をさせていただきました。まだ具体的なお話はしていませんが、今お話いただいたように、アルバイトの先生が正規職員になる可能性はあります。その場合には、金銭面は市にそれほど劣ることはないと思います。賃金に関しては、私たちが努力するところですが、残ってほしいとお願いしてもらうことは保護者の方でもできるのではないかと思います。保護者の方から、「先生残って。うちの子をこれからもお願いします」というような感じでお願いしてもらえたらありがたいです。御協力をよろしくお願いします。

保護者： パート・アルバイトの先生が正規職員になって働いてもらうことになったら、担任の先生になる可能性もありますか。

耀き福祉会： そういった希望をお持ちであれば、心に留めておきます。

保護者： 岸部保育園の耐震補強工事を来年度に行う予定はありますか。
移管後の職員体制で、新規採用の先生と他園から異動してくる先生の割合をど

のように考えているのか教えてほしいです。また、いつ採用を行って、どの程度の研修をしてから移管後の園に配置するのか教えてください。

吹田市： 岸部保育園は、先日の大阪北部地震が発生する以前に耐震診断を行っています。（※平成 23 年度に実施）耐震補強工事の必要がないという診断結果が出ましたので、耐震補強工事は行っていません。

耀き福祉会： 移管後の運営を見込んで、耀き福祉会の各園で保育士を 1 人、2 人ほど多く採用しています。ただ、移管後のクラス担任が合同保育に参加するのは来年 1 月からなので、今年の 4 月から多くの職員を採用してしまうと 1 月までの人件費を支払うのがかなり厳しくなります。誰でもいいという訳ではないので、少しずつ採用を進めていきたいと思っています。耀き福祉会の保育士の特徴として、自分の友達を紹介してくれることがとても多いです。裏を返せば、働きやすい職場なので、友達にも勧めてもらえるのかなと思っています。

職員採用にあたっては、パート・アルバイトの先生がどれだけ残っていただけるのかも考えないといけません。せっかく残りたいという希望をお聞きしたのに、もう無理ですということになって困るので、パート・アルバイトの先生とのお話を進めながら、人数を増やしていきたいと思っています。長年、園を運営する中で、保育士の先生を多く配置していると言ってもらえており、保育士の数が足りないという年はありませんでした。1 月に向けて採用した職員を、前倒しで様々な行事に参加させてもらいますので、よろしく願います。

保護者： 3 歳以降になると眼鏡を着け始めるお子さんが出てくると思います。そういったお子さんについて、耀き福祉会の先生は他の子供たちにどのような説明をされるのでしょうか。岸部保育園では、眼鏡は目と同じだから大事にしないとイケないと、先生が話してくれたので、子供たちは素直に受け入れて、みんな眼鏡を大事にしているって聞いています。

また、牛乳や小麦のアレルギー対応はしてもらえますと思いますが、果物も対応はされていますか。

最後に岸部保育園の男性保育士についてです。現在、男性の先生が 1 人おられて、民営化後も残ってくれたらいいなと思っています。ただ、着替える場所に苦労されているようなので、考えていただきたいと思っています。

吹田市：（岸部保育園園長）これまでも男性職員がいたことはありますが、正規職員ではなく、アルバイト職員です。正規職員を配置する場合には更衣室やトイレの整備の対応を考えてもらえますが、アルバイト職員の場合にはそういった対応を行っていません。ご本人の厚意に甘えている状況が続いていますが、来年1月に「太郎先生」が来られるまでに何とか工夫したいと思っています。

耀き福祉会：眼鏡をかけている子供は多いです。私のこれまでの経験では、子供たちは特別な違和感や興味を持っていたという印象はありません。素直にそのままを受け入れていると感じています。ただ、今後、そのようなことを感じる場面があるかもしれませんので、慎重に対応できるよう保育士たちにも理解を求めていきたいと思えます。アレルギー対応の方は細かく行っていますので大丈夫です。

保育園下穂積キッズでは、医務室で男性保育士に着替えをしてもらっていますが、今年建て替えを行うので、男性用の更衣室を作ります。男性の保育士は男性ならではの魅力があるので、いい人がいたら人数を増やしていきたいですし、将来この園を建て替える時には、男性更衣室を作ります。

保護者：現在は卒園アルバムを保護者が作っており、大変な作業となっています。移管後は、どのくらい協力していただけるのか教えてください。

耀き福祉会：保育園千里山キッズでは、業者に依頼して日常の保育や行事などを撮ってもらっています。そのようにして撮り貯めた写真を1冊のアルバムにもらっていますので、保護者の方に一切手間を取っていただくことはありません。ただ、5,000円から6,000円程度の費用がかかります。

これから考えていくことですが、手間と費用のどちらを選択するのかということになると思います。実際のアルバムを見てから、どの程度の関わり方ができるのかお答えさせていただきたいと思えます。

5 閉会

吹田市：他に御意見・御質問がないようでしたら、本日は終了時刻を過ぎておりますので、これで三者懇談会を終了いたします。

次回の開催日時につきましては、耀き福祉会や父母の会会長と調整させていた

だきます。本日は御参加いただき、ありがとうございました。