

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

	計画における 課題区分	目標項目	数値目標 令和7年度末 (2025年度末)	令和5年度 (2023年度) 公表	令和6年度 (2024年度) 公表	令和7年度 (2025年度) 公表	令和8年度 (2026年度) 公表
1	ワーク・ バランスの 実現・	時間外勤務時間が年間360時間以下の 職員の割合	100%	89.5% (令和4年度)	91.2% (令和5年度)	92.2% (令和6年度)	95.0% (令和7年度)
2		年次有給休暇及び夏期休暇の取得率	75%以上	72.8% (令和4年)	79.0% (令和5年)	79.0% (令和6年)	79.7% (令和7年)
3		年次有給休暇取得日数が5日未満の職員の割合	0%	5.7% (令和4年)	2.9% (令和5年)	2.5% (令和6年)	2.5% (令和7年)
4	子育て、 しやすい 職場づくり 介護等を	男性職員の育児休業取得率	50%以上	44.9% (令和4年度)	37.1% (令和5年度)	75.0% (令和6年度)	106.7% (令和7年度)
5		1か月以上育児休業を取得した男性職員の割合	90%以上	77.4% (令和4年度)	87.0% (令和5年度)	80.4% (令和6年度)	84.4% (令和7年度)
6	女性 職員の 活躍の 推進	管理職の女性の割合	30%以上	25.8% (令和5年4月1日)	26.5% (令和6年4月1日)	26.8% (令和7年4月1日)	28.6% (令和8年4月1日)
7		部長・次長級の女性割合	20%以上	17.0% (令和5年4月1日)	18.8% (令和6年4月1日)	20.8% (令和7年4月1日)	22.0% (令和8年4月1日)
8		課長級の女性割合	30%以上	23.8% (令和5年4月1日)	23.2% (令和6年4月1日)	23.9% (令和7年4月1日)	25.7% (令和8年4月1日)
9		課長代理級の女性割合	35%以上	29.6% (令和5年4月1日)	30.6% (令和6年4月1日)	30.1% (令和7年4月1日)	32.0% (令和8年4月1日)
10		係員の平均時間外勤務時間数に対する 各役職別の平均時間外勤務時間数の比率	1倍	最大1.8倍 (令和4年度)	最大1.8倍 (令和5年度)	最大1.8倍 (令和6年度)	最大1.9倍 (令和7年度)