

吹田市立やすらぎ苑指定管理者候補者選定評価採点表

指定管理者候補者【すいた斎苑管理グループ】

選定基準	評価項目	配点	委員				
			A	B	C	D	E
1 市民の平等な利用が確保されるものになっているか	(1)管理運営の方針（施設の管理運営を実施する際の基本方法） (2)個人情報の保護と情報公開への対応	10	8	8	6	8	8
2 事業計画書の内容が、施設の設置目的に合致したのものになっているか	(1)関係法令及び本市条例・規則を遵守し、施設の設置目的に沿った管理計画が提案されているか。 (2)利用者の感情に配慮した接遇対応の向上について具体的に提案されているか。 (3)利用者等の安全・財産の保全・秩序維持のための適切な対応方法について提案されているか。 (4)自主事業について、施設の設置目的に合致した事業内容になっているか、また利用者にとって魅力的な事業内容となっているか。	20	12	16	16	16	16
3 事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものになっているか	(1)効率的な各業務の運営計画が提案されているか。 (2)火葬炉の所期の性能を維持するための、日常点検・清掃等の具体的な体制及び方策が提案されているか。 (3)利用者の要望の把握や苦情への対応の具体策はあるか。 (4)施設の利用案内等について、具体的な方策が示されているか。また、その方策について効果的かつ実現性の高いものになっているか。	20	16	16	16	16	16

<p>4 事業計画書に沿った管理を安定して行う人員、資産その他の経営規模及び能力を有している又は確保できる見込みがあるものになっているか</p>	<p>(1)人員配置及び勤務体制 ア 人員配置及び責任の所在が具体的に示されているか。 イ 苦情、要望等を受けたときの連絡体制が明確か。</p> <p>(2)事業計画に沿った管理を安定して行える人員資産その他の経営規模 ア 従事者研修など業務を行ううえでの知識、技能を向上させる考えが示されているか。 イ 指定管理事業を実施するうえで安定的な運営が可能な財政的基盤があるか。</p> <p>(3)安全対策 ア 日常業務に対する安全対策、事故など緊急時における対応、指導が具体的に示されているか。 イ 防災に対する考え方と体制は適正であるか。</p>	30	24	30	24	18	24
<p>5 収支計画書の内容が、施設の管理経費の縮減が図られるものになっているか</p>	<p>(1)具体的で実現可能な経費縮減及び効果的な管理運営のための創意工夫が示されているか。 (2)残骨灰等の適正な処理と有価物の最も効率的な処理が提案されているか。</p>	15	15	12	12	9	12
<p>6 市の施策に沿った運営となっているか</p>	<p>環境に配慮した管理運営が行われているか。</p>	5	3	5	3	3	4
<p>合計</p>		100	78	87	77	70	80

吹田市立やすらぎ苑指定管理者候補者選定評価採点表

次点者

選定基準	評価項目	配点	委員				
			A	B	C	D	E
1 市民の平等な利用が確保されるものになっているか	(1)管理運営の方針（施設の管理運営を実施する際の基本方法） (2)個人情報の保護と情報公開への対応	10	8	8	6	8	8
2 事業計画書の内容が、施設の設置目的に合致したのものになっているか	(1)関係法令及び本市条例・規則を遵守し、施設の設置目的に沿った管理計画が提案されているか。 (2)利用者の感情に配慮した接遇対応の向上について具体的に提案されているか。 (3)利用者等の安全・財産の保全・秩序維持のための適切な対応方法について提案されているか。 (4)自主事業について、施設の設置目的に合致した事業内容になっているか、また利用者にとって魅力的な事業内容となっているか。	20	16	20	16	20	20
3 事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものになっているか	(1)効率的な各業務の運営計画が提案されているか。 (2)火葬炉の所期の性能を維持するための、日常点検・清掃等の具体的な体制及び方策が提案されているか。 (3)利用者の要望の把握や苦情への対応の具体策はあるか。 (4)施設の利用案内等について、具体的な方策が示されているか。また、その方策について効果的かつ実現性の高いものになっているか。	20	16	16	12	16	16

<p>4 事業計画書に沿った管理を安定して行う人員、資産その他の経営規模及び能力を有している又は確保できる見込みがあるものになっているか</p>	<p>(1)人員配置及び勤務体制 ア 人員配置及び責任の所在が具体的に示されているか。 イ 苦情、要望等を受けたときの連絡体制が明確か。</p> <p>(2)事業計画に沿った管理を安定して行える人員資産その他の経営規模 ア 従事者研修など業務を行ううえでの知識、技能を向上させる考えが示されているか。 イ 指定管理事業を実施するうえで安定的な運営が可能な財政的基盤があるか。</p> <p>(3)安全対策 ア 日常業務に対する安全対策、事故など緊急時における対応、指導が具体的に示されているか。 イ 防災に対する考え方と体制は適正であるか。</p>	30	18	18	18	18	18
<p>5 収支計画書の内容が、施設の管理経費の縮減が図られるものになっているか</p>	<p>(1)具体的で実現可能な経費縮減及び効果的な管理運営のための創意工夫が示されているか。 (2)残骨灰等の適正な処理と有価物の最も効率的な処理が提案されているか。</p>	15	9	9	9	9	9
<p>6 市の施策に沿った運営となっているか</p>	<p>環境に配慮した管理運営が行われているか。</p>	5	3	5	3	3	4
<p>合計</p>		100	70	76	64	74	75