

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：吹田市

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.6%
全職員	76.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長級・次長相当職	99.0%
本庁課長相当職	98.3%
本庁課長補佐相当職	97.2%
本庁係長相当職	95.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.9%
31～35年	93.4%
26～30年	91.3%
21～25年	90.9%
16～20年	90.9%
11～15年	88.7%
6～10年	92.0%
1～5年	90.0%

【説明欄】

【任期の定めのない常勤職員】

- ・扶養手当及び住居手当について、世帯主や住居の契約者として男性職員による受給が多い。
扶養手当：男性 80.0%/住居手当：男性 58.7%
- ・男性職員の方が時間外勤務時間数が多く、時間外勤務手当の受給額が多い。
男性の時間外勤務時間数に対する女性の時間外勤務時間数の割合：49.4%

【全職員】

・各性別の全職員に占める割合
任期の定めのない常勤職員 男性83.2% 女性47.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員 男性16.8% 女性52.3%
全職員の男女の給与の差異が大きい理由に、女性職員の任期の定めのない常勤職員以外の職員の割合が高いことが考えられる。