

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況の公表

	計画における課題区分	目標項目	数値目標 令和7年度末 (2025年度末)	令和4年度 (2022年度) 公表	令和5年度 (2023年度) 公表	令和6年度 (2024年度) 公表	令和7年度 (2025年度) 公表
1	ワーク・ライフ・バランスの実現	時間外勤務時間が年間360時間以下の職員の割合	100%	91.8% (令和3年度)	89.5% (令和4年度)	91.2% (令和5年度)	92.2% (令和6年度)
2		年次有給休暇及び夏期休暇の取得率	75%以上	72.3% (令和3年)	72.8% (令和4年)	79.0% (令和5年)	79.0% (令和6年)
3		年次有給休暇取得日数が5日未満の職員の割合	0%	8.7% (令和3年)	5.7% (令和4年)	2.9% (令和5年)	2.5% (令和6年)
4	子育て、介護等をしやすい職場づくり	男性職員の育児休業取得率	50%以上	24.1% (令和3年度)	44.9% (令和4年度)	37.1% (令和5年度)	75.0% (令和6年度)
5		1か月以上育児休業を取得した男性職員の割合	90%以上	72.0% (令和3年度)	77.4% (令和4年度)	87.0% (令和5年度)	80.4% (令和6年度)
6	女性職員の活躍の推進	管理職の女性の割合	30%以上	25.5% (令和4年4月1日)	25.8% (令和5年4月1日)	26.5% (令和6年4月1日)	26.8% (令和7年4月1日)
7		部長・次長級の女性割合	20%以上	14.7% (令和4年4月1日)	17.0% (令和5年4月1日)	18.8% (令和6年4月1日)	20.8% (令和7年4月1日)
8		課長級の女性割合	30%以上	23.3% (令和4年4月1日)	23.8% (令和5年4月1日)	23.2% (令和6年4月1日)	23.9% (令和7年4月1日)
9		課長代理級の女性割合	35%以上	30.1% (令和4年4月1日)	29.6% (令和5年4月1日)	30.6% (令和6年4月1日)	30.1% (令和7年4月1日)
10		係員の平均時間外勤務時間数と各役職別の平均時間外勤務数との差	1倍	最大2.4倍 (令和3年度)	最大1.8倍 (令和4年度)	最大1.8倍 (令和5年度)	最大1.8倍 (令和6年度)